



Unidad Administrativa Especial de  
**Organizaciones  
Solidarias**

# INFORME DE GESTIÓN 2013



## GRUPO DE GESTIÓN NORTE



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS**

**JOSE OSCAR IBAÑEZ DAZA**

Director de Investigación y Planeación

**MIGUEL ERNESTO TIRADO CASTILLO**

Coordinador de Planeación y Estadística

**GRUPO DE PLANEACIÓN Y ESTADÍSTICA:**

Jorge Ismael Muñoz  
Ana Milena Fajardo Corredor  
Angela María Muñoz Acuria  
Oriana Nathaly Salazar

Bogotá D.C. Diciembre de 2013

## INTRODUCCION

El Decreto 4122 del 2 de noviembre de 2011, creó la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias como Entidad adscrita al Ministerio de Trabajo. Su estructura organizacional buscaba consolidarla como entidad ejecutora de políticas para el fomento, fortalecimiento y desarrollo del sector solidario, propósito en el cual ya se han mostrado grandes resultados que demuestran la acertada de decisión de realizar esta transformación.

Es así que La Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias como Entidad con personería jurídica y autonomía administrativa y presupuestal, ha venido demostrando avances de diferente tipo para cumplir cabalmente con su objetivo de diseñar, adoptar, dirigir, coordinar y ejecutar los programas y proyectos para la promoción, planeación, protección, fortalecimiento y desarrollo de las organizaciones solidarias (Cooperativas, Fondos de Empleados, Asociaciones Mutuales, Corporaciones, Federaciones, Asociaciones, Fundaciones y Voluntariado) en el país.

En el proceso de transformación y redireccionamiento estratégico de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, dando cumplimiento al precepto constitucional, consagrado en Título XII de la Constitución Política de Colombia; lo estipulado por la ley 152 de 1994, los decretos 4110 de 2004 y 1599 de 2005, rediseñó su Plan Estratégico 2011-2014 “Prosperidad Solidaria” y como herramienta de planeación y proyección, mediante un proceso de construcción participativo se formularon trece (13) planes de acción de los grupos de la Unidad, en los cuales se plasmó las actividades a realizar durante la vigencia 2013; y con las cuales se dio cumplimiento a los objetivos, metas y estrategias de la Entidad, en armonía y articulación con el Plan Nacional de Desarrollo.

La evaluación consignada en el presente informe, parte del cálculo del cumplimiento promedio de las metas propuestas para las actividades programadas al inicio de la vigencia y del análisis del cumplimiento individual de cada una de estas actividades. Los datos descritos dan fundamento cuantitativo al análisis presentado y a las recomendaciones realizadas.

El presente informe da a conocer los avances del seguimiento al plan de acción del Grupo de Cooperación Internacional en el periodo Enero–Diciembre de 2013, de acuerdo a las metas e indicadores planteados por el grupo, con la asesoría técnica del Grupo de Planeación y Estadística.

## 1. RESULTADOS DE GESTIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN

Organizaciones Solidarias, realizó gestiones en los 32 departamentos del país para fortalecer el sector solidario como estrategia para el desarrollo empresarial y social de las comunidades. El Grupo de Gestión Norte desarrolló dichas acciones en los departamentos de Atlántico, Guajira, San Andrés, Sucre, Córdoba, Cesar, Magdalena y Bolívar y las localidades de Ciudad Bolívar, Usme, Rafael Uribe, Tunjuelito y Sumapaz de Bogotá D.C.

Para ello, el Grupo de Gestión Norte realizó veinte (20) alianzas estratégicas con entidades públicas, departamentos y municipios dentro de las cuales se encuentran:

PROYECTO	TOTAL PRESUPUESTO	%CDP	%COMPROMISOS	%OBLIGACIONES	PAGOS	%PAGOS
FOMENTO Y FORTALECIMIENTO DEL SECTOR SOLIDARIO EN COLOMBIA	\$ 5.872.266.713	97,7%	97,7%	85,6%	\$ 5.029.013.760	85,6%

