* **Pocas fuentes de financiación y dificultades en acceso a recursos para promover la productividad**

El sector solidario no cuenta con los recursos financieros suficientes que garanticen su fomento. La generación de beneficios comunitarios en un territorio como consecuencia de la puesta en marcha de alternativas económicas como la que sustenta la economía solidaria puede configurarse con la debida articulación con el sector público y privado (Centro Internacional de Investigación e Información sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa, 2019). Esta articulación, aparte de los agentes intervinientes, debe contar con los recursos sociales, ambientales, políticos y económicos necesarios para potenciar las organizaciones si se busca generar desarrollo local (Botia Amaya, Bernal Alfonso, & Ospina Castro, 2017), por tanto, el papel del Estado mediante una gestión pública adecuada se hace relevante (Savall, 2013).

De esta manera, la inyección de recursos económicos bien sea de parte del sector público o privado, que garanticen la promoción de la productividad del sector solidario ampliaría la posibilidad del aumento del beneficio comunitario.

* **Bajo desarrollo tecnológico y carencia de un sistema de información robusto y de estudios y evaluaciones para la toma de decisiones**

En Colombia el sector solidario carece de un sistema de información adecuado que logre identificar de manera adecuada las características básicas de las organizaciones que permitan tomar decisiones de política. Por un lado, la Superintendencia de Economía Solidaria -SEE- presenta dos sistemas de información para el sector; el primero, el SISBRE, Sistema de Información Basado en Riesgo y Evidencia, consolida la información financiera de las organizaciones vigiladas; y el segundo, MIDAS, Matriz de Indicadores de la Delegatura Asociativa, desagrega la información financiera por períodos de tiempo, tipo de entidad y nivel de supervisión, además, permite realizar un análisis de sus componentes financieros como el activo, pasivo y patrimonio (Asociación colombiana de cooperativas, ASCOOP, 2019). Estos dos sistemas de información se limitan a las organizaciones vigiladas y se encuentran en proceso de conformación y perfeccionamiento.

Por su parte, la UAEOS cuenta con el desarrollo del Sistema de Información Socioeconómico de las Organizaciones Solidarias -SIOSS- el cual permite conocer en tiempo real información detallada de sobre las organizaciones solidarias del país. Esta plataforma pretende almacenar información de 1600 organizaciones del sector. Además de la caracterización de las organizaciones, SIOS busca dar prioridad en planes, programas y proyectos a las organizaciones fortalecidas por la Unidad (Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, 2020). Es un sistema que se encuentra en desarrollo y hace referencia a la promoción, fomento y fortalecimiento de la UAEOS.

Los tres sistemas de información se encuentran en etapa de desarrollo, están ligados al actuar de cada una de las entidades y no muestran interdependencia con otras instituciones.

* **Debilidad en el desarrollo empresarial de emprendimientos y empresas del sector solidario y baja productividad**

Las organizaciones del sector solidario en los países de mayor desarrollo económico juegan un papel relevante que brindan mayor bienestar a sus habitantes, generan empleo y reducen las barreras del desarrollo. Estas alcanzan mayores niveles de competitividad por medio del fomento al emprendimiento el cual conlleva el desarrollo de habilidades y capacidades del talento humano. Por tanto, es este sector existe la posibilidad de la creación de empresas diversas y productivas que desarrollen actividades con beneficio común (Osorio Bayter, 2008). Además, “las organizaciones de economía solidaria tienen un papel trascendental pues contribuyen con la transformación de los sistemas de producción local y la conformación de redes empresariales, entre otros aspectos” (Tapia Panch, Tapia Panchi, Moscoso Cordova, & Ortíz Román, 2017).

En este sentido, en la medida en que se fortalezca el desarrollo empresarial de emprendimientos del sector solidario las organizaciones pueden mejorar sus niveles de productividad y competitividad que redundarán en mejores condiciones de vida de las comunidades.

De otro lado, si bien la productividad puede generarse al interior de cualquier empresa de acuerdo con el desarrollo de factores como la tecnología, el financiamiento, entre otros, también se tiene en cuenta la productividad generada por la fuerza laboral que convencionalmente tiene su pago a través del salario. Ahora, un elemento a tener en cuenta respecto a este factor tiene que ver con el hecho de que la fuerza laboral en un entorno solidario se relaciona con la cooperación, la solidaridad cuya introducción dentro de la economía llega a convertirse en un factor de ata productividad (Razeto, 2017).

Es decir, en la medida en que se fomenten aquellas organizaciones con fundamento solidario se estaría elevando la productividad del sector en el que se desempeñen. Además, las cadenas de producción y de intercambio se vitalizan por medio de la repotencialización de las capacidades de las organizaciones solidarias (Salcedo, 2016).

