

Sector: TRABAJO

OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	LÍNEA DE BASE	META CUATRIENIO	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018	SEGUIMIENTO	PACTOS	PILAR PND	ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades.	8%	1.1	Cualificación en el conocimiento del modelo asociativo solidario.	Programas de formación diseñados o actualizados.	1	9	1	3	6	9	Anual	* Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas *Por la Erradicación del Trabajo Infantil	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad social	Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias		
		1.2	Promover el Desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir, erradicar el Trabajo Infantil y sus Peores Formas	Tasa de Trabajo Infantil	9,30	7,90	9,30	8,80	8,30	7,90	Mensual	Por la erradicación del Trabajo Infantil	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Cerrar brecha en acceso y calidad de la educación para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Derechos Fundamentales	
				Visitas de verificación de las condiciones de trabajo de los TNA realizadas en términos	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Mensual	Por la erradicación del Trabajo Infantil	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Cerrar brecha en acceso y calidad de la educación para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	
				Programas implementados para la prevención y disminución del trabajo infantil en sectores estratégicos	0	4	1	1	1	1	Mensual	Por la erradicación del Trabajo Infantil	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Cerrar brecha en acceso y calidad de la educación para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía	Ministerio del Trabajo	Dirección de Derechos Fundamentales	
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad	38%	2.1	Generar, implementar y evaluar rutas de empleabilidad con especial énfasis en población joven que permitan su vinculación al mercado laboral	Tasa de Desempleo (jóvenes (14 - 28 años) Copes 173	15,80	13,90	15,30	14,90	14,40	13,90	Mensual	Por el empleo como servicio público	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
		2.2	Diseñar y desarrollar una herramienta de gestión del conocimiento para el análisis, monitoreo y prospectiva del mercado de trabajo nacional	Tasa de Desempleo	9,10	8,00	8,80	8,60	8,30	8,00	Mensual	Por el empleo como servicio público	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
		2.3	Acciones de capacitación a población vulnerable	Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral (Número de víctimas formadas para potenciar el enganche laboral.)	10.500	18.500	12.500	14.500	16.500	18.500	Mensual	Por el empleo como servicio público	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales			
		2.4	Implementación de la Política de Equidad Laboral con Enfoque de Género, así como acciones específicas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado laboral	Tasa de desempleo femenina	11,90	10,50	11,60	11,20	10,90	10,50	Mensual	Por el empleo como servicio público	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Grupo de Equidad Laboral - Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
		2.5	El SENA a través de su Agencia Pública de Empleo, ampliará su cobertura a nivel nacional para expandir su capacidad de servicio en todo el país, con el propósito de ampliar su cobertura de personas vinculadas laboralmente	No personas vinculadas laboralmente a través de la APE	166.484	838.294	201.691	407.691	619.841	838.294	Semestral						Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
		2.6	El SENA impulsará su accionar con miras a vincular laboralmente a sus egresados a través de su Agencia Pública de Empleo.	No personas egresadas del SENA vinculadas laboralmente a través de la APE	32.297	325.433	60.000	133.800	222.052	325.433	Semestral	* Por el Empleo como un Servicio Público.	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad social	Contar con mercados laborales sólidos y adaptables que promuevan la inclusión en igualdad de condiciones para toda la población de acuerdo con sus capacidades y que reconozcan las particularidades locales frente a la especialización de la oferta, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en mejores condiciones de equidad		Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
		2.7	Asociatividad solidaria con enfoque regional	Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	0,00	6,00	0,00	2,00	5,00	6,00	Anual	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad social	Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias		

