



# INFORME TÉCNICO EJECUTIVO SEGUNDO DESEMBOLSO- CONVENIO 001 DE 2021

Objeto: Aunar esfuerzos de asociación para contribuir al desarrollo social, económico y cultural de la región, a través de la promoción de la asociatividad, solidaridad, fomento y fortalecimiento de organizaciones solidarias, con enfoque de género, implementando el programa integral de intervención en los departamentos de Cundinamarca, Guajira y Cesar

Presentado a:

**Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias**

Ángela Marcela Bohórquez Avendaño  
Supervisora Convenio 001 – 2021 - UAEOS

Presentado por:

**Asociación Primeras Damas de Colombia**

Martha Alonso  
Directora Nacional Asodamas de Colombia  
Marcela Vanegas  
Directora Convenio 001-2021 - Asodamas

Bogotá D.C. mayo 4 de 2021



## TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	3
1. ANTECEDENTE	
1.1. Plan de Trabajo y cronograma .....	4
2. ACTIVIDADES TRANSVERSALES	
2.1. Componente Comunicaciones.....	4
2.2. Ejes trasversales .....	5
3. ACTIVIDADES ESPECIFICAS	
3.1. Sensibilización.....	9
3.2. Diagnóstico.....	9
3.3. Caracterización poblacional.....	10
3.4. Enfoque de Mejoramiento de Vida-taller-1 .....	15
3.5. Proyecto Integral de Intervención a la medida-Pil .....	16
3.6. Socialización Diagnóstico y Pil .....	16
3.7. Mesas Interinstitucionales.....	17
4. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	
4.1 Informes mensuales.....	41
4.2 Comités de seguimiento .....	41
CONCLUSIÓN .....	43
ANEXOS .....	46

## INTRODUCCIÓN

La Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias – UAEOS, con el propósito de implementar el Programa Integral de Intervención, con enfoque de género celebró el 28 de enero del año en curso el Convenio de Asociación 001-2021 con La Asociación de Primeras Damas de Colombia – Asodamas, con acta de inicio del 4 de febrero del 2021, CON Otrosí N°1 del 12 de abril del 2021, buscando así, la dinamización de emprendimientos asociativos, en los departamentos de Cesar, Cundinamarca y La Guajira, para fomentar la economía solidaria en estos territorios. Es de anotar que el convenio se implementa en el marco de los proyectos de inversión de Desarrollo Socio-Empresarial y de Negocios Inclusivos de la UAEOS, buscando beneficiar a 42 organizaciones solidarias.

Es importante señalar que bajo las circunstancias que atraviesa el país por causa de la Covid 19 y en observación de la Resolución No. 0222 del 25 de febrero del 2021 emanada por el Ministerio de Salud y Protección Social por la cual se prórroga la Emergencia Sanitaria en todo el territorio nacional, declarada mediante la resolución 385 de 2020 y prorrogada a su vez por las resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020, hasta el 31 de mayo de 2021, se acuerda con La UAEOS, realizar las actividades proyectadas en el plan de trabajo y cronograma, por un lado, bajo el uso de las herramientas de la información y comunicaciones, así como, plataformas colaborativas, y de otro lado, cuando así se permita, de forma presencial con protocolos de bioseguridad.

Teniendo en cuenta lo anterior y acorde a lo establecido en el plan de trabajo del Convenio 001-2021, como las obligaciones dispuestas en la minuta del mismo, para el segundo desembolso, se logra a la fecha una ejecución del 50%, las acciones adelantadas para este periodo se enmarcan en los siguientes líneas de acción: (i) Sensibilización en economía solidaria en las 42 organizaciones, (ii) Diagnóstico de las 42 organizaciones en el marco de las dimensiones social, política, económica, cultural y ambiental, (iii) Caracterización poblacional en las 42 organizaciones, (iv) Enfoque de mejoramiento de vida taller 1 en las 42 organizaciones, (v) Proyectos Integrales de Intervención (PII) en 15 organizaciones, (vi) Socialización del diagnóstico PII en 15 organizaciones y (vi) Convocatoria y ejecución de Mesa Interinstitucional en 21 municipios y una Mesa Interinstitucional Regional con dos municipios, para un total de 23 municipios entorno a mesas interinstitucionales.

Es de anotar que para este periodo se vio la necesidad de ajustar el Plan de trabajo, el cual fue revisado y aprobado por la Supervisión del Convenio 001-2021 y soportado esto en acta de comité de seguimiento del 26 de marzo.

A continuación, Asodamas, presenta informe técnico, de las líneas de acción expuestas anteriormente, acorde a plan de trabajo para el segundo desembolso.



## 1. ANTECEDENTE

### 1.1 Plan de trabajo y cronograma

En aras de continuar con el cumplimiento de las actividades estipulados para el Convenio de Asociación 001-2021, Asodamas presentó una modificación en el plan de trabajo y cronograma general, en cuanto al desarrollo y ejecución de las actividades, ya que en la implementación al programa SSIOS se presentaron una serie de consideraciones desde la capacitación hasta su instalación, que se dio desde el 19 de febrero hasta el 16 de marzo, para el inicio de la ejecución de las obligaciones que están sujetas al SSIOS, denotando que transcurrieron 21 días, siendo este un tiempo significativo para el desarrollo de la actividad y cumplimiento de la misma dado que está sujeta al segundo desembolso, cabe destacar que también por medio de la supervisión se nos informa sobre la directriz de la Dirección Técnica de Planeación de la UAEOS, donde se tomó la decisión de diligenciar la información generada a propósito de la ejecución de los convenios de fomento en el formulario F07 de la Unidad, lo anterior teniendo en cuenta las solicitudes y observaciones realizadas desde el ejercicio de la supervisión donde se expusieron las consideraciones que presentaron los cooperantes en la implementación del SSIOS. Motivo por el cual Asodamas propone a la supervisora del convenio un ajuste, que fue aprobado según comité de seguimiento realizado el 26 de marzo del presente año. Anexo 1. Plan de trabajo y cronograma.

## 2. ACTIVIDADES TRASVERSALES

### 2.1 Componente Comunicaciones

Con la finalidad de dar cumplimiento a las actividades pautadas en el Componente de Comunicaciones se hace entrega, en este informe, de los siguientes soportes que dan cuenta de dicho cumplimiento, ver Tabla 1: Anexo 2. Componente comunicaciones

Tabla 1. Componente Comunicaciones Convenio 001-2021

☆	<b>Una (1) emisión de radio Gestión Social</b> , en el programa radial "Asodamas Emprende Solidariamente" se dieron a conocer las temáticas abordadas en el marco del convenio, espacio en el cual se interactúa con los beneficiados de las 42 organizaciones, e invitados de los municipios beneficiados, resaltando sus experiencias, los logros y avances del convenio. <b>Nueve (9) programas radiales</b> . Anexo 2.1
☆	<b>Reporte de avances de las actividades realizadas</b> . Tres reportes de avance de actividades. Por acuerdo con la supervisora del convenio y el grupo de comunicaciones de la UAEOS, y en cumplimiento de lo dispuesto en la minuta del convenio, los reportes se adelantaron por medio de correo electrónico al coordinador de Comunicaciones y Prensa de Organizaciones Solidarias. Anexo 2.2
☆	Evidencia fotográfica del <b>uso de distintivos</b> establecidos en el manual de imagen de la UAEOS (gorras, chalecos) tanto en las actividades presenciales, como en las virtuales: Esta



	evidencia se presentó en los reportes que por correo electrónico se emitieron al coordinador de Comunicaciones y Prensa de Organizaciones Solidarias con copia a la supervisión del convenio. Anexo 2.2
☆	Evidencia fotográfica del <b>uso de la imagen institucional</b> (Pendones) tanto en las actividades que se logran hacer presenciales, como en las actividades que se desarrollaron virtuales con el uso de las herramientas de la información y comunicaciones:  Esta evidencia se presentó en los reportes que por correo electrónico se emitieron al coordinador de Comunicaciones y Prensa de Organizaciones Solidarias con copia a la supervisión del convenio. Anexo 2.2
☆	Registro fotográfico de mínimo <b>5 fotografías por cada actividad</b> realizada con la comunidad: Se logro el avance del registro fotográfico de las actividades pautadas para el presente desembolso, las cuales se encuentran ubicadas en el Anexo 3 Soportes actividades - Carpeta Organización – Carpeta Registro Fotográfico

## 2.2. Ejes transversales

Con la finalidad de implementar los ejes transversales en las actividades a desarrollar en el marco del Convenio en las 42 organizaciones a intervenir, las temáticas transversales se orientan en cuento a erradicación del trabajo infantil, gestión ambiental, desarrollo sostenible y enfoque de género, a continuación, se presenta como se abordaron estos ejes en las 42 organizaciones, saber:

- ☆ **Erradicación del trabajo infantil:** se realiza la definición del presente eje entendido como las actividades realizadas por un niño, niña o adolescente que no alcanza la edad mínima de admisión al empleo, y que impide su desarrollo en términos de educación, diversión y disfrute de su vida plena que, en ocasiones, puede o no ser remunerada. Hablar de la erradicación del trabajo infantil en las organizaciones de economía solidaria, es un reto que se ha venido desarrollando, para lograr que los padres conozcan e interioricen los derechos y deberes de los niños, niñas y adolescentes, pero también, para que les apuesten a territorios sostenibles a través del crecimiento de sus ideas productivas, permitiendo así, brindarles a los niños condiciones óptimas para su crecimiento. Por lo anterior, se busca la interiorización y aplicación de la importancia que dentro de las organizaciones se trabaje para disminuir el trabajo infantil, apostándole al desarrollo de los adultos para que puedan así, brindar apoyo en cada dimensión del ser humano.

El abordaje del tema en las diferentes actividades del Convenio 001 de 2021, ha permitido que los integrantes identificar que el trabajo mancomunado que están ejerciendo dentro de sus organizaciones es fundamental para brindar oportunidades de empleo a padres o madres cabeza de hogar, con el fin de que sus hijos puedan seguir asistiendo a sus clases diarias, formándose y trabajando por lograr un mejor futuro para ellos y sus familias. Haciendo especial énfasis en que tanto hombres como mujeres están llamados a construir en la sociedad la superación de las brechas desde la educación.



- ☆ **Gestión Ambiental:** Se les indica a los participantes que la gestión ambiental es un conjunto de acciones encaminadas a la conservación de la naturaleza, a través del estudio de comportamientos del hombre en su medio y de sus relaciones sociales, laborales, culturales o políticas. Se busca implementar este eje en las organizaciones intervenidas para generar un cambio de actitudes frente al medio biofísico, y hacia una mejor comprensión y solución de los problemas ambientales. Por lo anterior, se busca que los grupos intervenidos sean conscientes de sus acciones, implementando estrategias para las actividades organizacionales o propias de sus emprendimientos, afecte en la menor medida posible al ecosistema.

En la ejecución de actividades dentro del plan de trabajo se ha permitido identificar que las comunidades reconocen la importancia de ejecutar acciones que sean amigables con el medio ambiente, resaltando por ellos mismos, que la población rural es sin duda alguna la comunidad que más le apuesta a la conservación del medio ambiente, pues por las mismas condiciones económicas y territoriales han aprendido a reciclar, reutilizar y proteger el agua.

- ☆ **Desarrollo Sostenible:** se identificación de acciones que se pueden ejecutar para suplir necesidades propias y colectivas, al mismo tiempo que se cuida el medio ambiente para el uso responsable de futuras generaciones. Se resalta la restauración de los ecosistemas, la autosuficiencia regional, la confianza en el desarrollo e implantación de tecnologías limpias y las actividades de reciclaje y reutilización. Hablar de este eje en las organizaciones solidarias, es pensar en una vida plena, en donde se dé un tipo de crecimiento económico sostenible en armonía con la naturaleza. Se indicó de la importancia que tienen estos proyectos del estado en el aporte a los indicadores de desarrollo sostenible, y se resaltó cuando se habla de fomentar y fortalecer organizaciones solidarias autosostenibles, también se enfatiza en ejecutar acciones que defiendan los recursos naturales.

El rol que tienen las organizaciones solidarias va alineado con estrategias de desarrollo sostenible como alternativa de desarrollo económico que contribuye a la inclusión productiva de la población vulnerable, construcción del tejido social, el comercio justo, el desarrollo rural y la formalización empresarial. En las jornadas los participantes establecen con las ideas productivas la integralidad de sus productos y servicios, donde pueden satisfacer las necesidades de sus compradores, pero generando una cultura de respeto al ecosistema, con el consumo responsable, protección del ecosistema terrestre y acciones responsables por los cambios climáticos desde su empaques, campañas o labor social.

- ☆ **Enfoque de Género:** se le indica que la implementación de este eje busca que la población identifique, cuestione y valore la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar en ocasiones, con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como en la cultura, que encasilla tareas y



obstaculiza los procesos de crecimiento de la mujer. Se enfatizó en este enfoque, con el objetivo de comprender el concepto de género y equidad dentro de las organizaciones solidarias, así como de identificar las características particulares que se tienen en las dinámicas sociales.

La aplicación del eje transversal de Enfoque de Género en las organizaciones ha estado encaminada en el reconocimiento de las habilidades y capacidades de las mujeres que forman parte de cada organización. Las mujeres han analizado sus roles, sus tareas, pero también sus sueños y metas, generando esto una autorreflexión en donde ellas han manifestado sentirse opacadas por los hombres. No obstante, las jornadas han estado enfocadas en reestructurar los roles administrativos, productivos, reproductivos con la crianza de sus hijos, el rol de gestión comunitaria con el trabajo no remunerado, el rol político para que las mujeres sean quienes ocupen los cargos de dirección, buscando empoderarlas y apoyando sus tareas desde la perspectiva del hombre, resaltando que el papel de este es fundamental en el proceso de equidad, democracia participativa y enfoque diferencial.

- ☆ **Manejo covid-19:** Bajo las circunstancias que atraviesa el país por causa de la Covid 19 y con el propósito de avanzar en el cumplimiento de los establecido en el Convenio 001-2021, así como en los documentos que hacen parte del mismo y que se presentaron durante el proceso competitivo, Asodamas ejecuto las actividades de este periodo acorde al documento "Plataforma de Capacitación Vía Online y/o Herramientas Tecnológicas de Informática" y de conformidad a lo dispuesto en el documento "Metodología de Formación – Modelo Virtual"

Lo anterior teniendo en cuenta tanto las consideraciones del orden nacional como territorial en cuenta las medidas tomadas para prevenir y controlar los contagios por la Covid 19, a continuación, se referencias dichas medidas y que dan paso a la decisión de realizar las actividades bajo la modalidad virtual, a saber:

**Orden Nacional:** Resolución No. 0222 del 25 de febrero de 2021 emanada por el Ministerio de Salud y Protección Social por la cual se prórroga la Emergencia Sanitaria en todo el territorio nacional declarada mediante la Resolución 385 de 2020 y prorrogada a su vez por las resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020, hasta el 31 de mayo del 2021.

Ante la situación sanitaria que se registra en el país por el incremento observado en el número de casos, así como el riesgo de un nuevo ascenso general de casos ocasionados por el covid-19, el Ministro de Salud y Protección Social como el rector del sector y el Ministro del Interior en el uso de sus facultades legales y reglamentarias, en el marco de la emergencia sanitaria por causa del coronavirus covid-19 y la resolución 222 de 2021, por medio de la cual se prorroga la emergencia sanitaria ha remitido recomendaciones para ser implementadas a partir de las 00:00 horas del próximo 19 de abril de 2021 hasta las 00:00 horas del lunes 03 de mayo de 2021, fechas en las que se requiere disciplina y autocuidado colectivo con el fin de mantener y



reforzar las medidas sanitarias con el fin de disminuir el riesgo del contagio del covid-19.

En la ciudad de **Bogotá** las nuevas medidas adoptadas en el Decreto 157 del 25 de abril del 2021, que actualizan las citadas en el Decreto Distrital 148 de 20 de abril de 2021, mantienen hasta las 04:00 horas del día lunes 03 de mayo de 2021: El uso obligatorio de tapabocas, en caso de salir fuera del domicilio, lavado de manos y desinfección permanente, distanciamiento físico, pico y cédula, restricciones a la movilidad, teletrabajo y trabajo en casa, restricción al expendio y consumo de bebidas alcohólicas, restricción nocturna a la movilidad y suspensión de alternancia en instituciones educativas.

En el departamento de **Cundinamarca** decreto No135 de 2021 26 de abril por el cual se adoptan medidas transitorias de orden público para prevenir la propagación del covid-19 en el departamento de Cundinamarca y se dictan otras disposiciones.

Que teniendo en cuenta lo anterior, y a efectos de adoptar medidas para disminuir el riesgo de nuevos contagios por Covid-19, se requiere adoptar las siguientes medidas de orden público las cuales estarán vigentes entre el 26 de abril y el 3 de mayo de 2021: adopción de medidas de poco y cédulas pico y género a cargo de los alcaldes municipales, restricción a la movilidad de personas y vehículos en todos los municipios de la jurisdicción del departamento el 26, 27, 28, 29 y 30 de abril y el 1 y 2 mayo desde las 8pm hasta las 4 am del día siguiente. El aforo del transporte público no puede ser mayor a un 70%.

