



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

DATOS DEL CONTRATO O DEL CONVENIO

Fecha del informe: 19/08/2021	Convenio	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato	<input type="checkbox"/>	N° 001-2021 del 28-01-2021 con Otrosí N°1 del 12-04-2021 y Otrosí N°2 del 10-08-2021
Nombre (CONTRATISTA O COOPERANTE)	Asociación Primeras Damas de Colombia – ASODAMAS			IDENTIFICACIÓN: CC <input type="checkbox"/> NIT <input checked="" type="checkbox"/> N° 900305447- 3	
Objeto del contrato o del convenio:	Aunar esfuerzos de asociación para contribuir al desarrollo social, económico y cultural de la región, a través de la promoción de la asociatividad, solidaridad, fomento y fortalecimiento de organizaciones solidarias, con enfoque de género, implementando el programa integral de intervención en los departamentos de Cundinamarca, Guajira y Cesar				
Fecha de suscripción del acta de inicio:	04/02/2021	Duración: Inicial al 31 de octubre del 2021, por prorrogación en Otrosí N°2 del 10/08/2021 al 30 noviembre del 2021			
Lugar de ejecución:	Cesar, Cundinamarca y La Guajira				
Fecha de terminación:	31/10/2021	Valor: Aporte UAEOS: Dos mil veintitrés millones doscientos cincuenta y cuatro mil doscientos ochenta pesos m/cte. (\$2.023.254.280) Aporte en especie Asodamas, cuantificado en: Doscientos dieciséis millones ciento sesenta y dos mil setecientos catorce pesos m/cte. (\$216.162.714) VALOR TOTAL DEL CONVENIO: de Dos mil doscientos treinta y nueve millones cuatrocientos dieciséis mil novecientos noventa y cuatro pesos m/cte (\$2.239.416.994)			

DETALLE DE LA EJECUCIÓN

Seguimiento Técnico: Dando cumplimiento a lo establecido en la Clausula Tercera, Literal C, del Convenio de Asociación 001-2021; en el cual se establece: Un tercer desembolso hasta por el treinta por ciento 30% del valor total de los recursos aportados por ORGANIZACIONES SOLIDARIAS, previo desarrollo y ejecución del cumplimiento del ochenta por ciento (80%) de las actividades contempladas en el convenio de acuerdo con el cronograma, previo visto bueno y cumplido a satisfacción por parte del supervisor designado por ORGANIZACIONES SOLIDARIAS, presentación de soportes y demás documentos jurídicos y financieros debidamente presentados para la realización del mismo, Que, en el ejercicio de la supervisión, se presenta el informe de seguimiento técnico, sobre los avances del desarrollo del convenio a efectos del tercer desembolso del convenio, a saber:

Acorde al informe del cooperante y los soportes allegados, se evidencia que, las actividades transversales y a las actividades específicas programadas en el plan de trabajo y cronograma, correspondientes para el tercer desembolso permiten consolidar la ejecución del 80%. Es de anotar que a la fecha de este informe se ha suscrito un el Otrosí N°2 del 10/08/202, 1con el propósito de desarrollar las acciones estipuladas en el Anexo 1 del convenio 0001-2021 en cuatro organizaciones de los municipios de Fusagasugá y Girardot del departamento de Cundinamarca, acciones que darán inicio a partir de la tercera semana de agosto.

En este sentido las organizaciones a beneficiar serán 44 con recursos de la UAEOS y 2 que el cooperante ofreció en el proceso competitivo y que hacen parte de lo convenido en la minuta del convenio; En la siguiente Tabla 1 se presentan el número de municipios y organizaciones por departamento y en la Tabla N°2 el número de organizaciones por departamento y por proceso y proyecto de inversión.



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Tabla 1. Municipios por departamento y número de organizaciones a beneficiar
Convenio 001-2021