Sector: TRABAJO

OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	LÍNEA DE BASE	META CUATRIENIO	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018	SEGUIMIENTO	PACTOS	PILAR PND	ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente.	25%	2.8	Fortalecer la prestación de servicios básicos, asociados y relacionados de gestión y colocación al interior de los prestadores del SPE	Población orientada laboralmente y remitidas a servicios de gestión y colocación	240.000	2.000.000	680.000	1.120.000	1.560.000	2.000.000	Anual	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	
		2.9	Fortalecer la gestión empresarial como mecanismo para consolidar el rol del SPE en los procesos de gestión y colocación de empleo	Número de vacantes inscritas en el Servicio Público de Empleo (Anual)	415.000	800.000	700.000	900.000	1.100.000	1.300.000	Anual		Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social		Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	
		2.10	Ampliar la capacidad de acción y presencia física del Servicio Público de Empleo en todo el país	Número de puntos de atención de la Red Pública de Prestadores del SPE a nivel nacional	285	500	350	400	450	500	Anual		Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social		Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	
		2.11	Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo	Personas víctimas del conflicto armado que acceden a servicios de gestión y colocación laboral	800	4.000	1.200	1.000	1.000	800	Anual		Colombia en paz	Seguridad y justicia para la paz	Avanzar hacia la garantía del goce efectivo de derechos de las víctimas del conflicto armado en Colombia	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	
			Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo	Población colocada a través del Servicio Público de Empleo	180.000	450.000	247.500	315.000	382.500	450.000			Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	
			Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo	Colocados a través de SPE en la región Caribe.	21.211	62.777	34.527	43.944	53.360	62.777			Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	
			Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo	Colocados a través del SPE en el departamento de Norte de Santander	4.700	13.910	7.651	9.737	11.824	13.910			Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	
		2.12	Desarrollar lineamientos y estrategias para la prestación de servicios de gestión y colocación de empleo y promoción de la empleabilidad en las zonas rurales	Número de personas participantes del programa de empleo temporal rural	0	11.500	11.500	0	0	0	Anual		Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Establecer un apoyo oportuno frente a los riesgos que afectan el bienestar de la población y los mecanismos para la protección de las condiciones de vida de las personas	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	
		3.1	Ofrecer protección económica (beneficios monetarios) a aquellos adultos mayores que no cuentan con algún tipo de protección.	Beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante (Beneficiarios del seguro de desempleo)	40.283	320.000	82.283	161.522	240.761	320.000	Mensual	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
				Tasa de Formalidad (13 áreas Metropolitanas)	46,90	50,20	47,70	48,60	49,40	50,20	Mensual	Por la formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	
				Tasa de formalidad (Total Nacional)	34,60	36,00	34,90	35,30	35,60	36,00	Mensual	Por la formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			3.2	Fomentar el mejoramiento de la capacitación de trabajadores en empresa con calidad y pertinencia.	Personas formadas en empresa (Número de Trabajadores formados a través de Unidades Vocacionales de Aprendizaje UVAE autorizadas por la DMFT)	15.000	100.000	35.000	55.000	75.000	100.000	Mensual	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo
3.3	Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez				Adultos mayores con pensión	1.973.082	2.300.000	2.054.811	2.136.540	2.218.269	2.300.000	Mensual	Por la protección a la vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social).	Ministerio del Trabajo
3.4	Fortalecer el subsidio familiar como prestación social de los trabajadores a partir de la actualización integral del sistema de compensación y subsidio familiar.		Empresas afiliadas a cajas de compensación Familiar	508.968	736.756	558.276	612.360	617.684	763.756	Mensual	* Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social.	Superintendencia del Subsidio Familiar		
3.6	Por la Certificación de los aprendices en cada una de sus programas de formación.		No. de Certificaciones expedidas en Educación Superior	72.960,00	355.883	78.597	163.867	256.284	355.883	Semestral	Por la Formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA		
		No. de Certificaciones expedidas en Formación Técnica Laboral y Otros	239.093	1.073.134	246.709	507.106	782.545	1.073.134	Semestral	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA							
		No. de Certificaciones expedidas en Formación Complementaria	3.935.262	17.532.366	4.069.109	8.334.499	12.820.240	17.532.366	Semestral	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA							
		No. de Certificaciones expedidas en Formación Profesional	4.247.315	18.961.383	4.394.415	9.005.472	13.859.069	18.961.383	Semestral	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA							
		No. Perfiles Ocupacionales	80	400	150	250	330	400	Semestral				Servicio Nacional de Aprendizaje SENA				
3.7	Evaluar y Certificar las competencias laborales, que permitirá más eficiencia y calidad en las certificaciones en tres niveles: básico, medio y avanzado.	No. Normas sectoriales de Competencia Laboral	450	2.233	673	1.147	1.716	2.233	Semestral	* Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Impulsar y fortalecer la formación pertinente para el	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA			