EL Decreto 104 de 2021 del departamento de **La Guajira** por medio del cual se imparten medidas necesarias en materia del orden público para garantizar el cumplimiento del aislamiento selectivo y mitigar el riesgo de propagación y contagio por COVID-19 en el departamento de la Guajira. Decreta la prohibición de todos los habitantes de La Guajira, desde el miércoles 21 de abril de manera continua hasta el lunes 3 de mayo de 2021 en los siguientes horarios. Lunes a viernes de 6pm a 5 am; sábados y domingos de 4pm a 5am; uso obligatorio del tapabocas, prohibido las aglomeraciones, prohibición del consumo de bebidas embriagantes.

En el departamento del **Cesar** el decreto 055 de 26 de marzo de 2021 por el cual se imparten medidas transitorias para mantenimiento del orden público, aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable y reactivación económica segura. Que mediante la resolución No 00222 del 25 de febrero de 2021 expedida por el ministerio de salud y protección social, prorrogó la emergencia sanitaria hasta el 31 de mayo de 2021, e impartió medidas para prevenir y controlar la propagación del covid-19 en el territorio nacional y mitigar sus efectos: prohibir el consumo de bebidas embriagantes en espacios públicos, prohibir la asistencia masiva en actos litúrgicos o religiosos, restringir el acceso a balnearios y sitios turísticos, implementación de pico y cédula para compras en sitios comerciales.



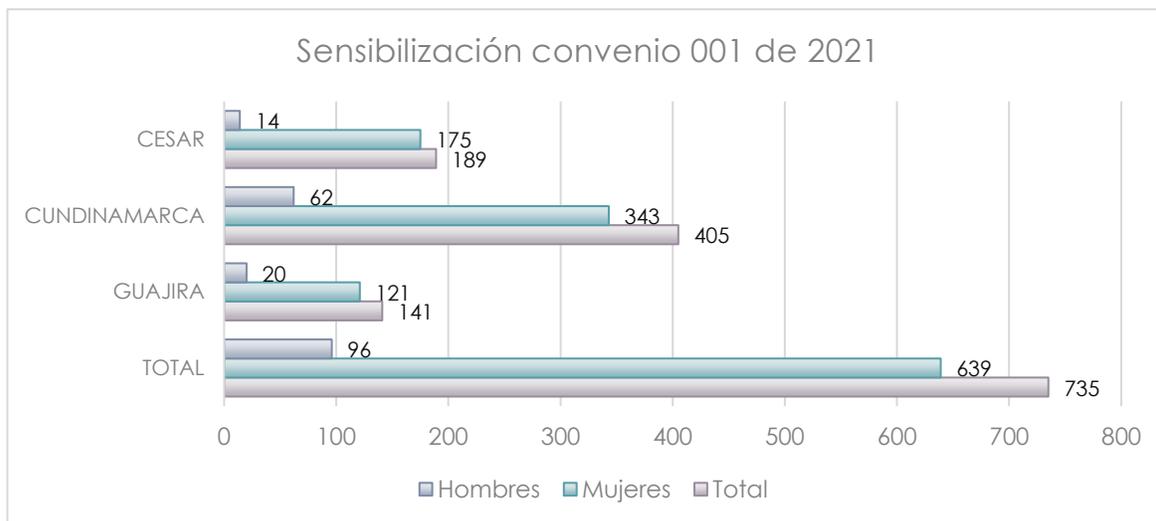
### 3. ACTIVIDADES ESPECIFICAS

Con la finalidad de dar cumplimiento al objeto del convenio 001 de 2021 y de acuerdo al plan de trabajo y cronograma, proyectado para los tres departamentos, se presenta el desarrollo y los resultados de las actividades realizadas para este periodo:

#### 3.1. Sensibilización

Se adelantó la jornada de sensibilización en las cuarenta y dos (42) organizaciones, contando con la participación de 735 personas, de las cuales el 87% (639) fueron mujeres y el 13% (96) fueron hombres (ver Gráfico 1). En las jornadas se expuso el sector al que pertenece la economía solidaria, enfatizando la diferencia entre el sector privado, el público y el sector solidario, quien prioriza al beneficio del ser humano por encima del económico; se presentaron los dos grupos de organizaciones que componen el sector: organizaciones de desarrollo y organizaciones de economía solidaria, generando una interiorización relevante en la identificación de la organización que integran cada uno de estos grupos organizacionales. Asimismo, se logró analizar los principios, valores y los pilares para la administración de organizaciones solidarias con el fin de apropiarlos y materializarlos en las dinámicas dentro de cada organización. Ver gráfica 1. Anexo 3. Soportes-actividades

**Gráfica 1. Participación Activa- por género – Jornada Sensibilización Convenio 001 -2021**

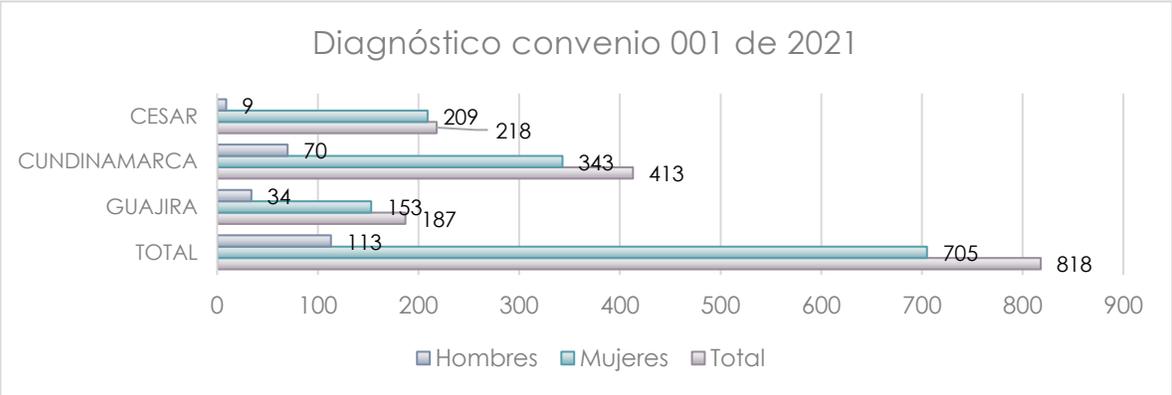


#### 3.2. Diagnóstico

Se realizaron las jornadas de Diagnóstico en las cuarenta y dos (42) organizaciones, en donde se contó con la participación de 818 personas, de las cuales el 86% (705) fueron mujeres y el 14% (113) fueron hombres. Durante estas jornadas se pudo identificar factores internos (debilidades y fortalezas) y factores externos (oportunidades y amenazas) en las dimensiones social, política, ambiental, económica y cultural, de cada organización y del entorno, con el

objetivo de establecer actividades que permitan fortalecer y mejorar el crecimiento y desarrollo de las organizaciones solidarias beneficiadas en el presente convenio, para así lograr establecer organizaciones integrales, que generen autosostenibilidad y permita mejorar la calidad de vida de sus asociados. Ver gráfica 2. Anexo 3. Soportes-actividades.

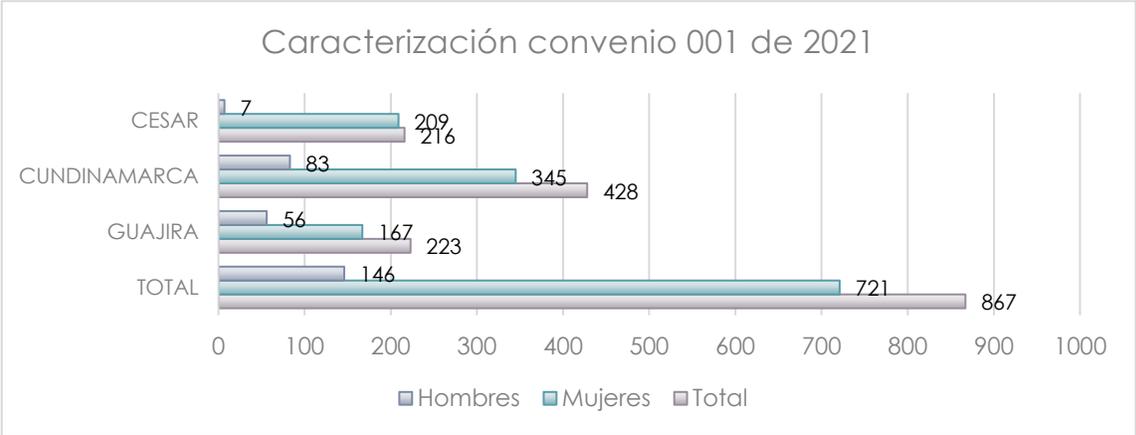
**Gráfica 2. Participación Activa- por género – Jornada Diagnóstico  
Convenio 001 -2021**



3.3. Caracterización poblacional

En cuanto a la Caracterización y dando continuidad a la ejecución de las actividades en el marco del plan de trabajo del convenio, se realizó esta jornada caracterizando a la poblacional de las cuarenta y dos organizaciones (42), de acuerdo a las directrices de la UAEOS y dadas en la Matriz F07; en esta actividad se pudo evidenciar que hay 867 beneficiados en el convenio, de las cuales el 83% (721) son mujeres y el 17% (146) son hombres. Anexo 3. Soportes-actividades.

**Gráfica 3. Participación Activa- por género – Jornada Caracterización  
Convenio 001 -2021**

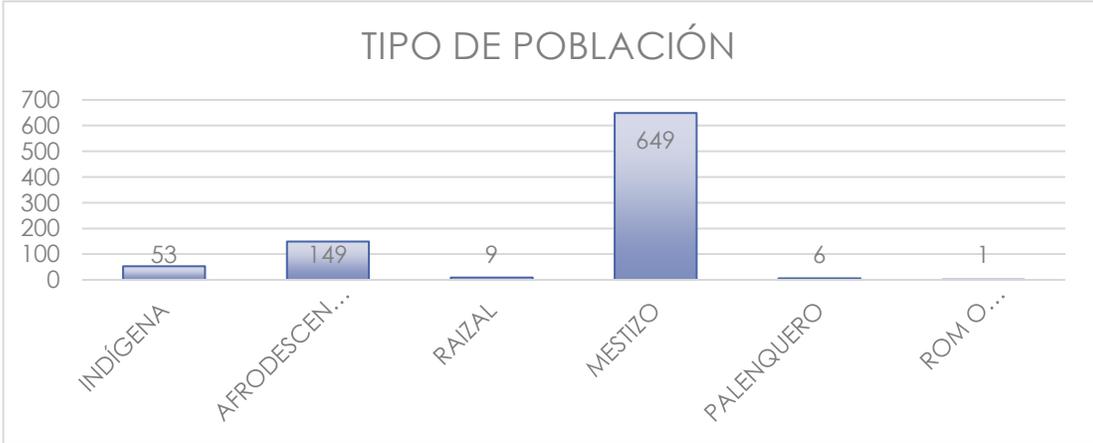


A continuación, se presentan los resultados relevantes de esta caracterización, a saber:

El rango etario de los beneficiados caracterizados en su mayoría oscila entre los 36 – 64 años, con un 59.4% (514 personas), etapa que según Erickson (1963) es caracterizada por un marcado esfuerzo por hacer cosas que nos parecen que tienen valor y significado en la vida, además del conocimiento y experiencia en diferentes áreas, cualidades de los asociados que aportarían en el buen desarrollo de las actividades del convenio por medio de la dedicación y constancia. El siguiente rango etario que predomina son los adultos jóvenes entre 18 – 35 años con un 28.5%(247 personas), según Kohlberg (1975) indica que en este rango de edad la característica principal, es que el individuo debe comenzar a asumir roles sociales y familiares, es decir, hacerse responsable de su vida y de la de quienes le acompañan, asume responsabilidades y acepta las consecuencias de sus decisiones, motivo por el cual la ejecución del presente convenio podrá incentivar asumir responsabilidades y tomar decisiones asertivas. Del total de los encuestados señalaron tener hijos, 79% (686 personas).

Teniendo en cuenta la diversidad étnica que presentan los departamentos donde se implementa el convenio, se pudo evidenciar que los beneficiarios que se identificaron como Mestizos fueron un 74.9% (649 personas), Afrodescendientes, Negros o Mulatos un 17.2% (149 personas), Indígenas un 6.1% (56 personas) ubicados en su mayoría en el departamento de La Guajira, Raizales 1.0% (9 personas), Palenqueros 0.7% (6 personas) y Rom o Gitano/a 0.1% (1 persona). Como se puede observar, en el presente convenio, se logra evidenciar la participación multicultural y diversa del territorio colombiano de manera que en el modelo solidario se vea reflejado el enfoque diferencial. Ver Gráfica 4.

**Gráfica 4. Población caracterizada – Enfoque Étnico  
Convenio 001 -2021**



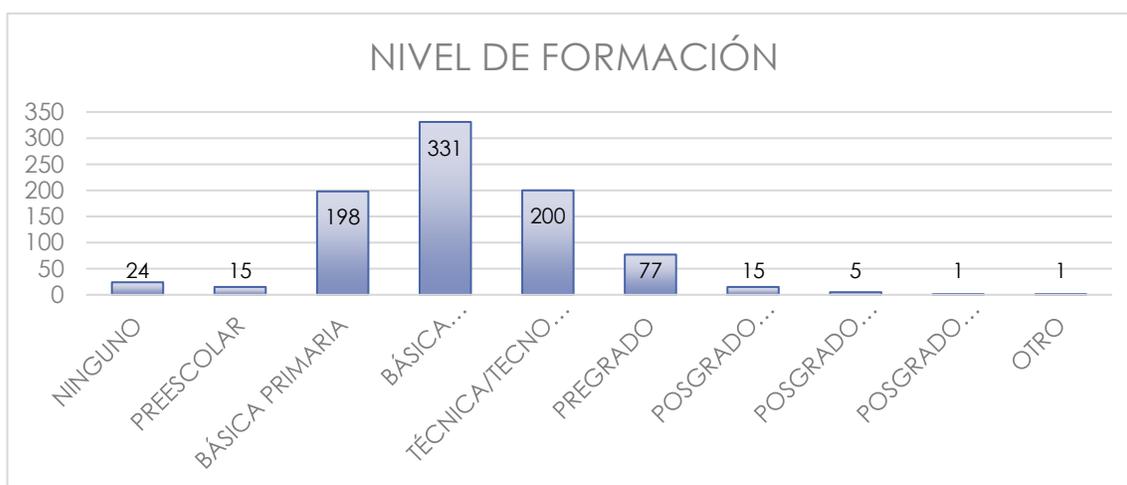
Asimismo, y de acuerdo a la información recolectada fue posible identificar que el 14.8% (128 personas) de los encuestados manifestaron que presentan algún tipo de discapacidad, de los cuales 33 personas indicaron tener discapacidad física, 74 personas discapacidad visual, 13 discapacidad múltiple y 8 discapacidad auditiva. También se reporta que el 96% (829 personas) de los caracterizados indicaron estar inscritos en el Sistema de Seguridad Social en Salud, de estos el 62% (539 caracterizados) manifestaron tener acceso a este sistema de



manera Subsidiada por medio del SISBEN (Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales), de los cuales el 85% (462) son mujeres; y que dentro del régimen contributivo se encuentran un total de 582 personas de las cuales el 47% (275) son cotizantes y el 53% (307) son beneficiarios.

Frente a la educación, el nivel de formación que predomina en los caracterizados es básica secundaria el 38.2% (331 personas), técnica/tecnológica 23.1% (200 personas), básica primaria 22.8% (198 personas), pregrado 8.9% (77 personas), ninguno 2.8% (24 personas) y preescolar 1.7% (15 personas); la educación aumenta el nivel de recursos al alcance de las mujeres, y conocimiento para evitar la violencia de género, participar en política o ejercer cargos, además una gran parte de los encuestados manifestó el interés por continuar formándose y aprendiendo. Ver Gráfica 5.