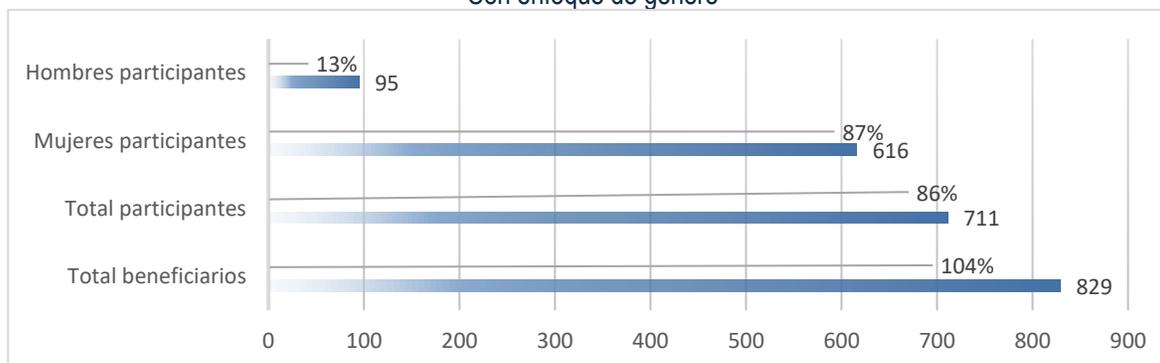
Departamento	Municipios	Organizaciones
Cesar	4	8
Cundinamarca	17	29
La Guajira	4	9
TOTAL	25	46

Tabla 2. Número de organizaciones por departamento, proceso y proyecto
Convenio 001-2021

Departamento	Proceso / Proyecto de inversión			
	Creación DSE	Creación NI	Fortalecimiento DSE	Fortalecimiento NI
Cesar	3	0	5	0
Cundinamarca	8	1	17	3
La Guajira	5	0	4	0
TOTAL	16	1	26	3

Acorde al informe del cooperante y los soportes allegados, el convenio 001-2021, a la fecha lleva una ejecución de plan de trabajo del 80%, beneficiando a 829 personas, en donde se ha evidenciado que el comportamiento de la participación por parte de las personas beneficiarias, en promedio, es de 711 personas que corresponde al 86% de los beneficiados, de los cuales 87% (616) son mujeres y 13% (95) son hombres. Ver gráfica 1.

Gráfica 1. Beneficiarios Convenio 001- 2021 y su participación en el desarrollo de las actividades
Con enfoque de género





El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

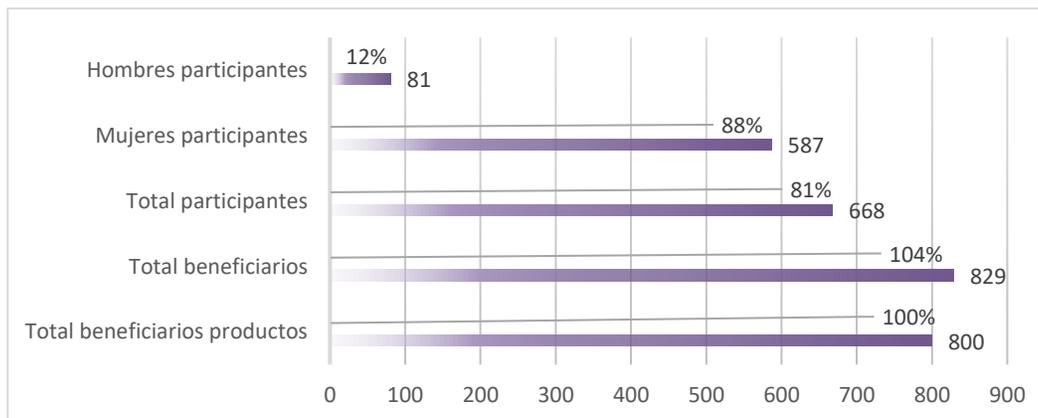
VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Así mismo se evidencia que durante la ejecución de las actividades pautadas en el plan de trabajado y cronograma para el tercer desembolso correspondiente al 30%, y que la participación promedio de 668 personas es decir el 81% de los beneficiarios participaron activamente de las actividades del periodo, de las cuales el 88% (587) fueron mujeres y el 12% (81) fueron hombres. Ver gráfica 2.