Las cooperativas, por ejemplo, al pretender satisfacer las necesidades de sus asociados por medio de sus prácticas administrativas, además de su deseo de mostrar éxito y competitividad, aumentan su productividad (Mora Rendón, 2010). Y en la misma dirección, el bajo fomento y fortalecimiento de estas tendrían resultados adversos sobre la productividad de la economía.

De acuerdo con las Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia Pacto por la Equidad”, se identifica que la alta informalidad laboral y empresarial, los costos tributarios y regulatorios son factores que impiden el avance económico los cuales desestimulan la actividad empresarial (Departamento Nacional de Planeación, 2018). A partir de esta situación, el Ministerio de Comercio, por medio del programa Colombia Productiva, propuso la estrategia “Economía para la gente” cuyo objetivo es responder a las necesidades de los micronegocios enfocado en las unidades productivas de las poblaciones vulnerables que promoverá el crecimiento y la sostenibilidad (Ministerio de comercio industria y turismo., 2020).

En este sentido, y teniendo en cuenta que existen en el país organizaciones del sector solidario conformadas por este tipo de poblaciones que enfrentan las mismas problemáticas, sería evidente que, al margen del sector, tanto las organizaciones de economía solidaria como las que no lo son comparten estas necesidades.

* **Fondos de empleados**

Los fondos de empleados se convierten en un instrumento que contribuye al bienestar del recurso humano, así como el de las empresas, por cuanto ayudan a resolver necesidades de cientos de colombianos por medio de los aportes y ahorros de sus asociados. Se encuentra que los afiliados se sienten respaldaos para construir su patrimonio familiar y satisfacer sus necesidades (Fonseca Sánchez & Angarita Mora).

No obstante, se puede evidenciar que las principales dificultades de los fondos de empleados proceden de los problemas derivados de su gobernabilidad y autonomía, en consecuencia, la concertación de normas prudenciales deben ser precedidas de un código de buen gobierno (Alvarez & Rueda Gálviz, 2012).

# Bibliografía

Alvarez, J. F., & Rueda Gálviz, M. A. (2012). Una mirada a los fondos de empleados en Colombia. *Universidad de la Salle*, 75-86.

Asociación colombiana de cooperativas, ASCOOP. (2019). *https://colombiacooperativa.coop/2019/10/supersolidaria-implementa-dos-sistemas-de-informacion-2/*.

Botia Amaya, A., Bernal Alfonso, A., & Ospina Castro, L. F. (2017). Restos y oportunidades para el sector solidario para el desarrollo local sotenible en Colombia, el caso del municipio de Saravena. *Tesis Magíster*. Universidad de la Salle.

Centro Internacional de Investigación e Información sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa. (2019). *Incidencia de la economía social y solidaria a partir de prácticas de ética, responsabilidad social y buen gobierno.* Bogotá: CIRIEC Colombia.

Departamento Nacional de Planeación. (2018). *https://www.dnp.gov.co/*. Obtenido de https://www.dnp.gov.co/Plan-Nacional-de-Desarrollo/Paginas/Bases-del-Plan-Nacional-de-Desarrollo-2018-2022.aspx.

Fonseca Sánchez, J. J., & Angarita Mora, J. A. (s.f.). El impacto de la gestión de los fondos de empleados en el bienestar del recurso humano. *Tesis de pregrado*. Universidad de la Salle.

Ministerio de comercio industria y turismo. (Octubre de 2020). Identificación de programas de fortalecimiento empresarial para población vulnerable y víctima del conflicto armado en Colombia. Economía para la Gente.

Mora Rendón, S. B. (2010). La configuración del factor gestión en organizaciones empresariales de economía solidaria. *Tesis de grado para optar el título de Magíster en Ciencias de la Administración*. Universidad Eafit.

Osorio Bayter, L. (2008). La formación y el desarrollo del emprendimiento en el sector solidario. *HALLAZGOS*, 39-60.

Razeto, L. (2017). Factor "C". CECOSESOLA.

Salcedo, L. (2016). El cooperativismo y la economía social solidaria. *Cooperativas: asociatividad para el desarrollo sostenible.* Montevideo - Uruguay: Cooperativas de las Américas.

Savall, T. (2013). Análisis de la participación de la economía en el diálogo social. *Revista vasca de economía social*, 111-141.

Tapia Panch, E. P., Tapia Panchi, S. M., Moscoso Cordova, J. L., & Ortíz Román, H. D. (2017). Economía solidaria: estrategia alternativa para el desarrollo local. *Visión Gerencial*(2), 313-323.

Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias. (2020). *https://www.orgsolidarias.gov.co/Prensa/Noticias-UAEOS-desarrolla-el-SIOS*.