**Gráfica 5. Nivel de formación de los beneficiarios  
Convenio 001 -2021**



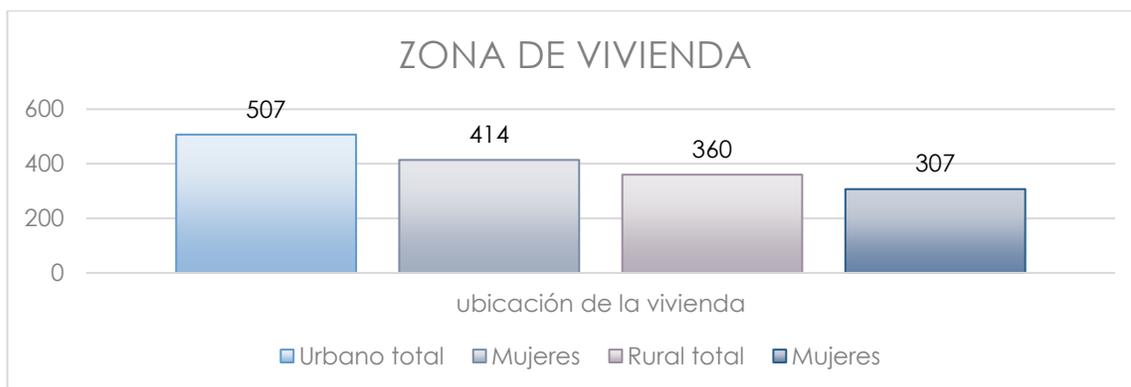
De otro lado y en cuanto a jefatura en el hogar, de 721 mujeres caracterizadas, el 62% (449) manifestaron ser cabeza de hogar. Se infiere entonces que la participación de estas mujeres en el marco del Convenio 001-2021 se orienta para que las organizaciones solidarias promuevan su autonomía económica y avanzar en el derecho al trabajo en condiciones de dignidad. De otro lado y abordando el tema de género y derechos de la mujer, se pudo indagar entre los caracterizados que el 36% (313) tiene conocimiento de la Ley 1257 de 2008, por medio la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres. Aunado a esto se logró identificar que el 21% (180) de las mujeres encuestadas indicaron haber sido víctimas de violencia de género o doméstica. Los tipos de violencia de que predominan son psicológicos con 31.4% (74), económica con 22.5% (53), intrafamiliar 22.5% (53). El lugar donde fue violentada fue en el hogar 62.1% (108) y en la calle 37.9% (66). la violencia fue ejercida por un desconocido 47.1% (82), ex pareja 35.1% (61) o la pareja 17.8% (31). Ante un caso de violencia de género o domestica el 46% de los encuestados asistiría a la comisaria de familia, un 27.5% asistiría a la

policía y un 11% a la fiscalía. Lo que indica que se requiere incluir dentro de las actividades de las organizaciones el abordaje de esta ley, además de actividades de reconocimiento de los derechos de las mujeres y también socializar la ruta de intervención que tengan los municipios de acuerdo a este tipo de hechos.

Asimismo, se identificó que, el 41% (210) de las personas caracterizadas manifestaron ser víctimas del conflicto armado. El tipo de víctima que más predomina son las víctimas de desplazamiento forzado con un 85%, seguido de víctima de despojo y abandono forzada de tierras con un 10%. También se pudo evidenciar que el 3% (29 personas) hacen parte de la Red Unidos. Se identificó que hay 2 personas en proceso de reincorporación y 4 personas en proceso de reintegración.

Con respecto a la ubicación de la vivienda el 58% (507) de los encuestados manifiestan que viven en área urbana, lo que permitiría el acceso a bienes y servicios con más facilidad, de los cuales el 58% (414 personas) son mujeres; por otro lado en 42% (360 personas) se ubican en el sector rural, es un factor determinante para caracterizar sobre las costumbres, el tamaño y utilización del terreno de la vivienda, viendo allí la posibilidad de implementación de proyectos productivos, de la cuales el 42% (307 personas) son mujeres. Ver gráfico 5.

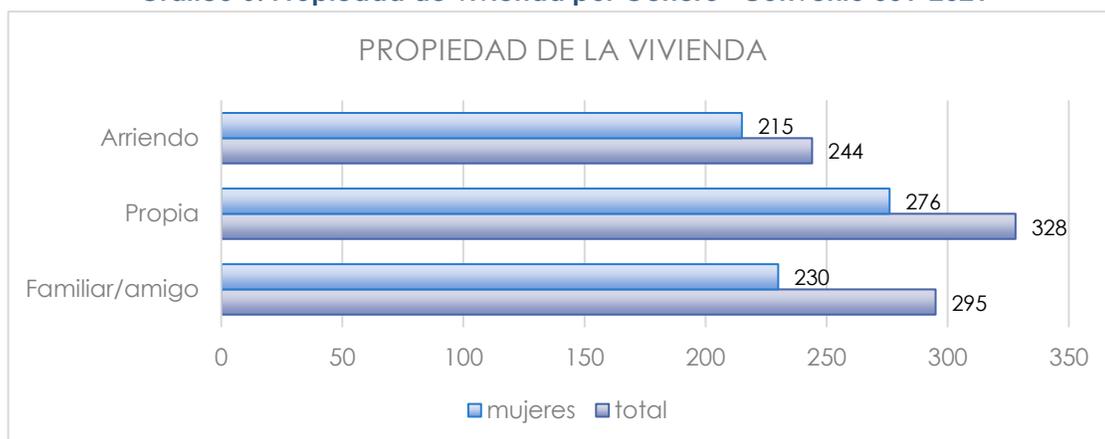
**Gráfico 5. Zona de vivienda por Género – Convenio 001-2021**



Respecto a la propiedad el 38% (328 personas) indicó tener vivienda propia, el 34% (295 personas) vivir en vivienda familiar o amigo y el 28% (244 personas) de los encuestados manifestó vivir en arriendo. En relación con el número de mujeres encuestadas podría decirse que 276 tienen vivienda propia, 230 mujeres viven con un familiar o amigo y 215 mujeres viven en arriendo. Ver gráfico 6.



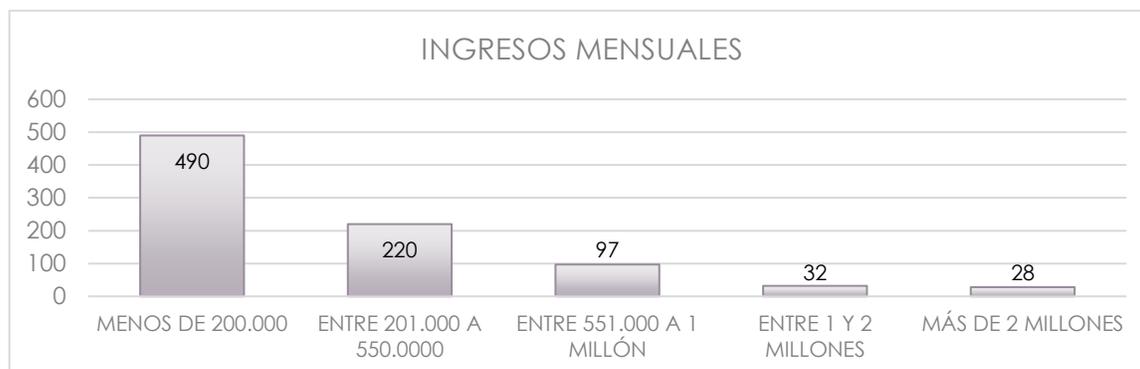
**Gráfico 6. Propiedad de vivienda por Género- Convenio 001-2021**



En la dimensión política el funcionamiento de las organizaciones los encuestados indicaron que el 83% (717 personas) pertenecen a un grupo asociativo, los encuestados indicaron que predomina la dedicación de tiempo a la organización en un 54% (463) le dedican de 1 a 2 días en la semana a realizar actividades correspondientes a la organización, el 63% (486) tiene la percepción de que su comunidad es unida, el 59% (513) de los encuestados indica que reporta sus actividades lo que indica que reconocen a los líderes de sus organizaciones.

Con respecto a la dimensión económica se evidencio en la caracterización que en cuanto a ingresos, la población predomina el 57% (490 personas) manifestaron percibir recursos económicos por debajo doscientos mil pesos (\$200.000) mensuales, lo que indica que hay un alto grado de índice de pobreza, definido por el DANE con respecto a la distribución del ingreso per cápita de la unidad de gasto del país, donde también muestra que la línea de pobreza extrema o línea de indigencia nacional del año 2019 fue de \$0 a \$137.350 pesos y la línea de pobreza monetaria nacional del mismo año fue de \$0 a \$327.674 pesos. Los encuestados manifiestan que ven el convenio como oportunidad para mejorar su calidad de vida y las de sus familias; teniendo en cuenta que el 72% (625) de los caracterizados indican que la actividad económica en la que participan beneficia a su comunidad. Ver gráfico 7.

**Gráfico 7. Ingresos mensuales de beneficiados- Convenio 001-2021**



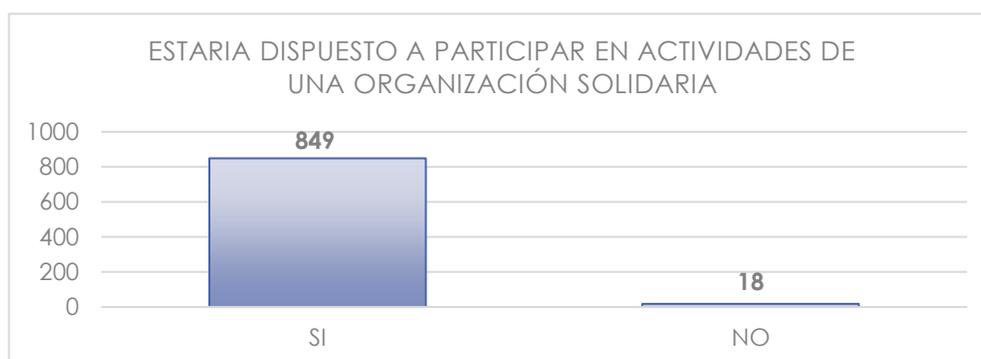


En la ejecución de actividades de la dimensión ambiental el 78% (680 personas) de los encuestados reconocen que saben cómo mitigar el impacto ambiental por medio de buenas prácticas ecológicas en su diario vivir, como el reciclaje, la reducciones de consumo de plásticos de un uso, la reutilización de implementos y cosas que puedan tener otro uso, la disminución de agroquímicos en el compostaje para la tierra, evitar contaminar ríos y fuentes de agua, disminuyendo el consumo de luz y de agua, un 75%(655 personas) reconoce que es el calentamiento global y el efecto que éste tiene en el cambio climático actual por causa de la contaminación y uso indiscriminado de los recursos naturales.

En cuanto a la participación en actividades culturales y comunitarias el 42% (366 personas) de los caracterizados indican que, si participan, ya sea en su barrio o comunidad en actividades como ferias, fiestas, celebraciones, juegos, actividades culturales de danzas o cantos, ya que de esta manera logran relacionarse con otras personas, compartir sus saberes y aprender a trabajar en equipo en busca de un bien común.

Finalmente, y como resultado de los esfuerzos y experiencia de la población caracterizada, dentro de la comunidad y su organización, el 98% de los encuestados están dispuestos a participar en las actividades correspondientes de una organización solidaria y ratifican su compromiso para seguir trabajando como organización solidaria, el 2% restante no contestaron esta pregunta. Ver Gráfico 8.

**Gráfico 8. Participación en actividades de la organización  
Convenio 001-2021**

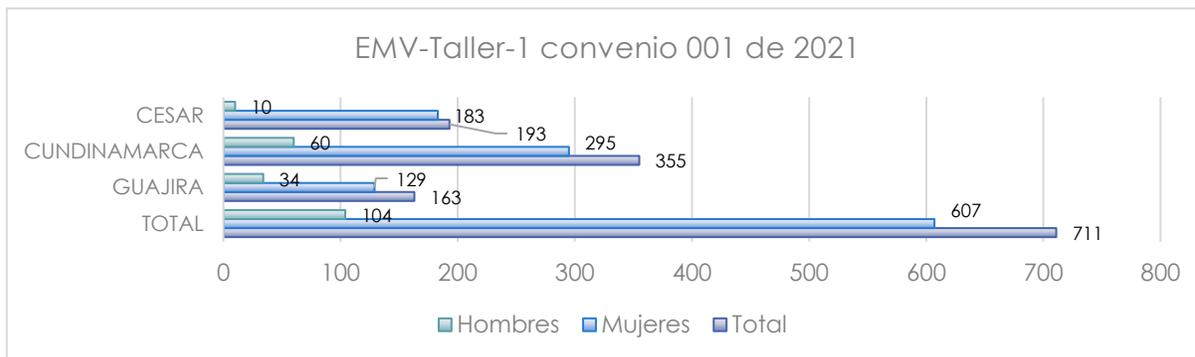


### 3.4. Enfoque de Mejoramiento de Vida - Taller 1

En cuanto a la implementación del primer taller de Enfoque de mejoramiento de Vida, en donde se socializa la metodología japonesa del Kaizen, se logró realizar esta jornada llegando a las cuarenta y dos organizaciones (42), en esta actividad se pudo evidenciar que participaron un total de 711 personas, de las cuales el 85% (607) fueron mujeres y el 15% restantes (104) fueron hombres. Ver Gráfica 9. Anexo 3. Soportes-actividades.



**Gráfica 9. Participación Activa- por Género – Jornada EMV-TALLER-1 Convenio 001 -2021**



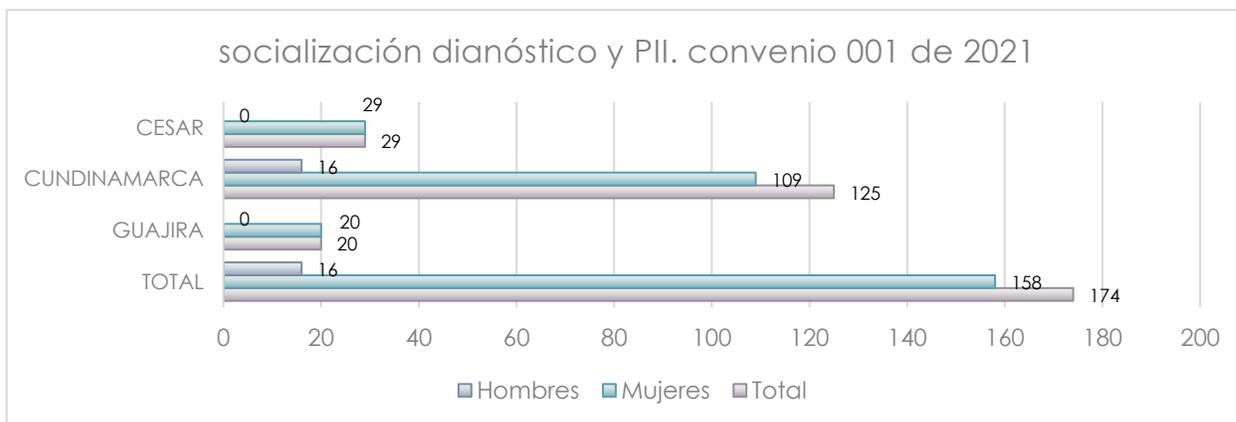
3.5. Proyecto Integral de Intervención a la Medida.

Se formulan 15 Proyectos Integrales de Intervención a la Medida de las necesidades de las organizaciones, con la metodología según enfoque diferencial, cronogramas, contenidos curriculares, fase de la organización, en donde 13 son de Proyecto de Inversión de Desarrollo Socio-Empresarial y 2 son de Proyecto de Inversión de Negocio Inclusivo, realizado a 13 procesos de fortalecimiento y 2 procesos de creación. Anexo 3. Soportes-actividades.

3.6. Socialización diagnóstico y PII

Seguidamente se realizó el proceso de socialización del diagnóstico a 15 organizaciones, en donde se les da a conocer a las organizaciones y sus asociados el resultado obtenido en el diagnóstico, así como el Proyecto Integral de Intervención que se implementará con cada proceso, tanto de fortalecimiento como de creación, en esta actividad participaron un total de 174 personas, de los cuales el 91% (158) fueron mujeres y el 9% (16) fueron hombres. Ver Gráfica 10. Anexo 3. Soportes-actividades.