Ejecución presupuestal del proyecto a 31 de diciembre de 2013

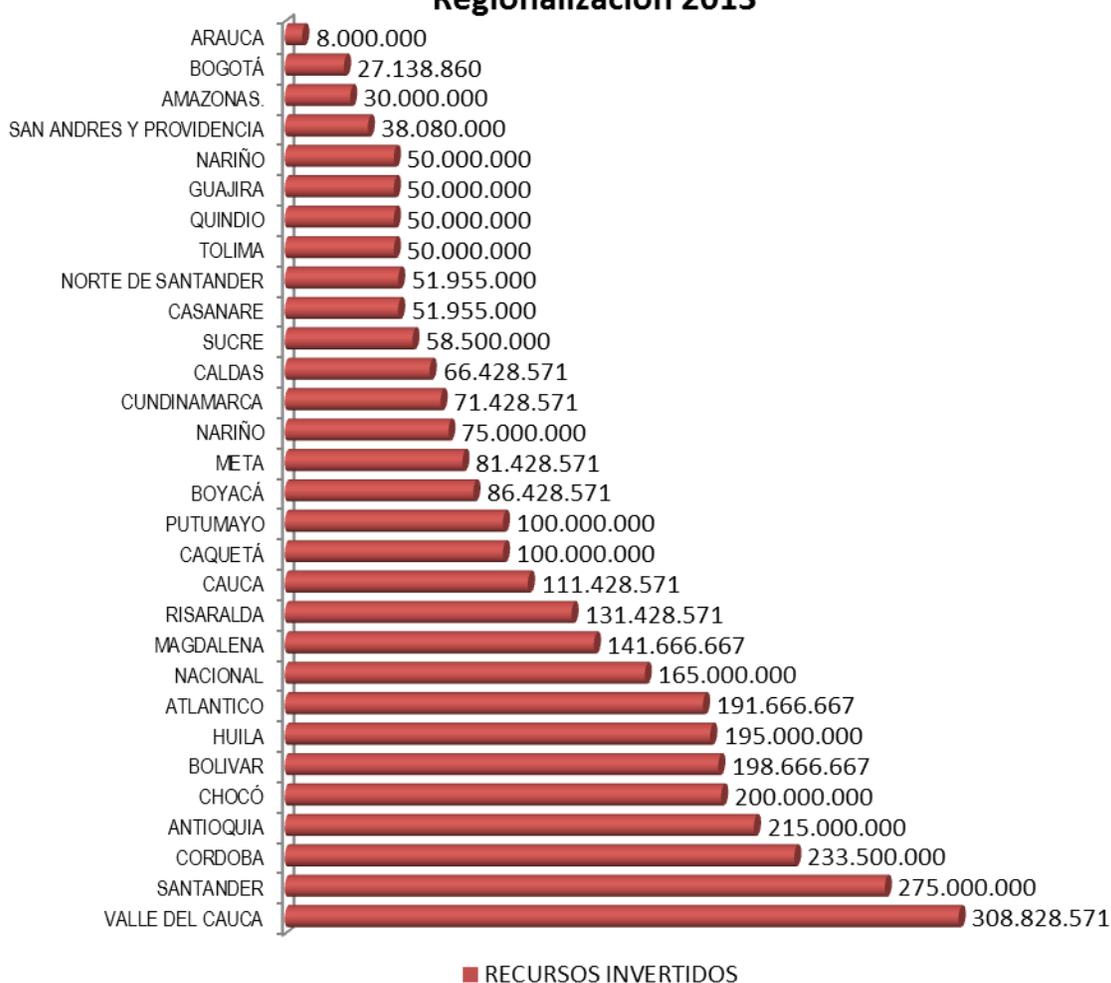
El proyecto “Fortalecimiento y Fomento del Sector Solidario en Colombia”, agrupa las actividades necesarias para dar cumplimiento a gran parte de la misión institucional. El proyecto es de carácter regionalizable y la asignación inicial fue de \$4.752 millones, en el mes de julio se presentó un incremento por adición de \$1.120 millones, es decir que los recursos vigentes son de \$5.872.

### 1.1 FORTALECIMIENTO Y FOMENTO DEL SECTOR SOLIDARIO EN COLOMBIA

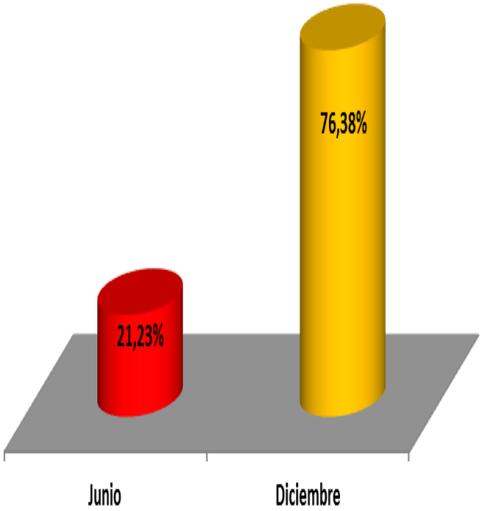
El proyecto “Fortalecimiento y Fomento del Sector Solidario en Colombia”, agrupa las actividades necesarias para dar cumplimiento a gran parte de la misión institucional. El proyecto es de carácter regionalizable y tiene como objeto: Fomentar y fortalecer el sector solidario a través de la promoción de la cultura de la solidaridad y de la asociatividad, y de la consolidación del sector y de la infraestructura pública institucional del mismo, con el fin de posicionarlo como un modelo alternativo de desarrollo socio-económico en Colombia.