Gráfica 2. Beneficiarios y dinámica de la participación en el desarrollo del convenio 001 de 2021– para el tercer desembolso



Las acciones adelantadas por parte del cooperante para este tercer desembolso responden a las obligaciones que se enmarcan como actividades transversales y actividades específicas, que corresponden al plan de trabajo acordado; a saber:

1. Actividades Transversales

- Componente Comunicaciones
- Ejes Transversales

2. Actividdaes Específicas

- Proyectos Integrales de Intervención (PII)
- Socialización del diagnóstico PII
- Enfoque de mejoramiento de vida taller
- Proyecto de vida colectivo
- Iniciativas productivas
- Curso de economía solidaria
- Estrategias de sostenibilidad
- Plan de mercadeo y comercialización
- Negocio inclusivo
- seguimiento de la mesa interinstitucional
-

A continuación, se presentan los avances presentados por el cooperante de conformidad a las actividades anteriormente enunciadas, a saber:



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

1. Actividades Transversales

1.1 Componente Comunicaciones: El cooperante hizo entrega, para este periodo, de los siguientes soportes que dan cuenta de dicho componente, a saber:

- **Una (1) emisión de radio:** Gestión Social, en el programa radial “Asodamas Emprende Solidariamente” dio a conocer las temáticas abordadas en el marco del convenio, espacio en el cual se interactuó con los beneficiados de las 42 organizaciones, e invitados de los municipios beneficiados, resaltando sus experiencias, los logros y avances del convenio. Doce (12) programas radiales. Anexo 2. Componente comunicaciones. *Anexo 2.1*
- **Reporte de avances de las actividades realizadas:** Seis (6) reportes de avance de actividades. Por acuerdo con la supervisora del convenio y el grupo de comunicaciones, de la UAEOS y en cumplimiento de lo dispuesto en la minuta del convenio, los reportes se adelantaron por medio de correo electrónico al coordinador de Comunicaciones y grupo de WhatsApp creado para tal efecto. Ubicadas en los soportes del informe del cooperante en el Anexo 2.2
- **Evidencia fotográfica del uso de distintivos establecidos en el manual de imagen de la UAEOS (gorras, chalecos)** tanto en las actividades presenciales, como en las virtuales: Esta evidencia se presentó en los reportes que por correo electrónico se emitieron al coordinador de Comunicaciones y Prensa de Organizaciones Solidarias por grupo de WhatsApp con copia a la supervisión del convenio. Ubicadas en los soportes del informe del cooperante en el Anexo 2.2
- **Evidencia fotográfica del uso de la imagen institucional (Pendones)** tanto en las actividades que se logran hacer presenciales, como en las actividades que se desarrollaron virtuales con el uso de las herramientas de la información y comunicaciones: Esta evidencia se presentó en los reportes que por correo electrónico grupo de WhatsApp, se emitieron al coordinador de Comunicaciones y Prensa de Organizaciones Solidarias con copia a la supervisión del convenio. Ubicadas en los soportes del informe ejecutivo del cooperante en el Anexo 2.2
- **Registro fotográfico de mínimo 5 fotografías por cada actividad** realizada con la comunidad. Se logro el avance del registro fotográfico de las actividades pautadas para el presente desembolso, las cuales se encuentran ubicadas en los soportes del informe ejecutivo del cooperante en el Anexo 3 Soportes actividades - Carpeta Organización – Carpeta Registro Fotográfico Ejes Transversales

1.2 Ejes Transversales: En 42 organizaciones se orientaron los ejes transversales enfocados en erradicación del trabajo infantil, gestión ambiental, desarrollo sostenible y enfoque de género.

2. Actividades Específicas

- Proyectos Integrales de Intervención (PII) en 27 organizaciones,
- Socialización del diagnóstico PII en 27 organizaciones,
- Enfoque de mejoramiento de vida taller 2 y 3 en 42 organizaciones,
- Enfoque de mejoramiento de vida taller 4 en 33 organizaciones,
- Proyecto de vida colectivo en 42 organizaciones,
- Iniciativas productivas en 17 organizaciones,
- Curso de economía solidaria en 42 organizaciones,
- Estrategias de sostenibilidad en 42 organizaciones
- Plan de mercadeo y comercialización en 42 organizaciones,
- Negocio inclusivo en 4 organizaciones
- seguimiento de la mesa interinstitucional en 21 municipios.