**Gráfica 10. Participación Activa- por género – Jornada Socialización diagnóstico y PII Convenio 001 -2021**





### 3.7. Mesas interinstitucionales

En el marco del presente convenio se está realizando la intervención en 23 municipios ubicados en los tres departamentos intervenidos, Cesar, La Guajira y Cundinamarca, en donde se adelantaron 21 mesas interinstitucionales y una mesa interinstitucional regional con los municipios de Susa y Simijaca ubicados en el departamento de Cundinamarca, debido a la gran cercanía en la que se encuentre un municipio del otro (5 minutos) y a solicitud de las entidades territoriales de estos dos municipios, a continuación, se relacionan las sinergias establecidas en el marco de estas mesas, a saber:

#### 3.7.1 DEPARTAMENTO DEL CESAR

##### 3.7.1.1 Municipio Agustín Codazzi

#### Desarrollo de la jornada

El día 26 de abril de 2021, se llevó a cabo la jornada de Mesa Interinstitucional en el municipio de Codazzi – Cesar, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet, para las organizaciones intervenidas: Asmucapaces y la organización en proceso de creación. En la jornada se socializó el Convenio 001 del 2021 sus fases de intervención, teniendo como base el Programa Integral de Intervención; Se logró obtener las sinergias a través de compromisos de cada una de las entidades que participaron, así como visibilizar las organizaciones sus procesos, objetivos, mestas y sueños, para que lleguen esas ayudas que tanto requieren las cuales pueden ser suministradas por las diferentes entidades. Se contó con la participación de la Gestora social Agustín Codazzi; la Coordinadora Programas Sociales; la Asesora Departamental de Paz; DRUMMON; PAPSIVE; la Secretaría de Planeación – Gobernación del Cesar; el Secretario de Educación - Agustín Codazzi; el SENA; La Agencia de Desarrollo Rural; el Comité de CAFETEROS; la Agencia de Renovación del Territorio; ARTE – PDET; la Secretaría de Gobierno - Agustín Codazzi; la UMATA; y ASMUCID.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO			
ENTIDAD	REPRESENTANTE	CARGO	COMPPROMISO
ALCALDÍA	María Fernanda Sánchez	Gestora social Agustín Codazzi	•Apoyo en todo lo referente al convenio y las dos organizaciones.
ALCALDÍA	Kettynn Poleth Piñeros Camacho	Coordinadora Gestión Social y Enlaces de Mujeres	•Apoyo en todo lo referente al convenio y las dos organizaciones.
DEPARTAMENTAL DE PAZ	María Paola Cataño Damaris Otelo	Asesora Departamental de Paz	•Se comprometen a apalancar esta iniciativa, desde la secretaría de agricultura, la oficina de la mujer y por supuesto también de la oficina asesora de paz, van a establecer comunicación con esto secretarios. De igual manera con el Instituto para el desarrollo del



			<p>Cesar a través del cual se pueden gestionar el apoyo para estas unidades productivas y al interior de este espacio. Se debe enviar la información al correo <a href="mailto:paz@cesar.gov.co">paz@cesar.gov.co</a> por parte de las organizaciones para articular con la gobernación.</p>
<b>DRUMMON</b>	María José Caballero	Coordinadora de responsabilidad social	<ul style="list-style-type: none"> <li>En el tema de desarrollo productivo regional es una de las líneas de inversión desarrollan diferentes proyectos que van encaminados hacia sus procesos productivos, se cuenta con el proyecto: Las incubadoras de emprendimiento del sector minero como en el corredor férreo es un proyecto liderado por DRUMNON y la fundación Universitaria del área andina para fortalecer esas unidades de negocio que tienen el territorio y cómo poder financiar no solamente desde el sector privado sino desde otras muchas a través de ella se pueden fortalecer las unidades de negocios y a través del operador se puede buscar la manera de financiación del proyecto y esto quizás es una alternativa para un de una oportunidad de que estas asociaciones trabajen de la mano aprovechen la oportunidad de fortalecerse como asociaciones de poder legalizarse.</li> <li>En cuanto a que las asociaciones sean proveedores directos de los productos avícolas las fichas técnicas de requerimientos tienen unos estándares muy altos.</li> <li>Los mismos campesinos son los que proveen los alimentos a la empresa, pero antes estos proveedores se formaron para poder cumplir con las fichas técnicas es importante el tema de la formación a nivel de los negocios y saber dónde comercializar el ofrecimiento es que directamente por Messenger.</li> <li>Por otra parte, a través de la página web donde dice contáctenos se puede vincular con el grupo se puede hacer la solicitud enviar el portafolio de servicios de la asociación Se revisa la alternativa de vehicular las directamente con la organización.</li> </ul>
<b>PAPSIVE</b>	Armin Guerra	Asesor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se compromete a brindarles orientación y asistencia técnica a todas las asociadas que Esten identificadas como víctimas del conflicto para fortalecer el proyecto productivo de la organización a la que pertenece.</li> </ul>
<b>GOBERNACIÓN DEL CESAR</b>	Violeta Ortiz Benavidez Sandra Margarita Gómez	Secretaria de Planeación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estarán presto a apoyar a todo el tema de convocatorias teniendo en cuenta las líneas del plan de desarrollo departamental, sin embargo, solicita el acompañamiento para que se mantenga y conserva sus sostenibles y duraderas en el tiempo actores sociales como universidades gremios para garantizar la sostenibilidad de las organizaciones en el tiempo que es lo más importante.</li> <li>También se compromete a enviar los contactos de la secretaría de agricultura para que los apoyen en todo lo que tiene que ver con emprendimiento productivos también el de la oficina de la mujer, donde cuentan con proyectos para el fortalecimiento de equidad, género y Asimismo hacer llegar esto a las entidades sectoriales</li> </ul>
<b>ALCALDÍA</b>	Dager González	Secretario de Educación - Agustín Codazzi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo en todo lo referente al convenio y las dos organizaciones</li> </ul>



<p><b>SENA</b></p>	<p>Arelis Suarez Sandra Morelos</p>	<p>Agencia Pública de Empleo  Enlace regional de oferta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Están dispuestos a atender todas las solicitudes en relación con las convocatorias que tienen. Entregaron el link: <a href="https://docs.google.com/forms/d/11DIBJ-mu8huCgXVcWZe6UD-flXox6TJDdCOT7DTXaXs/">https://docs.google.com/forms/d/11DIBJ-mu8huCgXVcWZe6UD-flXox6TJDdCOT7DTXaXs/</a> para que cada una de las organizaciones soliciten el componente emprendimiento, ahí se brindará orientación del fondo emprender es algo que les interesa mucho a las mujeres ya que dinamiza de manera adecuada los proyectos productivos y pueden lograr unos recursos para el fortalecimiento de la organización. Por otra parte, con la oferta institucional en temas de formación también se puede atender formación complementaria y mirar la posibilidad de formación un poco más completa que se acomode o a las labores de la organización o cooperativa, están prestos a atender las solicitudes los días jueves en la mañana para que puedan recibir la orientación y ponerse de acuerdo con la información que se les entrega.</li> </ul>
<p><b>AGENCIA DE DESARROLLO RURAL</b></p>	<p>Carlos Alberto Loaiza</p>	<p>ADR Contratista Unidad de desarrollo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los proyectos productivos que con-financian a través de organizaciones economía solidaria legalmente constituidas pueden presentar sus proyectos, a través de la página web de la Agencia Desarrollo Rural, donde se establecen las convocatorias para que las asociaciones se presenten.</li> <li>• Sera enviado el correo para enviar la hoja de ruta para que puedan acceder a la convocatoria recordar que ellos financian el 80% de los proyectos siempre en cuando el 20% se ha puesto por los asociados pueden ser en efectivo o en bienes y servicios.</li> </ul>
<p><b>COMITÉ DE CAFETEROS</b></p>	<p>Álvaro Osorio Sandra Galeano</p>	<p>Gerente  Coordinadora de programas de asociatividad y equidad de genero</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se está implementando la política gremial para equidad de género y asociatividad entonces de alguna manera estos factores empatan muy bien con los procesos que se han expuesto para visibilizar y empoderar a los miembros por medio de capacitaciones como barismo productos derivados del café y diplomados que se ofrecerán a las mujeres de acceso capaces Qué es el diplomado en educación financiera y mercadeo agropecuario y a través de todas estas herramientas se pretende fortalecer a estas mujeres, de igual manera se pone a disposición la fundación Manuel Mejía la cual tiene amplia experiencia en la formación de la población rural.</li> <li>• Por otra parte, también las van a apoyar con la obtención de los sellos de Invima para el café procesado para que la mujer tenga una mayor participación en la cadena de valor y tenga participación en la comercialización, lo ideal es que las mujeres tengan las posibilidades obtener ganancia y así las mujeres se pueden empoderan lo cual se complementa con capacitación, asimismo es clave ayudarlas a obtener una Sede propia.</li> </ul>
<p><b>AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO ART</b></p>	<p>Yaneth Cecilia Camacho Márquez Elvia Mejía</p>	<p>Coordinadora Nacional  Reactivación económica</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PDET – Grupo productivo.</li> <li>• Se va a trabajar en el pilar de reactivación económica y producción agropecuaria donde desde esta agencia van a apoyar a las asociaciones</li> </ul>



<b>ORIENTACIÓN - PDET</b>	Karina Ariza Quiroz Ever Enrique Cuello Daza Maikol Caballero Ernesto Mejía Rita del Pilar Pérez	Equipo productivo Estructurador de Proyectos Ingeniera Agrónoma	como entidad articuladora para que lleguen las entidades con la oferta institucional. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dando cumplimiento a la ley de Compras Públicas, se comprometen a ofertar los productos y el café están haciendo la gestión para que sean puestos en los éxitos del Cesar.</li> <li>• Por otra parte, con FINAGRO se va a hacer el acercamiento para créditos blandos para el fortalecimiento de las líneas productivas.</li> <li>• Con el comité de cafeteros van a revisar para un proyecto conjunto para apoyar a las mujeres cafeteras.</li> </ul>
<b>ALCALDÍA</b>	Carlos Antonio Ibarra Laura Agudelo	Secretaria de Gobierno - Agustín Codazzi Asesora Jurídica de la secretaria de Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en todo lo referente al convenio y las dos organizaciones</li> </ul>
<b>ALCALDÍA</b>	Nelson Parra Niño	UMATA Funcionario de la UMATA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se compromete a brindar toda la asesoría técnica que requieran las dos organizaciones en la implementación y puesta de la Unidad productiva.</li> <li>• Va a verificar con el señor alcalde los predios que van a ser entregados a la comunidad para el desarrollo de proyectos productivos, esto para informales cuales son los requisitos para ser beneficiadas.</li> </ul>

### 3.7.1.2 Municipio La Jagüa de Ibirico

#### Desarrolló de la jornada

El día 27 de abril de 2021, a través de la plataforma de Software de videoconferencia Google Meet, se llevó a cabo la jornada de Mesa Interinstitucional para el proceso de fortalecimiento de las asociaciones ARVEH y ASOPPROAGROEPP. En la jornada se dio a conocer el Convenio 001 del 2021, sus fases de intervención, teniendo como base el Programa Integral de Intervención, dimensiones y ejes transversales esto en busca de un desarrollo integral de los participantes. Se obtuvieron canales para el acceso a los diferentes programas y proyectos por parte de las entidades a nivel nacional departamental y municipal. Se contó con la participación de José Martín Romero – Cámara de Comercio; Yuri Candelario – Agencia de Desarrollo Rural (ADR); Pedro Luis Plata – C. Emprender; Alicia Jimenes – Programa de Desarrollo y Paz Cesar; Luz Uribe – Empresa PROECO; Yaneth Cecilia Camacho Márquez - Agencia de Renovación del Territorio - ART (orientación – PDET); Elvia Mejía, Karina Ariza Quiroz - Agencia de Renovación del Territorio – ART -directora; Karina Ariza - Agencia de Renovación del Territorio – ART; Ever Enrique Cuello Daza - Agencia de Renovación del Territorio – ART; Maikol Caballero, Ernesto Mejía - Agencia de Renovación del Territorio – ART; Pilar Pérez – Ing. Agrónoma - Agencia de Renovación del Territorio – ART; Ernesto Mejía - Agencia de Renovación del Territorio – ART- Iris Daniela – Secretaría de la Mujer La Jagüa de Ibirico - Álvaro Osorio – Gerente Comité de Cafeteros; y Sandra Galeano - Comité de Cafeteros.



### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO			
ENTIDAD	REPRESENTANTE	CARGO	COMPROMISO
<b>ALCALDÍA</b>	Iris Daniela Sánchez	Profesional Universitaria Secretaría de La Mujer La Jagüa de Ibirico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se compromete con apoyo en los insumos requeridos, según lo que se ajuste en los programas que tiene la Secretaría.</li> </ul>
<b>PROGRAMA DE DESARROLLO Y PAZ</b>	Alicia Jiménez	Asesora Departamental de Paz	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se comprometen con: La articulación institucional de todos los programas que cuentan</li> <li>Gestionar alianzas estratégicas con las entidades que tiene relación.</li> <li>También revisar si el proyecto que tienen de turismo rural pueda ser incluidos.</li> </ul>
<b>AGENCIA DE DESARROLLO RURAL</b>	Yuri Candelario	ADR Contratista Unidad de desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los proyectos productivos que con financian a través de organizaciones economía solidaria legalmente constituidas pueden presentar sus proyectos, a través de la página web de la Agencia Desarrollo Rural, donde se establecen las convocatorias para que las asociaciones se presenten.</li> <li>Sera enviado el correo para enviar la hoja de ruta para que puedan acceder a la convocatoria recordar que ellos financian el 80% de los proyectos siempre en cuando el 20% se ha puesto por los asociados pueden ser en efectivo o en bienes y servicios.</li> <li>A los representantes se les dejo el contacto para que se comuniquen con el profesional encargado para que les de toda la orientación de los papeles que se deben tener al día para acceder a las convocatorias.</li> <li>A nivel de comercialización tiene proyecto para sacar el código de barras.</li> </ul>
<b>COMITÉ DE CAFETEROS</b>	Álvaro Osorio Sandra Galeano	Gerente Coordinadora de programas de asociatividad y equidad de genero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ponen a disposición la fundación Manuel Mejía la cual tiene amplia experiencia en la formación de la población rural, ellos pueden ayudar a fortalecer estas asociaciones. Por otra parte, le solicitan al representante legar de ASOPPROAGROPP que les envíe la lista de asociadas que cultivan café para ingresarlas a los proyectos que cuenta la Federación.</li> </ul>
<b>AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO ART ORIENTACIÓN - PDET</b>	Yaneth Cecilia Camacho Márquez Elvia Mejía Karina Ariza Quiroz Ever Enrique Cuello Daza Maikol Caballero Ernesto Mejía Rita del Pilar Pérez	Coordinadora Nacional Reactivación económica Equipo productivo Estructurador de Proyectos Ingeniera Agrónoma	<ul style="list-style-type: none"> <li>PDET – Grupo productivo.</li> <li>Se va a trabajar en el pilar de reactivación económica y producción agropecuaria donde desde esta agencia van a apoyar a las asociaciones como entidad articuladora para que lleguen las entidades con la oferta institucional.</li> <li>Dando cumplimiento a la ley de Compras Públicas, se comprometen a ofertar los productos.</li> <li>Por otra parte, con FINAGRO se va hacer el acercamiento para créditos blandos para el fortalecimiento de las líneas productivas.</li> </ul>



<b>CÁMARA DE COMERCIO</b>	José Romero Enríquez	Director oficina de paz y Derechos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ofrece todo la asesoría y acompañamiento en los procesos organizacionales, empresariales, contabilidad, finanzas y fortalecimiento para la iniciativa productiva.</li> </ul>
<b>PROECO</b>	Luz Uribe	Representación del Cemprend	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ellos tienen programas de fortalecimiento para las asociaciones con enfoque de género donde dan el contacto del Ingeniero Pedro que es la persona que tiene a cargo el proceso, los representantes legales quedaron de realizar el acercamiento para acceder a los programas y proyectos que tiene la empresa.</li> </ul>

### 3.7.1.3 Municipio de Manaure

#### Desarrollo de la jornada

El día 22 de abril de 2021, se llevó a cabo la Mesa Interinstitucional en el municipio de Manaure – Cesar, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet. En la jornada se habló de la UAEOS, ASODAMAS, se presentó el objetivo del Convenio 001 de 2021; se socializó el Programa Integral de Intervención a la Medida explicando el propósito y funcionalidad de este; y se manifestó a los participantes lo fundamental e importante de las sinergias institucionales para el fortalecimiento de la organización solidaria. Se contó con la participación de Katherine Yesenis Pedroza Fernández- Orientadora Ocupacional Regional SENA Cesar; Carlos Rafael Melo Freile- Director Regional SENA Cesar; Tatiana Hernández Ballesteros – Enlace Municipal Gestión Social; Rosalba Cristina Santo Domingo – Secretaria de Gobierno; Oscar Roncallo – UMATA; José Mario Añez Maestre – UMATA; y Wilfredo Sánchez Rodríguez - Concejal Municipal.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>ALCALDIA MUNICIPAL GESTION SOCIAL ENLACE MUNICIPAL</b>	Tatiana Hernández Ballesteros Enlace Municipal – Gestión Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromisos dirigidos a apoyar el desarrollo, y fortalecimiento de las organizaciones solidarias Plan Mil Y CACAOMA en el municipio de Manaure desde la institucionalidad, generando espacios de participación socio empresarial, desde la participación en programas y proyectos de emprendimiento que favorezcan a la organización en su actividad económica y productiva.</li> <li>Promover las capacidades y habilidades de las asociadas desde el desarrollo integración de capacitaciones formales en áreas del conocimiento como la agropecuaria, administrativa y financiera que consolide a las organizaciones.</li> </ul>
<b>SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL CESAR</b>	Carlos Rafael Melo Freile- Director Regional SENA Cesar  Katherine Yesenis Pedroza Fernández- Orientadora Ocupacional Regional SENA Cesar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover las competencias, capacidades de las miembros asociadas de ambas organizaciones mediante el desarrollo e implementación de cursos de formación formal en áreas de necesidades de las organizaciones.</li> </ul>



<b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Wilfredo Sánchez Rodríguez - Concejal Municipal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar los procesos y gestiones realizadas por las organizaciones con impacto social, cultural y ambiental</li> <li>• Facilitar a las organizaciones mecanismos para la visibilización de sus acciones en el municipio.</li> </ul>
<b>UMATA</b>	José Mario Añez Maestre  Oscar Roncallo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar los procesos agroempresariales de las organizaciones desde el acompañamiento institucional.</li> <li>• Fomentar prácticas amigables con el medio ambiente desde capacitaciones y seguimiento a las organizaciones en su campo de acción y proceso productivo</li> </ul>
<b>ALCALDIA MUNICIPAL SECRETARIA DE GOBIERNO</b>	Rosalba Cristina Santo Domingo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brindar total, disposición en el desarrollo e impulso de las actividades económicas de ambas organizaciones fortaleciendo su producción desde la focalización de programas y proyectos que fortalezcan a las organizaciones.</li> </ul>

### 3.7.1.4 Municipio San Diego

#### Desarrollo de la jornada

El día 16 de abril de 2021, se llevó a cabo la Mesa Interinstitucional en el municipio de San Diego – Cesar, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet, para las organizaciones de Creación San Diego 1 y Creación San Diego 2. En la jornada se habló de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias y Asodamas; se presentó en Convenio 001 de 2021; se dio a conocer el Programa de Intervención desarrollado a la medida; y se hizo especial énfasis en la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de la economía solidaria apoyando a las organizaciones en proceso de creación. Se contó con la participación de José Gregorio Arzuaga Solano-Secretario Gobierno Municipal; Katherine Yesenia Pedroza Fernández – Orientadora Ocupacional SENA; Katia Sofía Rincones Rondón – Líder grupo de Creación # 2 Gastronomía; María Camila Orozco Salinas – Líder Social - Diseñadora de Modas; María Leonor Socarras Ruedas – Modista; Corina Uribe – Referente de mujeres familias en acción; Teresa Inés Robles Padilla – Asociada grupo de creación # 1 Belleza; Yalidis María Mercado Sánchez – Asociada grupo de creación #1 Belleza; Elsa Beatriz Mendoza Vázquez – Líder Creación # 1 belleza; Elka Milena Calderón Ortega. - Gestora Social; Gelka Gutiérrez – Universidad Área Andina; Kevin Pérez Navarro –Variedades Kairos; Keileen Sandrith Muñoz Díaz- Asociada grupo de creación #1 Belleza; y Astrid Carolina Peralta del Rio - Asociada grupo de Creación # 2 Gastronomía.



### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>ALCALDIA MUNICIPAL GESTION SOCIAL</b>	Gestora social Elka Milena Calderón Ortega	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromisos dirigidos a brindar acompañamiento para el fortalecimiento y el fomento de la economía solidaria, en los procesos de creación.</li> <li>• Apoyo para la mejora de actividades económicas de negocios; desde el modelo de sostenibilidad de las Cooperativas.</li> <li>• Compromiso enfocado a la equidad generando oportunidades de participación para las mujeres teniendo en cuenta la perspectiva de enfoque de género</li> </ul>
<b>SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL CESAR</b>	Orientadora Ocupacional SENA Katherine Yesenia Pedroza Fernández	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se compromete a brindar espacios para el fomento de la economía solidaria y acompañamiento a los emprendimientos desde la educación formal.</li> <li>• Asesoramiento técnico desde la institucionalidad.</li> </ul>
<b>ALCALDIA MUNICIPAL SECRETARIA DE GOBIERNO</b>	Secretario Gobierno Municipal José Gregorio Arzuaga Solano.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar el desarrollo de las iniciativas socio empresariales desde la gobernabilidad.</li> <li>• Generar espacios de comercio justo en el municipio de San Diego desde la creación de ferias y mercados municipales.</li> </ul>
<b>ALCALDIA MUNICIPAL REFERENTE DE MUJERES FAMILIAS EN ACCION</b>	Referente de mujeres familias en acción Corina Uribe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en el fomento y mejora de la calidad de vida de las mujeres desde la perspectiva de enfoque de género.</li> <li>• Generar espacios de participación para el desarrollo socioeconómico de las mujeres e igualdad de oportunidades.</li> <li>• Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y participación sociocultural y socioeconómica para mejorar su calidad de vida.</li> </ul>

### 3.7.2 DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA

#### 3.7.2.1 Bogotá, Distrito Capital

#### Desarrollo de la jornada

El día 15 de abril de 2021, mediante la plataforma de software de videoconferencia Google Meet, se llevó a cabo la jornada Mesa Interinstitucional en el marco del Convenio 001 de 2021, para las organizaciones de Bogotá: Creación 7 de agosto, Creación Usme, Cooperativa Multiactiva de Mentas Diferentes – COOPMENTE, Precooperativa Multiactiva de Cafeteros Colombianos – Cafecoop y Cooperativa Multiactiva de Eventos Alimentos y Servicio – COOMSERV. Durante la jornada se presentó a La Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias y a Asodamas de Colombia, así como el objetivo del convenio, el Programa Integral de Intervención a la Medida, sensibilizando a los actores e incorporándolos en la propuesta de desarrollo, también se dio a conocer la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones; se presentaron las dimensiones y ejes transversales que soportan la dinámica integral en la construcción de organizaciones solidarias y se habló sobre la importancia de reconocer e interiorizar las compras públicas locales y la iniciativa a nivel distrital, para que las organizaciones intervenidas puedan participar y lograr una amplia comercialización de sus productos.



En la jornada participaron: La Corporación Conexiones Solidarias; UAEOS - Compras Públicas Locales; Supermercado Andalucía; Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA; consejera de Asodamas de Colombia; la Secretaría de Desarrollo Económico; la Corporación Mundo Mujeres; MonarkaCO; Moda Sostenible; el Grupo Corona; y el Fondo de Emprendimiento Usme. En total se contó con 26 personas (incluyendo a los profesionales del convenio y representantes de las organizaciones intervenidas)

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>CORPORACIÓN CONEXIÓN SOLIDARIA</b>	Horacio Posada, representante legal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar a los emprendimientos solidarios en su iniciativa productiva a través de la incursión cooperativista – asociativa, logrando empoderar en temas de liderazgo, trabajo en equipo, emprendimiento solidario y gestión organizacional, para que logren el aprovechamiento de escenarios solidarios óptimos y se cree un desarrollo autosostenible.</li> </ul>
<b>SUPERMERCADO EL ENCANTO DE ANDALUCÍA</b>	Gerente, Sandra Milena Ávila	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocer y apoyar las organizaciones del sector solidario, logrando una articulación importante para construir economías sólidas. Total, disposición en identificar alianzas a través de la presentación de portafolios de servicios.</li> </ul>
<b>DESARROLLO COMPRAS PÚBLICAS LOCALES – UAEOS</b>	Edwin Insuasti, profesional Dirección	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se busca trabajar en las compras públicas a nivel distrital, para que los pequeños productores puedan ser parte de este proyecto. Se tendrá en cuenta en las bases de datos a estas organizaciones para que puedan participar en esta iniciativa y lograr la comercialización esperada, así como el reconocimiento.</li> </ul>
<b>SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO DE BOGOTÁ</b>	Juana Hernández Subdirectora de Empleo y Formación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizará seguimientos continuos a los procesos para la promoción e inclusión en los programas y proyectos que se ajusten a cada organización.</li> </ul>
<b>CONSEJERA DE ASODAMAS DE COLOMBIA</b>	Olga Lucía Olarte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforzar los procesos internos con las organizaciones para generar en los grupos de asociados compromiso que mejores la calidad de sus productos y servicios para que puedan competir con distintas empresas privadas.</li> </ul>
<b>SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA</b>	Carlos Eduardo Hernández Líder de Relaciones Corporativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desde la entidad encargada de diseñar programas de capacitación impulsan a las organizaciones a conformar grupos grandes de trabajo para poder gestionar cursos directos para las organizaciones. Envían listado de cursos virtuales no presenciales que pueden ir desarrollando para mantener la productividad y aumento de capacidades.</li> </ul>
<b>CORPORACIÓN MUNDO MUJERES</b>	Ana Lucía Jiménez Gordillo Directora de Desarrollo Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta corporación de la Mujer se comprometió a apoyar a la Cooperativa en creación el Nido Usme Emprende, acercarse a mirar su portafolio de productos y mirar como los apoyan con un proyecto productivo para las mujeres de Usme emprende.</li> </ul>
<b>MONARKA</b>	María Angélica Fernández Representa de Monarka	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es una aliada estratégica en este proceso de formación con El Nido Usme Emprende, ya que ella es proveedora de Telas Plásticas. Y conoce del trabajo que realizan estas asociadas en Usme, se van a unir para implementar una nueva línea de ropo con telas en plástico.</li> </ul>
<b>FUNDACION GRUPO CORONA</b>	José Yefferson Torres Arévalo Directivo grupo Corona María Alejandra Navarro Ramírez. Directora	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El grupo corona es la empresa Ancla, que está acompañando en este proceso de formación y legalización de la cooperativa al grupo Usme Emprende, ellos se comprometieron a continuar contratando con este grupo la confección es de la ropa de trabajo, para su colaboración de la compañía corona, pero solicitaron la colaboración que se legalicen rápido en Cooperativa, para poder contratar directamente con la cooperativa de la localidad y no a través de persona natural como viene haciendo.</li> </ul>



<b>ALCALDIA MENOR DE USME</b>	Mabel Andrea Sua Toledo (alcaldesa) Derly Astrid Cordero Secretaria de Desarrollo económico Alcaldía de Usme.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Su compromiso es tener en cuenta estas clases de organizaciones solidarias, para los próximos proyectos sociales que se adelanten en la localidad quinta de Usme- esperan que el grupo se consolide y legalicen Ante Cámara de Comercio de la Ciudad.</li> </ul>
-------------------------------	--	---

### 3.7.2.2 Municipio de Cajicá

#### Desarrollo de la jornada

Se realizó la Mesa Interinstitucional del municipio de Cajicá en Cundinamarca, el día 22 de abril de 2021 de manera virtual por la plataforma de software de videoconferencia Google Meet con la participación de la alcaldía municipal, Secretaría de Desarrollo Económico y las líderes de la Cooperativa Confecciones Cajicá y la Precooperativa Multiactiva de Mujeres Cajiqueñas – CAFURACOOOP. En la jornada se realizó la presentación de las entidades ejecutoras del Convenio 001 de 2021 y su ruta de intervención mediante el Programa Integral de Intervención PII, en conjunto con su proyecto a la medida; asimismo, se presentaron los objetivos de las sinergias, siendo estas claves en el PII y para que la organización pueda ser autosostenible.

#### Sinergias interinstitucionales

<b>PLAN DE TRABAJO</b>		
<b>ENTIDAD</b>	<b>REPRESENTANTE</b>	<b>COMPROMISO</b>
<b>SENA</b>	Profesional Javier Ricardo Jiménez Rincón delegado por parte del SENA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitaciones de formación para los asociados.</li> <li>• Formación complementaria de acuerdo con la necesidad de la organización y el portafolio del SENA.</li> <li>• Formación técnica o tecnológica</li> </ul>
<b>Secretaría Económico</b>	Angie Pola – delegada a cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brindar asesorías personalizadas en temas de planeación estratégica, plan de negocios, marketing digital, publicidad, logos, en la parte financiera y contable.</li> <li>• Capacitaciones cursos y ferias en el municipio</li> </ul>
<b>Luz Helena Romero Buitrago</b>	Coordinadora programa Mujer y género- Alcaldía Municipal de Cajicá	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo psicológico desde el programa mujer y género.</li> </ul>

### 3.7.2.3 Municipio de Chía

#### Desarrollo de la jornada

El día 21 de abril de 2021, se realizó por medio de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet, la Mesa Interinstitucional para el proceso de creación Chía. En la jornada se realizó la presentación de las entidades ejecutoras del Convenio 001 de 2021 y su ruta de intervención mediante el Programa Integral de Intervención PII, en conjunto con su proyecto a la medida; y se presentaron los objetivos de las sinergias, siendo estas claves para que la organización pueda ser autosostenible. Se contó con la participación del SENA,



la alcaldía municipal, asociada de la organización, supervisora del convenio, directora del convenio y Arándanos De Colombia.

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
SENA	Profesional Javier Ricardo Jiménez Rincón delegado por parte del SENA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitaciones de formación para los asociados.</li> <li>• Formación complementaria de acuerdo con la necesidad de la organización y el portafolio del SENA.</li> <li>• Formación técnica o tecnológica (temas básicos de emprendimiento, desarrollo del producto, negociación, buenas prácticas, cultivo, manejo, drenajes, sistemas de riego).</li> </ul>
Arándanos de Colombia	Líder proyecto Ella Es Mujer Rural	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continúan con el acompañamiento y la segunda fase las escuelas de campo y una posterior implementación a pequeña escala de una unidad productiva de 50 plantas aproximadamente en uno de los predios del municipio de Chía.</li> </ul>

#### 3.7.2.4 Municipio La Palma

#### Desarrollo de la jornada

El día 20 de abril se llevó a cabo la jornada de Mesa Interinstitucional a través de la plataforma de software de videoconferencia de Google Meet, para el proceso de creación La Palma. Durante la jornada se socializó el objetivo del Convenio 001 de 2021 y la ruta de intervención por medio del programa integral de intervención a la medida, se dio a conocer la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones, y se logró cumplir con el principio de cooperación entre cooperativas, ya que dentro de las instituciones participantes estuvieron organizaciones del sector solidario y se logró llegar a compromisos de participación con estas. Se contó con la participación de la Alcaldía Municipal de la Palma; la Secretaría de Desarrollo social; Secretaría de Agricultura; Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA; líder del Programa Población de Víctimas; Corporación Autónoma Regional del Rio Negro CAR; y Cooperativa Multiactiva la Palma.

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	Tannia Melisa Escobar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar y acompañar los procesos de formación en este convenio, desde la parte logística.</li> <li>• Ayudar a gestionar algunos recursos para los proyectos productivos para esta empresa del sector solidario.</li> <li>• Apoyar a los emprendimientos solidarios en su iniciativa productiva a través de la asociatividad, logrando empoderar en temas de liderazgo, trabajo en equipo, emprendimiento solidario y gestión organizacional, para que logren el aprovechamiento de escenarios solidarios óptimos y se cree un desarrollo auto sostenible.</li> <li>• Acompañar a las Asociaciones en formación, con su portafolio de servicios.</li> </ul>
SECRETARIO DE AGRICULTURA	Juan Carlos Cifuentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer los programas agropecuarios que esta cooperativa desarrolle en el municipio.</li> <li>• Buscar y gestionar recursos para apoyar a las organizaciones solidarias en el territorio.</li> <li>• Acompañar procesos de capacitación que necesiten las asociadas en procesos agrícolas, para mejorar la calidad de vida de las asociadas.</li> </ul>



<p><b>SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA</b></p>	<p>Jorge Diego Ospina Sena-Pacho Coordinador Provincia del Rio negro.</p> <p>Ivonne Katherine Jiménez Cubides Instructor Sena</p> <p>Álvaro Fabián González Instructor Sena</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buscar concertar un buen proyecto productivo que beneficie a la población de la palma.</li> <li>• Poner a Disposición de los asociados a la cooperativa Multiactiva y de la población de la palma, el amplio portafolio de servicios que adelantan en la provincia del rio negro.</li> <li>• Acompañar procesos de fortalecimiento que requieran las asociadas.</li> <li>• Capacitación en proyectos productivos Agropecuarios a las asociadas.</li> <li>• Capacitar a los grupos en buenas prácticas agrícolas.</li> <li>• Capacitar a las asociadas en los contables de la asociación.</li> </ul>
<p><b>LIDER POBLACION DE VICTIMAS PROVINCIA DEL RIONEGRO</b></p>	<p>Sandra Viviana Rocha Pulido.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo incondicional a todas las víctimas de esta cooperativa en creación, en los diferentes programas que tiene para las víctimas de la provincia del Rio Negro</li> <li>• Por ser una cooperativa conformada el 100% con víctimas, por desplazamiento Realizar seguimiento continuo e inclusión social a programas y proyectos que se ajusten a cada organización.</li> <li>• Realizar capacitaciones al colectivo con enfoque de género, para fortalecer su calidad de vida.</li> </ul>
<p><b>TRABAJADORA SOCIAL</b></p>	<p>Paulina Eliana Mahecha</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforzar los procesos internos con las organizaciones para generar en los grupos de asociadas, mejoren su enfoque de mejoramiento de vida.</li> <li>• Acompañar programas sociales al interior de las familias de las asociadas.</li> <li>• Capacitar al colectivo en los programas que al interior necesiten.</li> </ul>
<p><b>CORPORACIÓN AUTONOMA REGIONAL DEL RIO NEGRO CAR</b></p>	<p>Alejandra Fiquitiva Director Provincia del Rio Negro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer Proyectos productivos para las asociadas, en recursos naturales.</li> <li>• Capacitar a las asociadas en programas de manejo ambiental, reforestación y manejo de los recursos hídricos en el municipio.</li> <li>• Realizar programas de capacitación en las necesidades de los asociados, sobre medio Ambiente.</li> <li>• Apoyar a las asociaciones en formación con un proyecto productivo</li> </ul>
<p><b>CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES</b></p>	<p>Alejandra Salinas. Directora</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar a conocer a las asociadas en este proceso de formación, del portafolio de servicios del consejo consultivo de Mujeres.</li> <li>• Se comprometió a apoyar a las mujeres de las asociaciones con sus programas sociales.</li> <li>• Capacitar al colectivo en enfoque de género.</li> </ul>

### 3.7.2.5 Municipio de Madrid

#### Desarrollo de la jornada

El día 21 de abril de 2021, en el marco del Convenio 001 de 2021, se llevó a cabo la Mesa Interinstitucional para el proceso de fortalecimiento de la Precooperativa Multiactiva Renaciendo al Futuro de Madrid, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet. En la jornada se socializó el objetivo del Convenio 001 de 2021 y la ruta de intervención por medio del Programa Integral de Intervención PII; y también, se dio a conocer la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones. Se contó con la participación de la Secretaría de Desarrollo Económico y Ambiente, la representante de la organización y la directora de Integración Social.