El proyecto se ejecuta implementando actividades de fomento, fortalecimiento e integración orientadas a contribuir a la competitividad, productividad y a la promoción de la economía solidaria en las comunidades no organizadas para estimular la creación de organizaciones en el sector. Igualmente, contempla las actividades necesarias para cumplir con las obligaciones asumidas con el fortalecimiento del voluntariado a través del Sistema Nacional de Voluntariado y con la promoción de las iniciativas empresariales en los organismos de acción comunal.

### Regionalización 2013



## 2. SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION GRUPO DE GESTION NORTE

AVANCE	CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDAD	ACTIVIDADES
 <p>Junio: 21,23%</p> <p>Diciembre: 76,38%</p>	 76%	1. Promover y fortalecer la cultura de la asociatividad y la solidaridad
	 63.79%	2. Constituir organizaciones solidarias en diversos sectores económicos
	 57,50%	3. Ampliar la base social del sector solidario a través de procesos de creación y/o fortalecimiento de organizaciones solidarias.
	 78,50%	4. Asistir técnicamente organizaciones solidarias con el fin de fortalecer diversos aspectos
	 100%	5. Definir líneas, oficializar alianzas estratégicas para el desarrollo del sector solidario

## 2.1 RESUMEN DE ACTIVIDADES

Frente a las metas proyectadas, y en cumplimiento de las actividades programadas en el Plan de Acción, el Grupo de Gestión Norte, se destaca:

**Cultura de la Asociatividad y la Solidaridad:** Se elaboró y remitió al Grupo de Educación, propuesta de investigación sobre NIC y NIIF.

Se participó en cuatro (4) eventos de promoción de la cultura de la asociatividad: Voluntariado para la Paz y el Desarrollo, evento coordinado por la UAEOS, el programa de Voluntarios de las Naciones Unidas, el Programa Presidencial Colombia Joven, el Sistema Nacional de Voluntariado y IAVE; VII Feria del Sector Social y Solidario en Sincelejo; Taller Regional Sobre Desarrollo de las PYMES de Artesanías liderado por Artesanías de Colombia; XIV Congreso Nacional de Fondos de Empleados y Encuentro Nacional de Voluntariado.

El Grupo de Gestión Norte no adelantó la actividad de realizar auditorías a entidades acreditadas.

**Fomento:** se sensibilizaron tres mil setecientos dos (2.169) personas en asociatividad y solidaridad como parte del proceso de fomento de organizaciones.

Ciento cincuenta y ocho (158) organizaciones incluidas en los convenios para el acompañamiento técnico socio empresarial para la conformación y/o legalización.

Se conformaron setenta y dos (72) organizaciones solidarias en los departamentos del grupo, vinculando seiscientos noventa (690) asociados aproximadamente.

Con la conformación de las organizaciones se crearon treinta y nueve (39) empleos.

Como productos rezago de los convenios de la vigencia 2012 se crearon veintinueve (29) organizaciones.

**Fortalecimiento:** se realizaron talleres y asistencias técnicas para el fortalecimiento de doscientos ciento siete (107) organizaciones solidarias de las doscientos cincuenta y seis (256) convenidas en los territorios de la coordinación.

Como productos rezago de los convenios de la vigencia 2012 se fortalecieron cuarenta y seis (46) organizaciones.

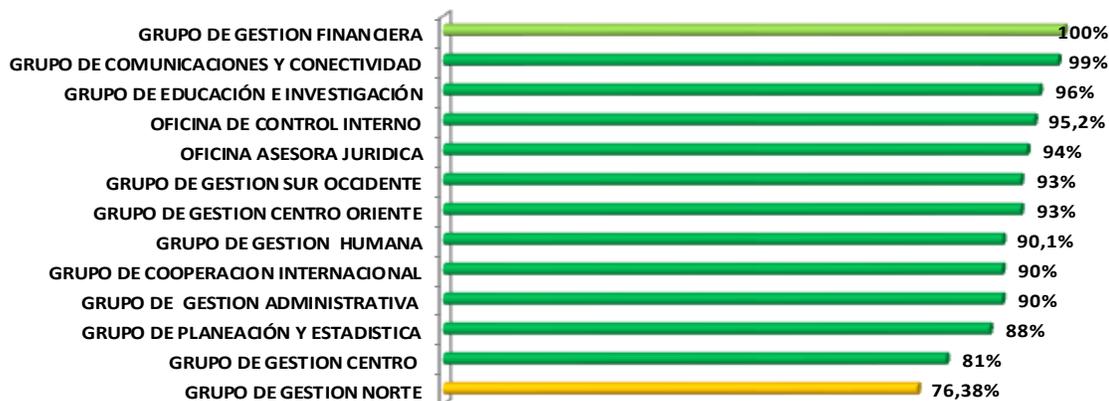
**Convenios:** Se adelantaron veinte (20) convenios para el fomento y fortalecimiento de organizaciones solidarias.