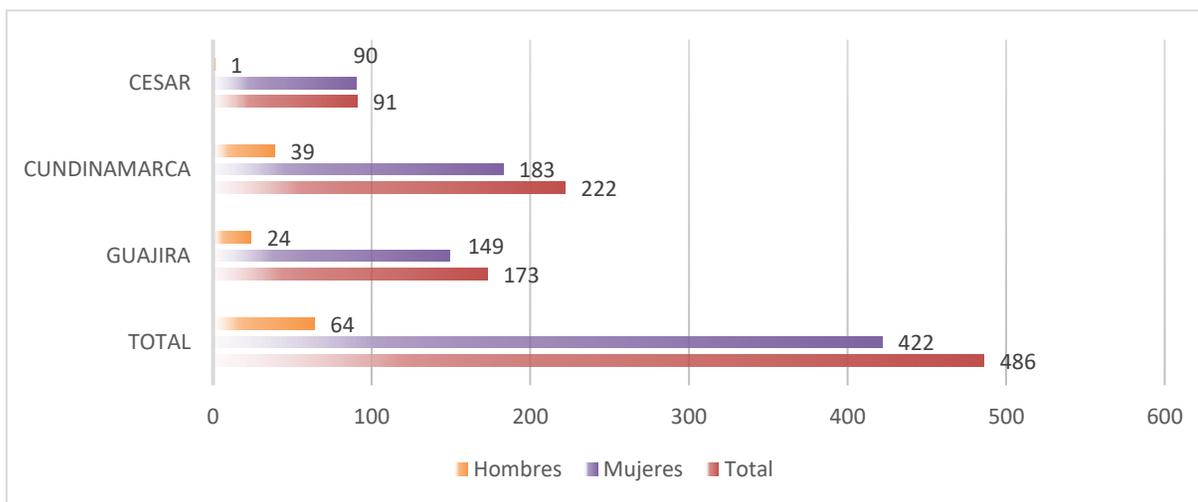
2.1 Proyecto Integral de Intervención a la Medida

Se formulan 27 Proyectos Integrales de Intervención a la Medida de las necesidades de las organizaciones, con la metodología según enfoque diferencial, cronogramas, contenidos curriculares, fase de la organización, en donde 25 son de Proyecto de Inversión de Desarrollo Socio-Empresarial y 2 son de Proyecto de Inversión de Negocio Inclusivo. Anexo 3. Soportes-actividades.

2.2 Socialización diagnóstico y PII

Se realizó el proceso de socialización del diagnóstico a 27 organizaciones, en donde se les da a conocer a las organizaciones y sus asociados el resultado obtenido en el diagnóstico, así como el Proyecto Integral de Intervención que se implementará con cada proceso, tanto de fortalecimiento como de creación; En esta actividad participaron un total de 486 personas, de los cuales el 87% (422) fueron mujeres y el 13% (64) fueron hombres. Ver Gráfica 3. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfica 3. Participación Jornada Socialización diagnóstico y PII Con enfoque de género
Convenio 001 -2021



2.3 Enfoque de mejoramiento de vida - EMV

En cuanto al EMV se desarrollaron los talleres 2, 3 en 42 organizaciones beneficiarias del convenio la participación en la jornada de Enfoque de Mejoramiento de Vida, taller 2, con la asistencia de 671 personas, de las cuales el 86% (578) fueron mujeres y el 14% restantes (93) fueron hombres; así mismo el taller 3 con la participaron de 652 personas, de las cuales el 87% (566) fueron mujeres y el 13% (86) fueron hombres y el desarrollo del taller 4 se impartió en 33 organizaciones, con la participaron de 498 personas, de las cuales el 89% (442) fueron mujeres y el 11% (56) fueron hombres. Ver Grafica 4. Anexo 3. Soportes-actividades.



El empleo es de todos

UAEOS

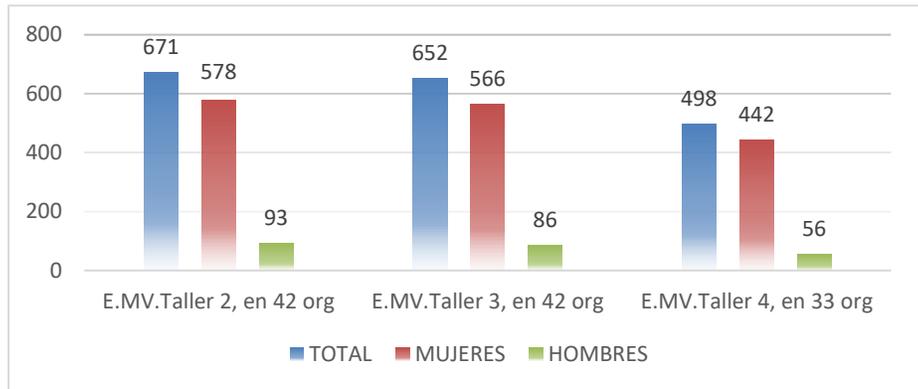
INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO O CONVENIO