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y AMBIENTE</b>	Coordinador Económico de la alcaldía de Madrid Andrés Restrepo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso de buscar alianzas estratégicas con la entidad Sena para capacitaciones referentes a la confección.</li> <li>• Abrir un espacio en las vitrinas comerciales de la alcaldía con el fin de dar a conocer el producto ofrecido por la Precooperativa.</li> </ul>
<b>INTEGRACIÓN SOCIAL</b>	Directora de Integración social de Madrid Diana Yepes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrocinio y confección: Apoyo para participar en el desfile de moda con la CUN.</li> <li>• Adecuar el espacio en la Casa Social de la Mujer con el fin de que las asociadas puedan trabajar allí y pongan un punto de venta en el mismo lugar.</li> <li>• Buscar alianzas estratégicas con la entidad Cafam para conseguir Capacitaciones para la organización.</li> </ul>

#### 3.7.2.6 Municipio de Mesitas

#### Desarrollo de la jornada

Se realizó la Mesa Interinstitucional en el municipio El Colegio en Cundinamarca, el día 29 de abril de 2021 de manera virtual por la plataforma de software de videoconferencia Google Meet con la participación del Gerente de mujer rural del municipio, Programa de ingeniería agropecuaria – UNIMINUTO, Secretaría de desarrollo social, SENA, Secretaría del sector agropecuario, la Cooperativa Multiactiva Thabancampo, Cooperativa Coopmesitas y una organización en creación. En la jornada se presentó el Convenio 001 de 2021, a la UAEOS y a ASODAMAS, así como el Programa Integral de Intervención PII, y la importancia de la mesa interinstitucional para generar alianzas estratégicas que aporten a la autosostenibilidad de las organizaciones.

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA</b>	MARIA DE LOS ANGELES ARIAS ALONSO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encaminar esfuerzos para el crecimiento de las organizaciones</li> </ul>
<b>GERENTE DE LA MUJER RURAL</b>	DIEGO LOPEZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A través de los diferentes programas ofertados por el programa “Mujer rural del departamento de Cundinamarca” se gestionará con el INVIMA los sellos y registros que requieran para los productos alimenticios o de consumo, así como el proyecto ICPES para comercializar los productos de tal forma que las mujeres se nutran económicamente de estos, capacitaciones para reducir los índices de violencia contra la mujer. Aceptación de las solicitudes para otorgar recursos a las organizaciones.</li> </ul>
<b>SENA</b>	EUNICE RICO PENAGOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SENA siempre esta con el compromiso en cuanto a formación, apoyo y acompañamiento en los diferentes programas que manejamos del Centro Desarrollo Empresarial, SER y AGROSENA. Quedamos atentos</li> </ul>
<b>ALCALDIA MESITAS DEL COLEGIO</b>	SUSAM PARRA MONTILLA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direccional los esfuerzos al Desarrollo económico e innovación de las organizaciones y acompañamiento como gestión en TICS, cámara y comercio y asociatividad.</li> </ul>



<b>ALCALDIA MESITAS DEL COLEGIO</b>	ANDREA GONZALEZ MARIA FERNANDA SOSA MARENTES SANDRA MILENA CASTIBLANCO SANCHEZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajuste de la política pública y de género.</li> <li>• Asistencia, técnica, convocatorias públicas y procesos de innovación y comercialización.</li> </ul>
<b>UNIVERSIDAD UNIMINUTO</b>	TERESA OSPINA N	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brindar capacitaciones virtuales para el fortalecimiento empresarial, estudiar la viabilidad de prácticas profesionales de los estudiantes en las asociaciones.</li> </ul>

### 3.7.2.7 Municipio de Nemocón

#### Desarrollo de la jornada

El día 30 de abril de 2021, se llevó a cabo la Mesa Interinstitucional en el municipio de Nemocón en el departamento de Cundinamarca, para el proceso de creación de una organización solidaria, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet. En la jornada se socializó el Convenio 001 de 2021, se habló de la UAEOS y Asodamas, se mostró la importancia de conocer estos procesos para articular esfuerzos y crear sinergias con las que se desarrolle la creación de organizaciones solidarias dentro del municipio. Se contó con la participación del director de IMRDN; el secretario general y de Gobierno; con la oficina de mujer y género; el representante víctimas – enlace de víctimas; el director Casa de la Cultura; y la gestora social.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>Secretaría de Gobierno</b>	Secretario de Gobierno, Dr. John Henry Muñoz.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de estado de máquinas de coser.</li> <li>• Verificación de espacios para capacitación de mujeres.</li> </ul>
<b>Instituto municipal para la recreación y el deporte</b>	Director Dr. Andrés Guzmán	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realiza proceso para solicitud de capacitación en corte y confección y área textil en general.</li> </ul>

### 3.7.2.8 Municipio de Pacho

#### Desarrollo de la jornada

El día 17 de abril de 2021, se realizó la Mesa Interinstitucional para La Asociación de Mujeres Campesinas y Cabeza de Familia de Pacho Cundinamarca – ADEMUC y La Asociación Familiar y Cultura de la Mujer ASOMUJER, en el municipio de Pacho. Se socializó el objetivo del Convenio 001 de 2021 y la ruta de intervención por medio del Programa Integral de Intervención a la Medida; se dio a conocer la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones; y se logró cumplir con el principio de cooperación entre cooperativas, ya que dentro de las instituciones participantes estuvieron



organizaciones del sector solidario y se logró llegar a compromisos de participación con estas. Se contó con la participación de la Alcaldía Municipal de Páramo Primera Dama; la Secretaría de Desarrollo social, Secretaría de Agricultura; Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA; el líder del Programa Población de Víctimas; la Secretaría de Salud; la Comisaría de Familia; la Corporación Autónoma Regional del Río Negro CAR; y el Consejo Consultivo de Mujeres.

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL</b>	María Otilia Rodríguez Castro (secretaria de desarrollo Social)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar a las Asociaciones en el fortalecimiento, desde la parte logística, económica y social.</li> <li>• Acompañar a las Asociaciones en formación, con su portafolio de servicios.</li> <li>• Apoyar a los emprendimientos solidarios en su iniciativa productiva a través de la – asociatividad, logrando empoderar en temas de liderazgo, trabajo en equipo, emprendimiento solidario y gestión organizacional, para que logren el aprovechamiento de escenarios solidarios óptimos y se cree un desarrollo auto sostenible.</li> </ul>
<b>SECRETARIO DE AGRICULTURA</b>	Fabián Camilo Ortiz Bernal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer los programas agropecuarios que las asociadas adelantan en el territorio.</li> <li>• Buscar recursos para apoyar a las asociaciones de mujeres del municipio.</li> <li>• Acompañar procesos de capacitación que necesiten las asociadas en procesos agrícolas, para mejorar la calidad de vida de las asociadas.</li> <li>• Asignación de locales comerciales en el centro artesanal tacuara y Centro de Acopio.</li> </ul>
<b>SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA</b>	Jorge Diego Ospina Sena-Páramo Coordinador Provincia del Río negro.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompañar procesos de fortalecimiento que requieran las asociadas.</li> <li>• Capacitación en proyectos productivos Agropecuarios a las asociadas.</li> <li>• Capacitar a los grupos en buenas prácticas agrícolas.</li> <li>• Capacitar a las asociadas en los contables de la asociación.</li> </ul>
<b>LIDER POBLACION DE VICTIMAS PROVINCIA DEL RIONEGRO</b>	Sandra Viviana Rocha Pulido.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar seguimiento continuo e inclusión social a programas y proyectos que se ajusten a cada organización.</li> <li>• Realizar capacitaciones a las mujeres de las asociaciones en fortalecimiento.</li> </ul>
<b>TRABAJADORA SOCIAL</b>	Paulina Eliana Mahecha	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforzar los procesos internos con las organizaciones para generar en los grupos de asociadas, mejoren su enfoque de mejoramiento de vida.</li> <li>• Acompañar programas sociales al interior de las familias de las asociadas.</li> <li>• Capacitar al colectivo en los programas que al interior necesiten.</li> </ul>
<b>COORPORACION ANTOTONOMA REGIONAL DEL RIO NEGRO CAR</b>	Alejandra Fiquitiva Director Provincia del Río Negro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer Proyectos productivos para las asociadas, en recursos naturales.</li> <li>• Capacitar a las asociadas en programas de manejo ambiental, reforestación y manejo de los recursos hídricos en el municipio.</li> <li>• Realizar programas de capacitación en las necesidades de los asociados, sobre medio Ambiente.</li> <li>• Apoyas a las asociaciones en formación con un proyecto productivo</li> </ul>
<b>CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES</b>	Alejandra Salinas. Directora	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar a conocer a las asociadas en este proceso de formación, del portafolio de servicios del consejo consultivo de Mujeres.</li> <li>• Se comprometió a apoyar a las mujeres de las asociaciones con sus programas sociales.</li> <li>• Capacitar al colectivo en enfoque de género.</li> </ul>



### 3.7.2.9 Municipio San Juan de Rioseco

#### Desarrollo de la jornada

El día 22 de abril de 2021, se llevó a cabo la Mesa Interinstitucional para la Cooperativa Multiactiva de Mujeres y Líderes de Cambao - Coopcambao S.J, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet. En la jornada se realizó la exposición del Programa Integral de Intervención PII, que tiene como objetivos la inclusión social, reducción de pobreza y el desarrollo territorial, así como se dió dialogo acerca de la importancia de la ruta de trabajo construida por medio de la mesa interinstitucional. Se contó con la participación de William Olaya-Orientador del Sena, gestión social del municipio, representante de la organización y Jorge Humberto Ríos- director de la Umata.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
UMATA	Director Jorge Rubio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Articulación de capacitación con el Sena, aportando material físico de apoyo (cartillas)</li> <li>Llevar a buen término el proyecto de entrega de codornices a la organización.</li> </ul>
SENA	Orientador de la institución William Oyala	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento empresarial para la organización</li> <li>Formulación de un plan de negocios como instrumento de planificación, ordena y sistematiza información de modo que pueda tenerse una visión del trabajo a realizar,</li> </ul>
ALCALDIA MUNICIPAL DE SANJUAN DE RIO SECO	Gestora Social Stefannie Silva	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entrega de un terreno ubicado en la inspección de Cambao con el fin de que la organización pueda incrementar su productividad.</li> <li>Entrega de aproximadamente 800 aves codornices</li> <li>Entrega de aproximadamente 400 gallinas, esto con el fin de expandir la actividad económica principal y generar un crecimiento dentro de la organización.</li> </ul>

### 3.7.2.10 Mesa regional interinstitucional – Municipios de Simijaca y Susa

#### Desarrollo de la jornada

El día miércoles 28 de abril por medio de la plataforma de videoconferencias Google Meet para el proceso de creación –Susa y fortalecimiento de la Asociación de Mujeres Productoras, Agropecuarias y de Transformación de Materias Primas ASOMAGAZY, se llevó a cabo la Mesa Interinstitucional Regional de los municipios de Susa y Simijaca Cundinamarca; durante la jornada se socializó el objetivo del Convenio 001 de 2021 y la ruta de intervención; se dio a conocer la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones; y se logró cumplir con el principio de cooperación entre cooperativas, ya que dentro de las instituciones participantes estuvieron organizaciones del sector solidario y se logró llegar a compromisos de participación con estas. El evento contó con la participación de 28 personas.



## Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO			
ENTIDAD	CARGO	NOMBRE	COMPROMISOS
ALCALDIA MUNICIPAL SUSÁ	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	• ADRIANA MORALES PALACIOS	• Fortalecimiento en diferentes aspectos y apoyo en procesos de comercialización
ALCALDIA MUNICIPAL SUSÁ	SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL	• GERMAN GIOVANI ORTIZ ZARATE	• Fomentar el progreso mediante el incentivo a los proyectos agroindustriales
ALCALDIA MUNICIPAL SIMIJACA	SECRETARIA SOCIAL	• ANGELA CLEMENCIA MOYA MOLINA	• Gestión y apoyo para las organizaciones existentes en el Municipio
CAMARA DE COMERCIO	PROFESIONAL	• OSCAR JAVIER RONDON PINTO	• Articulación con las demás áreas y entidades para las satisfacer las necesidades
ALCALDIA MUNICIPAL SIMIJACA	UMATA-INGENIERA AMBIENTAL	• LEIDY DANIELA SOLANO GUERRERO	• Apoyo y Asesoría
ALCALDIA MUNICIPAL SIMIJACA	SECRETARIA ALCALDIA	• GLADYS CORTES B	• Acompañamiento
GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA	GERENTE MUJER RURAL Y EMPODERAMIENTO ECONOMICO	• DIEGO ANDRES LOPEZ SUAREZ	• Aportar en el desarrollo desde la gerencia en el desarrollo de actividades de mujeres rurales SUSÁ Y SIMIJACA
GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA	PROFESIONAL	• LUZ NELLY GONZALEZ	• Desde la secretaría de agricultura y desarrollo rural, estoy apoyando el tema de asociatividad
ALCALDIA MUNICIPAL SIMIJACA	JEFE UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE	• JENNY SUAREZ	• Acompañamiento y apoyo para el desarrollo de las actividades
ASOMAGAZY	REPRESENTANTE LEGAL, TESORERA, SECRETARIA	• DIANA MARCELA RUIZ, ELSA MARINA RUIZ, ANDREA RUIZ	• Aceptación de capacitaciones, compromiso en el cumplimiento de objetivos
CAMARA DE COMERCIO	DIRECTORA SEDE ZIPAQUIRA	• LUISA VICTORIA CIFUENTES BARRERO	• Apoyo en la formalización y fortalecimiento
ALCALDIA MUNICIPAL SUSÁ	SECRETARIO DE GOBIERNO	• ANDRES CASTAÑEDA	• Apoyo total con la parte jurídica y técnica para la legalización y desarrollo de las actividades de las organizaciones
CAMARA DE COMERCIO	COORDINADOR DE RELACIONES CON EL	• FABIO PARRA BELTRÁN	• Formalización y oferta de formación



	ENTORNO REGIONAL		
<b>ALCALDIA MUNICIPAL SUSÁ</b>	SECRETARIA DESPACHO	• ADRIANA CONTRERAS	• Apoyo y asistencia
<b>ALCALDIA MUNICIPAL SIMIJACA</b>	GESTORA SOCIAL	• TERESA SUAREZ	• Poder colaborar con nuestras asociaciones y brindar espacios para que se capaciten y puedan impulsar sus emprendimientos
<b>GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA</b>	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	• DAVID SANTIAGO HERRERA PRIETO	• Poner a disposición las metas del Plan de Desarrollo Departamental a todos los cundinamarqueses.
<b>ALCALDIA MUNICIPAL SIMIJACA</b>	SECRETARIO DE PLANEACION	• PEDRO ANDRÉS PACHÓN MURCIA	• Apoyo técnico