Sector: TRABAJO

OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	No.	ESTRATEGIAS	INDICADOR	LÍNEA DE BASE	META CUATRIENIO	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018	SEGUIMIENTO	PACTOS	PILAR PND	ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
		3.8	La certificación de competencias laborales se focalizará en mejorar la productividad de los trabajadores actuales y de personas nuevas que se inserten laboralmente a los macroproyectos de País y regionales.	No. Personas Evaluadas para ser Certificadas en Competencias Laborales	45.000	511.826	122.340	248.354	378.143	511.826	Semestral	Empresas Productivas	Colombia la más educada		trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA		
		3.9	Focalización del desarrollo de la asociatividad solidaria hacia sectores estratégicos.	Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento o fortalecimiento en organizaciones en marcha.	0	6.800	1.700	3.400	5.100	6.800	Semestral	* Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias		
	Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria			130.443	230.443	155.443	180.443	205.443	230.443									
	Empleos reportados por las organizaciones solidarias con registro vigente en cámara de comercio			176.000	216.000	186.000	196.000	206.000	216.000									
	Número de nuevas organizaciones de economía solidaria registradas.			791	3.200	800	800	800	800	Bimensual						Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias		
4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, subsidio familiar, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	13%	4.1	Ampliar la cobertura del subsidio familiar	Afiliados a Cajas de Compensación	8.038.181	9.638.181	8.438.181	8.838.181	9.238.181	9.638.181	Mensual	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
		4.2	Promover y diseñar las políticas, y estrategias para el mejoramiento y desarrollo del Sistema General de Riesgos Laborales	Afiliados a riesgos laborales	8.943.090	10.743.090	9.393.090	9.843.090	10.293.090	10.743.090	Mensual	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Riesgos Laborales	
		4.3	Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez	Afiliados activos a pensiones	9.204.915	10.704.915	9.579.915	9.954.915	10.329.915	10.704.915	Mensual	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	
				Beneficiarios del programa Colombia Mayor (acumulado)	1.845.026	2.215.000	2.065.000	2.115.000	2.165.000	2.215.000	Mensual	Por la protección a la vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	
				Porcentaje de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	59,00	62,00	59,75	60,50	61,25	62,00	Mensual	Por la protección a la vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	
		4.4	Promover el uso de los beneficios económicos periódicos BEPS	Personas vinculadas a los beneficios económicos periódicos	15.972	1.271.000	190.051	609.551	954.551	1.271.000	Mensual	* Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas *Por la Protección a la Vejez	Movilidad social	Movilidad Social	Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social).	Colpensiones		
		4.5	Desarrollar una estrategia para reducir los tiempos y para resolver con calidad los reconocimientos de pensiones, en particular en el Régimen de Prima Media	Solicitudes de reconocimiento de prestaciones resueltas con término legal cumplido	93,18%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Mensual	Por la Protección a la Vejez	Movilidad social	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales.	Colpensiones	
		4.6	Focalización del desarrollo de la asociatividad solidaria hacia sectores estratégicos.	Implementar estrategia para promover el modelo asociativo solidario, como herramienta para la generación de ingresos propuesta a la mesa de generación de ingresos	0	100%	0%	100%	-	-	-	Semestral	* Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas *Por la Protección a la Vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Reducir la pobreza moderada y consolidar la clase media	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	
		5.1	Aportar al desarrollo económico del país a través del fortalecimiento del sector trabajo, de la modernización de cada una de las entidades que lo componen, de la creación de sinergias, complementariedad y coordinación	Techo de Gasto Sectorial para el sector Trabajo (funcionamiento e inversión)									Eje Transversal		Buen Gobierno	Promover una gestión pública transparente que facilite		