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Gráfica 4 Participación Enfoque de Mejoramiento de Vida Convenio 001 -2021

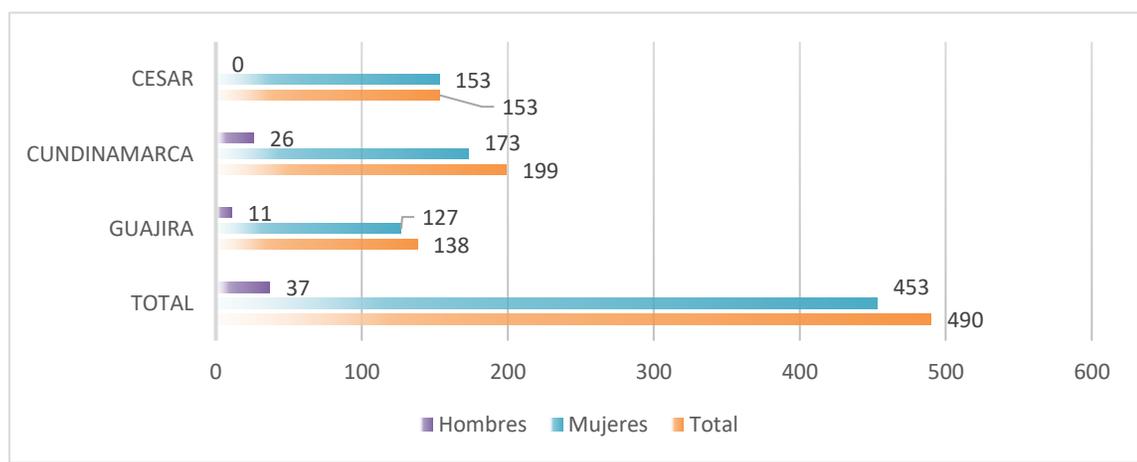


2.4 Curso virtual en Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica

Acorde a lo convenido en el marco del convenio 001-202 y propuesto por el cooperante en el proceso competitivo, en este periodo, se implementó el Curso en Derechos de las Mujeres con énfasis en autonomía económica, modalidad virtual, dirigido a las organizaciones beneficiarias del convenio.

Este curso se dividió en dos jornadas en donde se trabajaron temas como, autonomía económica de las mujeres, derechos humanos de las mujeres y derechos económicos de las mujeres, también se abordaron los temas establecidos para fortalecer la formación en enfoque de género y la autonomía económica en tiempos de pandemia y el universo digital, cómo caminar hacia una sociedad más equitativa e igualitaria. Al culminar este curso se logró contar con la participación de 490 personas, de las cuales el 92% (453) fueron mujeres y 8% (37) fueron hombres. Ver Gráfica 5. Anexo 3. Soportes actividades.

Gráfica 5 Participación Curso Derecho de la mujer – Énfasis Autonomía Económica Convenio 001 -2021





El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

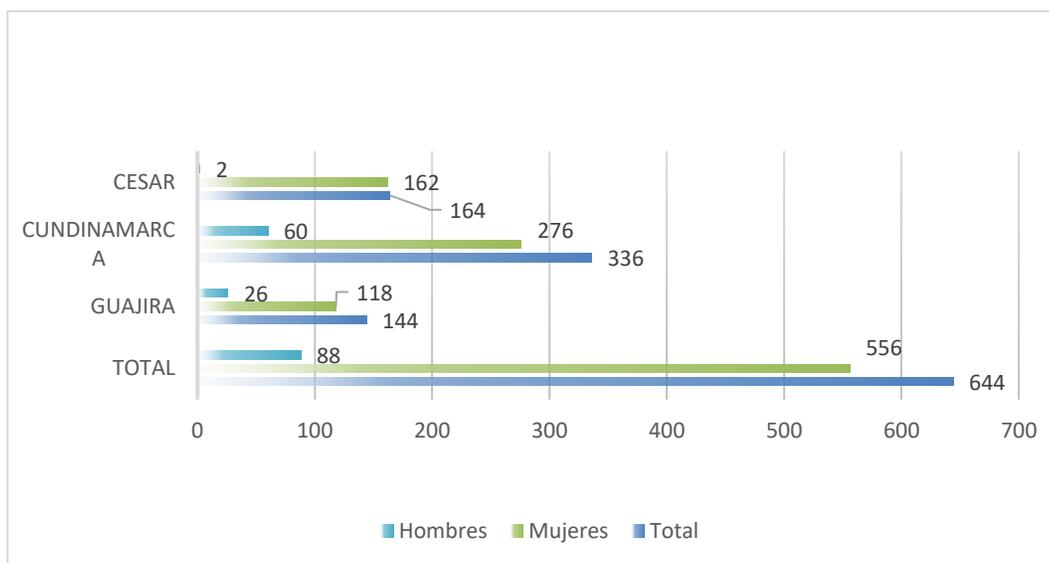
FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