### 3.7.2.11 Municipio de Sopó

#### Desarrollo de la jornada

El día 22 de abril de 2021, se llevó a cabo la jornada de Mesa Interinstitucional a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet. Se socializó el Convenio 001 de 2021 y la ruta de intervención por medio del programa integral de intervención a la medida; se habló de la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones con sus objetivos; y se presentaron las dos organizaciones beneficiadas en el convenio y las expectativas que tenían con respecto a las sinergias institucionales: Asociación Agroecológica Soposeña "AAGROS" y la Precooperativa Multiactiva de Productos Dulces y Orgánicos de Sopó "Coopsopostres; y finalmente, se acuerda realizar reunión interna entre los representantes de las instituciones, para elaborar plan de trabajo a partir de la oferta de cada institución, con el fin de apoyar el fortalecimiento de las organizaciones beneficiadas en el convenio, por medio de formación y canales de comercialización.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>PRIMERA DAMA DEL MUNICIPIO</b>	Gestora Social Ayda Luz Pérez	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar apoyando el desarrollo del convenio y motivar la participación de otros grupos organizados en la comunidad, para que puedan formalizarse.</li> <li>• Adelantar gestión para la consecución de la Casa Social de la Mujer, como lugar de apoyo y desarrollo de estos procesos de emprendimiento, con el apoyo de Asodamas.</li> </ul>
<b>ALCALDIA MUNICIPAL DE SOPÓ</b>	Secretario de Desarrollo Económico – Dr Diego Carreño  Secretaria de Educación Yenifer Urrego	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar apoyando la participación de las organizaciones en las mesas de coordinación y espacios de comercialización dispuestos por la administración municipal.</li> <li>• Mantener informadas a las organizaciones, acerca de cursos y programas para su formación y fortalecimiento.</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agendar espacio de coordinación para la realización del Programa Formar para Emprender, en las instituciones educativas seleccionadas.</li> </ul>
<b>UNIVERSIDAD DISTRITAL</b>	Coordinador Programa Administración Ambiental – Carlos Yesid Rozo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en los programas de proyección social a través de sus docentes en asesoría, asistencia técnica, tutoría.</li> <li>• Involucrar estudiantes en proyectos de investigación.</li> <li>• Pasantías de estudiantes en apoyo administrativo.</li> <li>• Programas de educación no formal.</li> <li>• Capacitaciones de formación para los asociados.</li> </ul>
<b>CORDESAC</b>	Director de Desarrollo Agropecuario- Mauricio Orphil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo a las organizaciones en aspectos relacionados con el modelo de negocio, en articulación con los programas y actividades que realiza la secretaria de desarrollo económico de Sopó.</li> </ul>
<b>FUNDACIÓN ALPINA</b>	Coordinador Proyecto Comunitario – Cristian Camargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentar portafolio de servicios de la fundación, para involucrar otras áreas que puedan apoyar a las organizaciones.</li> <li>• Participación de mujeres en proyectos, que fortalezcan el componente alimentario.</li> </ul>

### 3.7.2.12 Municipio de Tocaima

#### Desarrollo de la jornada

El día 23 de abril de 2021 en el municipio de Tocaima – Cundinamarca, se llevó a cabo la jornada Mesa Interinstitucional para el proceso de creación. Se socializó el objetivo del Convenio 001 de 2021 y la ruta de intervención por medio del plan integral de intervención PII, así como la Ley 2046 de 2020 - Compras públicas locales con el fin de ser tenida en cuenta para que un porcentaje sea comprado a la unidad productiva; y se logró generar compromisos directamente con la alcaldía municipal de Tocaima, con el fin de seguir apoyando el proceso de creación.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>ALCALDIA MUNICIPAL DE TOCAIMA</b>	Enlace de mujer y genero Ivonne Buitrago	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se generó el compromiso de seguir prestando las instalaciones del municipio para la toma de las diferentes jornadas garantizando el acceso a internet para quienes no lo poseen.</li> <li>• Una vez la organización esté debidamente conformada, se genera el compromiso de hacer las compras de los refrigerios (Según se requiera) a la unidad productiva</li> <li>• Se genera el compromiso de tratar de buscar capacitaciones con diferentes entes con el fin de reforzar los conocimientos de panadería que ya se tienen.</li> </ul>

### 3.7.2.13 Municipio de Vianí

#### Desarrollo de la jornada

El día 22 de abril de 2021, se llevó a cabo en el municipio de Vianí -Cundinamarca, la Mesa Interinstitucional para el proceso de creación de una organización solidaria. Durante la jornada se dialogó sobre la importancia del Proyecto a la medida como ruta de trabajo y la importancia de construirlo de manera interinstitucional en conjunto con la comunidad en el espacio mesa interinstitucional; asimismo, se dio a conocer la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones con el objetivo de crear estrategias de autosostenibilidad para el producto, el sector, la región y las organizaciones y seguimiento de las mismas. Se contó con la participación de Francy Jazmín Jiménez Sánchez-Consejo consultivo de mujeres Vianiceñas; Ivonne karine Jiménez -Sena; Damaris Meza -Sena; Edgar Ricardo Guerrero Torres-Secretaria de Desarrollo Económico; Germán Rogelio Rodríguez -Sena; Jorge Peña-Secretaria General y de Gobierno; Myriam Tibaquicha-Secretaria General y de Gobierno; y Yurani Castiblanco-Alcaldía Municipal.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
SENA	Instructor German Rodríguez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ofrecer cursos complementarios para reforzar saberes que beneficien a los participantes</li> </ul>
UMATA	Edgar Ricardo Guerrero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación en la parte agrícola, pecuaria y ambiental con la posibilidad de entrega de bienes.</li> </ul>
SECRETARIA DE GOBIERNO	Secretario de Gobierno Jorge Peña	<ul style="list-style-type: none"> <li>Una vez la Cooperativa este creada, ofrecen la oportunidad de acompañamiento y asesoramiento en la gestión de procesos con el fin de que la organización pueda participar en proyectos que los beneficie.</li> </ul>
INVERSIONES APICOLAS SAN ANTONIO	Representante Francy Jiménez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitar a las mujeres de la zona rural para formarlas como apicultoras.</li> </ul>
ALCALDIA MUNICIPAL	Gestora Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>Brindar los espacios respectivos para que las participantes puedan asistir a las jornadas de capacitación (que se realizan de manera virtual) del convenio, con el fin de generar igualdad de oportunidades para las mujeres de la zona rural.</li> </ul>

### 3.7.2.14 Municipio de Zipaquirá

#### Desarrollo de la jornada

El día 16 de abril de 2021 en el municipio de Zipaquirá – Cundinamarca se llevó a cabo la Mesa Interinstitucional para el proceso de fortalecimiento de las organizaciones de Asomurez y Asoproleche, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet. En la jornada se muestra la importancia de conocer estos procesos para articular esfuerzos y



crear sinergias con las que se impulse el fomento y fortalecimiento de las organizaciones solidarias; asimismo, se llegaron a acuerdos de participación en proyectos y espacios de la alcaldía municipal con el fin de contribuir con el fomento y fortalecimiento de las organizaciones beneficiadas, por medio de la capacitación, asesoría y participación en canales de comercialización. Se contó con la participación de la Gladys Camacho, Myriam Gómez, Asoproleche S.J. la señora Ivone Delgado y el Señor Severo León, Jenny Triviño, delegada de la Gestora Social la Dra. Hortensia Fajardo, Diana Vargas Secretaria de Familia y Desarrollo Social, Laura Mojica - Coordinadora Programa Mujer Equidad y Género Zipaquirá, Laura Murcia – Secretaria de Desarrollo Económico, Luis Carlos Larrota – Profesional Secretaría de Desarrollo Rural, Ana Milena Lozano Torres – delegada Despacho del Alcalde.

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
Secretaría de Desarrollo Rural	Profesional, Secretaría de Desarrollo Rural Ing. Luis Carlos Larrota	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar los procesos de fortalecimiento con los espacios para la comercialización de productos en los mercados campesinos.</li> <li>• Abrir espacios en las capacitaciones de manejo de productos y buenas prácticas agropecuarias para facilitar el proceso de comercialización y compras públicas.</li> </ul>
Secretaría de Desarrollo Económico	Secretaria de Desarrollo Económico. Dra. Laura Murcia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación y convocatoria para procesos de fortalecimiento a organizaciones solidarias, para apoyo de servicios contables, financieros, jurídicos y de tecnología.</li> </ul>

### 3.7.3 DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

#### 3.7.3.1 Municipio de Barrancas

#### Desarrollo de la jornada

El día 21 de marzo de 2021, se llevó a cabo la jornada Mesa Interinstitucional en el municipio de Barrancas para la organización en Creación, la Asociación de Mujeres Emprendedoras Tejiendo Sueños – AMETSU y la Asociación de Mujeres Artesanas -AYAISUTT del departamento de La Guajira, en donde se contó con la participación del Enlace de Gestión Social; LA directora de RAED; coordinadora RAED; representante Legal de AMETSU y la Representante AY AISUTT. Se socializo de manera clara el Convenio 001 – 2021 y la ruta de intervención por medio del Programa Integral de Intervención a la medida, la importancia de las sinergias institucionales para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones solidarias; se logró cumplir con el principio de cooperación entre cooperativas, ya que dentro de las instituciones participantes estuvieron organizaciones del sector solidario y se logró llegar a compromisos de participación con estas.

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>ALCLADIA MUNICIPAL OFICINA DE GESTION SOCIAL.</b>	Profesional Enlace Gestión social Mónica Patricia Mendoza Tamara	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La alcaldía municipal de Barrancas desde la oficina de gestión social se compromete a brindar apoyo acompañamiento en el fomento de la economía solidaria.</li> <li>• Se compromete a impulsar el desarrollo socioeconómico y a generar espacios que promuevan el crecimiento de las organizaciones solidarias AYASUT Y AMETSU.</li> <li>• Brindar apoyo institucional a las organizaciones dese la captación y recepción de proyectos que se puedan ejecutar con las organizaciones.</li> </ul>
<b>RAEG RED DE EMPRENDEDORES GUAJIROS</b>	Directora Gisela Bolívar Soto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La organización RAEG es una entidad con más de 15 años de experiencia en temas de emperramiento y formación empresarial, se compromete a brindar capacitaciones prácticas a las organizaciones en temas organizacionales.</li> </ul>
<b>RAEG RED DE EMPRENDEDORES GUAJIROS</b>	Coordinadora Dina León	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se comprometen a brindar espacios para la comercialización de los productos ofertados por las organizaciones.</li> <li>• Capacitaciones de formación para los asociados.</li> <li>• Promover el comercio justo.</li> <li>• Generar igualdad de condiciones comerciales en el mercado para los artesanos de la región a través de capacitaciones.</li> </ul>

#### 3.7.3.2 Municipio de Hatonuevo

##### Desarrollo de la jornada

El día 23 de marzo de 2021, en el municipio de Hatonuevo se llevó a cabo a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet la Mesa Interinstitucional para la Asociación Afroguahatos, la cual se encuentra en proceso de fortalecimiento en el departamento de La Guajira. En la jornada se socializo el objeto del Convenio 001 de 2021 y Programa Integral de Intervención a la medida; asimismo, se establecieron compromisos y acuerdos de cooperación con las entidades presentes en la mesa interinstitucional. Se contó con la participación de: Sandra Milena Sáenz Alba – Gestora Social; Eber Rodríguez- Concejal Municipal; Sol Ángel Castro Jiménez – Enlace Municipal de Víctimas; Esmerys Palmezano – Representante Legal AFROGUAHATOS; Iván José Padilla – vicepresidente AFROGUAHATOS; David Castilla Pinto – Secretario de Gobierno; y Editza Díaz Romero – Líder Social Profesional Salubrista.

### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>ALCALDIA MUNICIPAL DE HATONUEVO</b>	Gestora Social Municipio de Hatonuevo, La Guajira Sandra Sáenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se estableció el compromiso de impulsar a la organización solidaria AFROGUAHATOS generando mecanismos para su fortalecimiento desde el asesoramiento.</li> <li>• La alcaldía municipal de Hatonuevo desde la oficina de gestión social se compromete a acompañar los procesos de participación social y comunitaria a desarrollar por parte de la organización solidaria AFROGUAHATOS.</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brindar acompañamiento a las mujeres miembros asociadas generando actividades de participación relacionadas al enfoque de género.</li> <li>• Fomentar el emprendimiento apoyando a la organización solidaria AFROGUAHATOS en la apertura de programas y proyectos diseñados para emprendedores.</li> </ul>
<b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Presidente del Concejo municipal Eber Rodríguez	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desde el concejo municipal se establece el compromiso de brindar acompañamiento en la gestión de espacios para el desarrollo de la actividad económica empresarial de AFROGUAHATOS</li> </ul>
<b>ENLACE MUNICIPAL DE VÍCTIMAS</b>	Enlace Municipal de Víctimas Sol Ángel Castro Jiménez	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo Institucional desde los programas de intervención y fomento al emprendimiento a la organización solidaria AFROGUAHATOS en asesoramiento técnico en el desarrollo y puesta en marcha de la actividad económica.</li> <li>• Apoyo a el acceso a capacitaciones que fortalezcan el desarrollo y social y organizacional de la asociación.</li> </ul>

### 3.7.3.3 Municipio La Jagüa del Pilar

#### Desarrollo de la jornada

El día 28 de abril de 2021, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet, se realizó la Mesa Interinstitucional para el proceso de fortalecimiento de la organización de Coomejap en el municipio de la Jagüa del Pilar departamento de La Guajira. En la jornada se presentó a la UAEOS, ASODAMAS, el objetivo del Convenio 001 de 2021, el Programa Integral de Intervención, las fases y dimensiones, así como la importancia de las compras públicas locales y las sinergias interinstitucionales. Se contó con la participación de la Secretaría de Gobierno; la Alcaldía Municipal – María Carolina Corrales Amaya; el asesor Jurídico Alcaldía Municipal – Luis Núñez; y Concejal Municipal – Iduar Martínez Ramírez.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>ALCALDIA MUNICIPAL SECRETARIA DE GOBIERNO.</b>	Secretaria de Gobierno María Carolina Corrales Amaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se estableció el compromiso de apoyar y promover escenarios desde la administración municipal y la secretaria de Gobierno para impulsar a la organización solidaria COOMEJAP.</li> <li>• Fomentar el desarrollo de la organización COOMEJAP desde la articulación y enlace con otras entidades del sector público para promover el emprendimiento.</li> <li>• Gestión de ofertas institucionales que programas y proyectos que impulsen el desarrollo socio-empresarial de COOMEJAP.</li> </ul>
<b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Presidente del Concejo municipal Iduar Martínez Ramírez	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se logró el compromiso con el concejo municipal de brindar acompañamiento en la gestión de espacios para el desarrollo de la actividad económica empresarial de COOMEJAP.</li> <li>• Facilitar y apoyar las iniciativas sociales, culturales y económicas de COOMEJAP.</li> </ul>
<b>ASESOR JURÍDICO</b>	Asesor Jurídico Alcaldía Municipal Luis Núñez.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo Institucional a la organización solidaria COOMEJAP en los temas referentes a los procesos legales y jurídicos para el aprovechamiento de las oportunidades vigentes según lo establecido por las políticas públicas relacionadas al emprendimiento y la ley de compras públicas locales.</li> <li>• Asesorar a la organización en temas legales para el ejercicio de su actividad económica.</li> </ul>

### 3.7.3.4 Municipio de Villanueva

#### Desarrollo de la jornada

Se llevó a cabo el día 20 de abril de 2021 a las 10:00 a.m. por medio de la plataforma de software de videoconferencia ZOOM, la Mesa Interinstitucional en el municipio de Villanueva - La Guajira. En la jornada se dio a conocer la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, Asodamas de Colombia, y se socializó el Convenio 001 de 2021, su objetivo y la ruta de intervención por medio del Programa Integral de Intervención a la Medida; asimismo, se habló de la importancia de las sinergias institucionales en entidades presentes en el municipio para el fomento y fortalecimiento de las organizaciones con el objeto de fortalecer el territorio e impactar la vida de las personas. Se contó con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Cámara de Comercio, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Educación, Secretaría de Turismo, Casa de la Cultura Municipal, Fundación Festival Cuna de Acordeones, Damas Rosadas y representantes de las organizaciones intervenidas: Creación Turismo, Creación Artesanos, Creación Confección, Creación Semillas Villanueveras y la Cooperativa Multiactiva de Mujeres Cafeteras del Perijá COOMUCAPÉ.

#### Sinergias interinstitucionales

PLAN DE TRABAJO		
ENTIDAD	REPRESENTANTE	COMPROMISO
<b>Cámara De Comercio De Villanueva</b>	Liliana Arguelles Daza	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Acompañamiento en los procesos de formalización y actualización de las organizaciones.</li> <li>•Procesos de formación de los asociados en el manejo de su organización.</li> <li>•Creación de ferias empresariales con participación de las organizaciones.</li> </ul>
<b>Servicio Nacional de Aprendizaje SENA</b>	Selene Romero Instructora de cultura Kesia Fernández Instructora de Turismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Oferta institucional para acceder a procesos formativos de los proyectos productivos de la organizaciones y fortalecimiento de sus emprendimientos</li> </ul>
<b>Secretaría de Desarrollo Económico</b>	Luis Fernando Carrillo Secretario de Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Contribuir a la formulación de proyectos asociativos que tengan un impacto en el desarrollo municipal.</li> <li>•Apoyar en la implementación de las estrategias de fortalecimiento asociativo, fomento asociativo, redes de operadores locales, semilleros de asociatividad y empresas comunitarias</li> <li>•Apoyo a la Comercialización, valoración de capacidades de organizaciones para la comercialización.</li> </ul>
<b>Secretaría de Educación</b>	Fabiana Paola Pareja Secretaria de Educación	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Ser articulador en los procesos de la educación formal y la educación solidario con el objetivo de construir ciudadanos integrales.</li> </ul>
<b>Secretaría de Cultura</b>	Flavio Contreras Coordinador de Cultura María Paulina Torres Profesional de Turismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Conocer y apoyar las organizaciones del sector solidario, logrando una articulación importante para construir economías sólidas.</li> <li>•Vincular las organizaciones intervenidas en el desarrollo de acciones que promuevan y enriquezcan la cultura del municipio.</li> </ul>
<b>Damas Rosadas</b>	Yadira Mendoza	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Desde el desarrollo de actividades sociales apoyar las personas y comunidades que se involucran en el convenio.</li> </ul>
<b>Fundación Festival Cuna de Acordeones</b>	Yadira Mendoza	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Acercamiento a la academia semillas Villanueveras con el fin de apoyarlos en el desarrollo de sus proyectos musicales y sociales.</li> <li>•A nivel personal, asesorar en la construcción de proyectos sociales para licitaciones.</li> </ul>

Anexo 3. Soportes-actividades.