Se diseñaron las agendas para promoción, creación, fortalecimiento y desarrollo de organizaciones en los diferentes sectores de los temas: Voluntariado, Fondos de Empleados y Artesanías.

Se formularon dos perfiles de proyectos: voluntariado y fondos de empleados.

Se promovió la creación de e Fondos de Desarrollo Solidario en el departamento del Atlántico.

## 2.2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO FRENTE A LAS DEMAS AREAS DE LA ENTIDAD



No.	GRUPO/OFICINA	% DE CUMPLIMIENTO
1	OFICINA ASESORA JURIDICA	94%
2	OFICINA DE CONTROL INTERNO	95,2%
3	GRUPO DE GESTION HUMANA	90,1%
4	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA	90%
5	GRUPO DE GESTION FINANCIERA	100%
6	GRUPO DE GESTION NORTE	76,38%
7	GRUPO DE GESTION CENTRO ORIENTE	93%
8	GRUPO DE GESTION CENTRO	81%
9	GRUPO DE GESTION SUR OCCIDENTE	93%
10	<b>GRUPO DE COOPERACION INTERNACIONAL</b>	<b>90%</b>
11	GRUPO DE PLANEACIÓN Y ESTADISTICA	88%
12	GRUPO DE EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN	96%
13	GRUPO DE COMUNICACIONES Y CONECTIVIDAD	99%
<b>% DE CUMPLIMIENTO</b>		<b>91,21%</b>

### 3. RECOMENDACIONES GENERALES

Organizaciones Solidarias, con el objetivo de contribuir con los fines del Estado, el desarrollo económico, cultural y social del país y dando aplicación a lo expresado por la ley 454 de 1998, que define el sector solidario como un sistema eficaz para el desarrollo socioeconómico; implementó en su Plan Estratégico, objetivos orientados en tres objetivos (Fortalecimiento del sector de la economía solidaria, fortalecimiento de organizaciones de desarrollo Fortalecimiento institucional), los cuales se materializaron en los planes de acción de cada uno de los grupos de la entidad.

La gestión adelantada por el Grupo de Gestión Norte, permitió que durante la vigencia, se cumplieran en un **76,38%** las metas proyectadas en su plan de acción y en un **91,21%** las metas de la Entidad. De acuerdo al promedio de cumplimiento de los grupos, se puede establecer una buena gestión del grupo.

Teniendo en cuenta el principio de mejoramiento el Grupo de Planeación y Estadística se permite realizar las siguientes recomendaciones generales:

- Analizar y definir las metas para la siguiente vigencia de acuerdo al nivel de cumplimiento logrado, teniendo en cuenta los productos rezago de los convenios celebrados durante la presente vigencia y la capacidad de los grupos de gestión de la entidad en el cumplimiento de las actividades fijadas, las cuales se ajustaron durante el año de acuerdo a la característica de flexibilidad en la planeación.
- El Grupo de Gestión Norte termina la vigencia con un rezago de 70 organizaciones por conformar y 140 organizaciones para fortalecer.
- Incluir en el plan de acción de la vigencia 2014 actividades de control y seguimiento de rezagos de la actual vigencia toda vez que de acuerdo a los reportes realizados se observa que en su mayoría los convenios celebrados terminarán su ejecución en el 2013.
- Equilibrar el cumplimiento de metas y compromisos de gobierno para reorientar sus actividades en cumplimiento de los compromisos adquiridos frente a la generación de empleo y ampliación de la base asociativa. En este sentido grupo debe contribuir a evaluar la efectividad en el cumplimiento de la meta de fortalecimiento y analizar desde la gestión misional, los factores por los cuales no se logró cumplir la meta de creación que es su principal estrategia, con la finalidad de incrementar allí sus esfuerzos.
- Fortalecer la implementación y adelantar acciones de mejora continua de las políticas, metodologías, procedimientos y demás documentación que soporta los procesos de Creación y Fortalecimiento en el Sistema Integrado de Gestión, en cumplimiento de la NTCGP 1000:2005.