2.5 Proyecto de vida Colectivo:

Se realizó la jornada de Proyecto de Vida Colectivo en cuarenta y dos (42) organizaciones ubicadas en los tres departamentos convenidos (Cesar, Cundinamarca y La Guajira), en donde participaron 644 personas, de las cuales el 86% (556) fueron mujeres y el 14% (88) fueron hombres.

Durante la jornada se abordaron los objetivos individuales y grupales de los asociados y futuros asociados, así como la manera de priorizarlos teniendo presente las necesidades del entorno. Ver Gráfica 6. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfica 6 Participación Proyecto de Vida Colectivo
Convenio 001 -2021



2.6 Iniciativas Productivas

La jornada de Iniciativas Productivas, que se aplica para las organizaciones en proceso de creación, se desarrolló en diecisiete (17) organizaciones (Ver Tabla 3), contando con la participación de 322 personas, de las cuales el 81% (281) fueron mujeres y el 19% (41) fueron hombres, en donde se trabajó con los participantes de las organizaciones en proceso de creación, aspectos fundamentales para elegir la idea de negocio que va a soportar la actividad económica de sus organizaciones, contemplando variables como el mercadeo, los saberes y experiencias de los futuros asociados, las fortalezas del grupo y la utilidad.



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Tabla 3. Iniciativas productivas Convenio 001-2021

Departamento	Proceso de Creación / Municipio	Iniciativa productiva
CESAR	Agustín Codazzi	Comercialización Gallinas de semi – pastoreo. Ponedoras y pollos de engorde.
	San Diego 1	Estética y belleza son sus respectivos servicios y productos cosméticos artesanales.
	San Diego 2	Gastronomía (elaboración y comercialización de platos típicos).
CUNDINAMARCA	Creación 7 de agosto	Productos alimenticios - deditos de queso y pan de mogolla.
	Creación Usme	Confección.
	Creación Chía	Producción, comercialización y transformación de productos agrícolas y pecuarios.
	Creación Mesitas	Cría y venta de porcino
	Creación Susa	Producción de agrícola y pecuaria
	Creación Viani	Modistería y artesanías.
	Creación Tocaima	Producción y comercialización de productos de panadería y pastelería.
	Creación La Palma	Centro de acopio productos agrícolas.
Creación NI Nemocón	Confección de dotación, uniformes y varios.	
LA GUAJIRA	Villanueva – Artes	Diseño, la producción y transformación de artesanías típicas de la región.
	Villanueva – Confección	Diseño, corte y confección de prendas de vestir y accesorios.
	Villanueva - Turismo, grupo de personas en condición de discapacidad	Desarrollar actividades turísticas con enfoque diferencial en la región como guía y acompañamiento de los turistas y comercialización productos típicos de la región como bebidas frías y refrescantes.
	Villanueva- Semillas Villanueveras	Prestación de servicios en presentaciones musicales y culturales y comercialización de gorras y camisetas con frases alusivas a la cultura vallenata.
	Creación Barrancas	Artesanías y distribución de materiales para artesanías.

2.7 Curso de Economía Solidaria

Acorde al informe del cooperante se logró: treinta y un (31) Cursos Básico, nueve (9) intermedio y dos (2) avanzado, para un total 42 cursos, en 42 organizaciones, es decir uno por entidad; Ver Tabla 4; en estas jornadas participaron un total de 749 personas, de las cuales el 88% (658) fueron mujeres y el 12% (91) fueron hombres. Anexo 3. Soportes-actividades.