Gráfico 10. Participación y Sinergias Mesas Interinstitucionales Convenio 001-2021



#### 4. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS

Para dar cumplimiento a las actividades proyectadas en la minuta del convenio se realizaron las siguientes actividades administrativas a saber:

##### 4.1 Informes Mensuales

A continuación, en la Tabla 2, se relacionan los informes entregados de conformidad a lo dispuesto en la CLAUSULA SEGUNDA COMPROMISOS DE LAS PARTES, numeral 3 "EL COOPERANTE se compromete a rendir los informes de ejecución financiera y técnica de manera mensual y para los respectivos desembolsos, a saber: Informes técnicos-financieros. Anexo 4. Informes

Tabla 2. Relación entrega Informes Convenio 001-2021

Informe	Periodo de informe	Mes
Informe técnico y financiero	Mensual y primer desembolso	3 de marzo - 20% ejecución
Informe técnico y financiero	Mensual	3 abril
Informe técnico y financiero	Mensual y segundo desembolso	4 de mayo - 50%

##### 4.2 Comités de Seguimiento

Durante la ejecución de las actividades entre el 4 marzo al 4 de abril del convenio 001 de 2021, se realizaron dos reuniones un comité operativo y un comité de seguimiento entre el equipo de trabajo de Asodamas y la Supervisión del Convenio por parte de la UAEOS, se anexan actas de reunión. A continuación, en la Tabla 3, se relacionan los principales temas vistos o acordados en dichos espacios, a saber.

Tabla 3. Comités seguimiento Convenio 001-2021

Participantes	Asunto	Temas	Fecha
UAEOS Asodamas	Comité Operativo Convenio 001 De 2021	<p>Presentación de las obligaciones y/o productos a revisar y propuesta Asodamas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizaciones conformadas por mujeres.</li> <li>- Capacitación 800 personas capacitadas</li> <li>- Informe formar para emprender y escuelas de liderazgo</li> </ul> <p>De acuerdo a la revisión de los dos primeros puntos ´, por parte de Supervisora, Asesor Jurídico UAEOS y profesional delegada para el comité por parte del Dirección de Desarrollo, así como la Directora Nacional de Asodamas y la Directora del Convenio por parte de esta misma organización, se acuerda que Asodamas solicitará mediante oficio y debidamente justificada solicitud a la UAEOS de modificación del Convenio.</p> <p>En cuanto el punto tres, Asodamas presentará la propuesta a la supervisora de manera que con ella pueda orientar las acciones a desarrollar para alcanzar los productos enunciados en el Anexo técnico 1 del convenio en lo referente a formar para emprender y escuelas de liderazgo.</p>	17/03/2021
UAEOS- Asodamas- creación Usme	Solicitud formalización organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación grupo de mujeres nido Usme</li> <li>- Propuesta por parte del grupo para adelantar el proceso de formalización</li> <li>- Solicitud de compromisos por parte de la supervisora del convenio.</li> <li>- Solicitud de propuesta de plan de trabajo para la formalización por parte de la supervisora.</li> </ul>	18-03-2021
UAEOS- Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modificación plan de trabajo con cronograma</li> <li>- Avances de actividades</li> <li>- Presentación metodología de formación del curso para mujeres que dará Asodamas</li> <li>- Presentación plan de trabajo Nido Usme para el proceso de formalización</li> <li>- Indicaciones para ingresar dentro de los ejes transversales el tema del Covid-19</li> </ul>	26-03-2021
UAEOS- Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acuerdos sobre los lineamientos para implementación de la herramienta de liderazgos colegiados solidarios, que responde al producto de escuelas de liderazgo.</li> </ul>	13-04-2021
UAEOS- Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se presenta cronograma mensual correspondiente al mes de abril</li> <li>- Se realiza reporte de la implementación y respuesta del SSIOS</li> <li>- Se hace seguimiento al proceso modificadorio del convenio</li> <li>- Se hace entrega del informe financiero y técnico ejecutivo del mes de marzo.</li> <li>- Se hace entrega del segundo reporte de notas de avance del convenio y registro fotográfico</li> </ul>	14-04-2021



UAEOS- Asodamas	Comité Operativo Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>- Reporte sobre la implementación de mesas interinstitucionales</li><li>- Avance de ejecución del convenio</li><li>- Reporte de avance del proceso de formalización de la creación de Usme</li><li>- Solicitud de ver la posibilidad de entregar cartillas físicas de formar para emprender</li><li>- Revisión de informe financiero</li><li>- Tercer reporte de notas de avance y fotografías de la ejecución del convenio</li></ul>	29-04-2021
--------------------	--	---	------------

Anexo 5. Actas de seguimiento Convenio 001-2021



## CONCLUSIÓN

De acuerdo a las actividades preliminares, transversales y a las actividades específicas programadas en el plan de trabajo y cronograma, correspondientes al segundo desembolso se logró:

- Ajuste Plan de trabajo con cronograma de actividades aprobado
- Entrega soportes componente de comunicaciones
- Informe de actividades realizadas por municipio - Anexos: Tomo I Cesar, Tomo II Cundinamarca y Tomo III La Guajira.

En cuanto al proceso de participación en la jornada de sensibilización del convenio, se logró 42 socializaciones y la participación de 735 personas, de las cuales el 87% (639) fueron mujeres y el 13% (96) fueron hombres; asimismo, para el proceso de diagnóstico, desarrollado en las 42 organizaciones beneficiarias del convenio, se contó con la participación de 818 personas, de las cuales el 86% (705) fueron mujeres y el 14% (113) fueron hombres.

En cuanto a la caracterización poblacional, en las 42 organizaciones, se pudo evidenciar que hay 867 beneficiados en el convenio, de las cuales el 83% (721) son mujeres y el 17% (146) son hombres; frente al Enfoque de Mejoramiento de Vida, taller 1, se impartió a las 42 organizaciones, evidenciando en estas jornadas que participaron 711 personas, de las cuales el 85% (607) fueron mujeres y el 15% restantes (104) fueron hombres.

De otro lado, se logró desarrollar los Proyectos Integrales de Intervención (PII) en 15 organizaciones, así como la socialización del diagnóstico y del PII en 15 organizaciones, en esta actividad participaron 174 personas, de los cuales el 91% (158) fueron mujeres y el 9% (16) fueron hombres.

Finalmente se realizó la Convocatoria y ejecución de 21 Mesas interinstitucionales municipales y una mesa regional interinstitucional que une a dos municipios.

A continuación, en la Tabla 4, se relaciona resumen de los productos alcanzados en el desarrollo del convenio para el segundo desembolso con los cuales se logra el 50% de ejecución, a saber:



Tabla 4. Relación productos y cumplimiento- Convenio 001 de 2021

Productos a entregar por el Cooperante Anexo técnico 1 Especificaciones técnicas - Productos	No.	Entregados	Pendientes
Emprendimientos solidarios dinamizados	40	Se avanza, acorde al plan de trabajo del convenio en la dinamización de 42 organizaciones solidarias, de las cuales 25 son de fortalecimiento y 17 son de creación, de estas 42 organizaciones 38 son de Desarrollo Socio-Empresarial y 4 son de Negocios Inclusivos	42
socializaciones	40	42 socializaciones que contaron con la participación de 762 personas y autoridades administrativas locales	0
Cronograma Inicial de formación, capacitación y asistencia técnica de conformidad a los tiempos y las necesidades de la comunidad según su fase de avance.	1	1	0
Documento metodológico del proyecto general con pedagogía, didáctica, lúdica por los temas generales.	1	1	0
Documento que evidencia los procesos de capacitación en donde se Incluyó el componente de erradicación del trabajo infantil en las organizaciones y la gestión ambiental y el desarrollo sostenible y el cumplimiento de las actividades generales mencionadas en las especificaciones técnicas.	4	2	2
Sensibilización en economía solidaria	40	42 sensibilizaciones que contaron con la participación de 735 personas	0
Diagnóstico en las dimensiones social, política, económica, cultural y ambiental	40	42 diagnósticos que contaron con la participación de 818 personas	0
Caracterización poblacional	40	42 caracterizaciones con 867 beneficiados en el convenio	0
Enfoque de Mejoramiento de Vida - EMV	40	Se avanza en este producto desarrollando en las 42 organizaciones el Taller-1 de EMV, contando con la participación de 711 personas	42
Proyecto Integral de intervención- PII	40	Se avanza en la elaboración de 15 proyectos Integrales de intervención - PII	27



Socialización de diagnóstico y PII	40	Se avanza en la socialización de 15 diagnósticos y PII que contaron con la participación de 174 personas	27
Convocatoria y ejecución de Mesa interinstitucional	1	Veintitrés (23): 22 mesas interinstitucionales, una por cada municipio donde se desarrollo el convenio y una (1) mesa interinstitucional regional que articula dos municipios.	0

**Nota:** De acuerdo al punto anterior, y teniendo en cuenta que, en el marco de los estudios previos y la minuta del Convenio 001-2021, se propuso llegar a 40 organizaciones solidarias y que dentro de la oferta técnica y económica de Asodamas se propuso 2 organizaciones más, la intervención se está realizando a 42 organizaciones solidarias y por lo tanto los productos se reflejan sobre 42 organizaciones.

## ANEXOS

Como soportes de lo expuesto anteriormente y para efectos del informe técnico ejecutivo del segundo desembolso, se anexan los informes por departamento, presentados por tomos; cada uno de ellos con sus respectivos soportes de ejecución, a saber:

Anexo 1- Plan de trabajo con cronograma ajustado

Anexo 2- Componente comunicaciones

Anexo 3- Soportes actividades

Anexo 4- Informes

Anexo 5. Actas de seguimiento Convenio 001-2021

## TOMO I CESAR – SOPORTES

ACTIVIDAD	ENTREGABLES / EVIDENCIAS
<b>Sensibilización en Economía Solidaria</b>	(8) Listados de asistencia
	(8) Carpetas registros fotográficos
	(8) Informes de campo
	(8) X3- Retrans.asist y Tab. Eval
	(8) Formatos de evaluación
	(8) X5- Control Asist.
	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) Formatos de caracterización



<b>Caracterización</b>	(8) X7 tabulación de caracterización
	(8) MATRIZ F07
	(8) X8 análisis de caracterización
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3-ret. lista asistencia-Tabulación evaluación
<b>Diagnóstico Socio Empresarial</b>	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X6 informes análisis diagnóstico
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3-ret. lista. Asistencia -Tabulación evaluación
	(8) X4 formatos de evaluación
	(4) FO4 Diagnóstico socio empresarial- Proceso fortalecimiento
	(4) X9 Diagnósticos DOFA- proceso creación
	(8) X10 control de asistencia
<b>PII</b>	(2) F01 formato Proyecto Integral de Intervención
<b>Socialización Diagnóstico y PII</b>	(2) Carpeta registro fotográfico
	(2) F015 acta de reunión
	(2) X2 listas de asistencia
	(2) X3-ret. lista asistencia- Tabulación evaluación
	(2) X4 formatos de evaluación
	(2) X10 control de asistencia
<b>Enfoque de Mejoramiento de Vida – 1 Taller</b>	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X1 informes de campo
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(8) X10 control de asistencia
	(8) Carpeta registro fotográfico
<b>Mesa Interinstitucional</b>	(4) Carpeta registro fotográfico
	(4) F015 acta de reunión con plan de trabajo
	(4) X2 listas de asistencia

Para un total de 222 soportes de las actividades para el segundo desembolso del 30% en marco del convenio 001 de 2021 correspondientes al tomo I del departamento de Cesar.



**TOMO II CUNDINAMARCA – SOPORTES**

ACTIVIDAD	ENTREGABLES / EVIDENCIAS
<p><b>Sensibilización en Economía Solidaria</b></p>	(25) Listados de asistencia
	(25) Carpetas registros fotográficos
	(25) Informes de campo
	(25) X3- Retrans.asist y Tab. Eval
	(25) Formatos de evaluación
	(25) X5- Control Asist.
<p><b>Caracterización</b></p>	(25) Carpeta registro fotográfico
	(25) Formatos de caracterización
	(25) X7 tabulación de caracterización
	(25) MATRIZ F07
	(25) X8 análisis de caracterización
	(25) X2 listas de asistencia
	(25) X3-ret. lista asistencia-Tabulación evaluación
<p><b>Diagnóstico Socio Empresarial</b></p>	(25) Carpeta registro fotográfico
	(25) X6 informes análisis diagnóstico
	(25) X2 listas de asistencia
	(25) X3-ret. lista. Asistencia -Tabulación evaluación
	(25) X4 formatos de evaluación
	(16) FO4 Diagnóstico socio empresarial- Proceso fortalecimiento
	(9) X9 Diagnósticos DOFA- proceso creación
	(25) X10 control de asistencia
<p><b>PII</b></p>	(12) F01 formato Proyecto Integral de Intervención
<p><b>Socialización Diagnóstico y PII</b></p>	(12) Carpeta registro fotográfico
	(12) Presentaciones PowerPoint Socialización Diagnóstico y PII
	(12) F015 acta de reunión
	(12) X2 listas de asistencia
	(12) X3-ret. lista asistencia- Tabulación evaluación



	(12) X4 formatos de evaluación
	(12) X10 control de asistencia
<b>Enfoque de Mejoramiento de Vida – 1 Taller</b>	(25) Carpeta registro fotográfico
	(25) X1 informes de campo
	(25) X2 listas de asistencia
	(25) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(25) X10 control de asistencia
	(25) Carpeta registro fotográfico
<b>Mesa Interinstitucional</b>	(14) Carpeta registro fotográfico
	(14) F015 acta de reunión con plan de trabajo
	(14) X2 listas de asistencia

Para un total de 971 soportes de las actividades para el segundo desembolso del 30% en marco del convenio 001 de 2021 correspondientes al tomo II del departamento de Cundinamarca.

### TOMO III LA GUAJIRA – SOPORTES

ACTIVIDAD	ENTREGABLES / EVIDENCIAS
<b>Sensibilización en Economía Solidaria</b>	(9) Listados de asistencia
	(9) Carpetas registros fotográficos
	(9) Informes de campo
	(9) X3- Retrans.asist y Tab. Eval
	(9) Formatos de evaluación
	(9) X5- Control Asist.
<b>Caracterización</b>	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) Formatos de caracterización
	(9) X7 tabulación de caracterización
	(9) MATRIZ F07
	(9) X8 análisis de caracterización
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3-ret. lista asistencia-Tabulación evaluación
	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X6 informes análisis diagnóstico



<b>Diagnóstico Socio Empresarial</b>	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3-ret. lista. Asistencia -Tabulación evaluación
	(9) X4 formatos de evaluación
	(4) FO4 Diagnóstico socio empresarial- Proceso fortalecimiento
	(5) X9 Diagnósticos DOFA- proceso creación
	(9) X10 control de asistencia
<b>PII</b>	(1) F01 formato Proyecto Integral de Intervención
<b>Socialización Diagnóstico y PII</b>	(1) Carpeta registro fotográfico
	(1) F015 acta de reunión
	(1) X2 listas de asistencia
	(1) X3-ret. lista asistencia- Tabulación evaluación
	(1) X4 formatos de evaluación
	(1) X10 control de asistencia
<b>Enfoque de Mejoramiento de Vida – 1 Taller</b>	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X1 informes de campo
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(9) X10 control de asistencia
	(9) Carpeta registro fotográfico
<b>Mesa Interinstitucional</b>	(4) Carpeta registro fotográfico
	(4) F015 acta de reunión con plan de trabajo
	(4) X2 listas de asistencia

Para un total de 235 soportes de las actividades para el segundo desembolso del 30% en marco del convenio 001 de 2021 correspondientes al tomo III del departamento de La Guajira.

Presenta:

Elena Marcela Vanegas  
CC:1.095.798.247  
Directora del convenio 001-2021Asodamas

Martha Alonso  
CC: 51.690.184  
Directora Nacional – Representante Legal Asodamas