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Tabla 4. Nivel Curso Economía Solidaria por Organización
Convenio 001-2021

Departamento	Municipio	Organización Solidaria	Nivel del Curso
Cundinamarca	Bogotá – 7 de agosto y Usme	Creación 7 de agosto	Básico
		Creación Usme	
	Chía	Creación Chía	
	La palma	Creación La Palma	
	Mesitas el colegio	Creación Mesitas	
	Susa	Creación Susa	
	Tocaima	Creación Tocaima	
	Vianí	Creación Vianí	
	Nemocón	Creación Nemocón	
	Pacho	Asociación de Mujeres Campesinas y Cabeza de Familia de Pacho "ADEMUC"	
		Asociación familiar y cultural- Asomujer y familia- ASOMUJER	
	San Juan de Rioseco	Cooperativa Multiactiva de Mujeres y Líderes de Cambao-COOPCAMBAO S.J.	
	Simijaca	Asociación de Mujeres Productoras, Agropecuarias y de Transformación de Materias Primas-ASOMAGAZY	
	Zipacquirá	Asociación de mujeres rurales líderes emprendedoras de Zipacquirá - ASOMUREZ	
	Madrid	Precooperativa Multiactiva Renaciendo al Futuro de Madrid	
	Bogotá	Cooperativa Multiactiva de Eventos Alimentos y Servicio – COOMSERV	Intermedio
		Precooperativa Multiactiva de Cafeteros Colombianos – CAFECOOP	
	Cajicá	Precooperativa Multiactiva de Mujeres Cajiqueñas – CAFURACOOP	Intermedio
		Cooperativa Confecciones Cajicá	
	Mesitas del Colegio	Cooperativa Multiactiva de Emprendimiento e Innovación – THABANCAMPO	
Cooperativa Multiactiva Coopmesitas			
Sopó	Asociación Agroecológica Soposeña -AAGROS	Intermedio	
	Precooperativa Multiactiva de Productos Dulces y Orgánicos de Sopó - COOPSOPOSTRES		
Zipacquirá	Asociación productora lechera y agropecuaria San Jorge -ASOPROLECHE S.J.	Avanzado	
Bogotá	Cooperativa Multiactiva Mentas Diferentes-COOPMENTE		



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Departamento	Municipio	Organización Solidaria	Nivel del Curso
Cesar	Codazzi	Creación	Básico
		Asociación de mujeres cafeteras capaces de lograr sus sueños "ASMUCAPACES"	
	San diego	Creacion-1	
		Creacion-2	
	La jagua de Ibirico	Asociación de mujeres y jóvenes rurales red comunitaria ecología humana (ARVEH)	
		Asociación de pequeños productores agrícolas el pueblo primero-ASOPPROAGROEPP	
		Asociación de Cacaocultores de Manaure balcón del Cesar- CACAOMA	
Manaure Balcón del cesar	Asociación plan mil de mujeres cafeteras San Antonio		
La Guajira	Villanueva	Creación artes de Villanueva mía	Básico
		Creación trabajando con amor por ti - confección	
		Creación -escuelas semillas villanueveras-	
		Creación - Villanueva mía turística y folclórica	
	Barrancas	Asociación de mujeres emprendedoras tejiendo sueños	
		Creación	
	Hatonuevo	Asociación para el fortalecimiento y desarrollo integral de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras de la Guajira-Hatonuevo	
	La jagua del pilar	Cooperativa multiactiva de mujeres emprendedoras de la Jagua del Pilar	
Villanueva	Cooperativa multiactiva de mujeres cafeteras del Perijá-COOPMUCAPE	Intermedio	

2.8 Estrategias de Sostenibilidad

Se desarrollo jornadas de Estrategias de Sostenibilidad en 42 organizaciones, en donde participaron 650 personas beneficiarias, de las cuales el 89% (581) fueron mujeres y el 11% (69) fueron hombres. La jornada permitió identificar que las estrategias de sostenibilidad crean valor económico, ambiental y social a corto y largo plazo, para el desarrollo de las organizaciones solidarias.

De otro lado, las organizaciones y sus beneficiarios/as participantes, pudieron conocer las diferentes estrategias de sostenibilidad, que a continuación se relacionan, buscando con ello que identifiquen y establezcan cuál o cuáles



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

implementarían dentro de su organización para lograr competitividad en el mercado y valor agregado de los productos o servicios, a saber:

- Estrategia de Negocio Inclusivo
- Compras Públicas Locales
- Circuitos Agroalimentarios
- Red de Colaboración Solidaria
- Microfranquicias Solidarias

Como soporte se adjunta e el informe del cooperante el Anexo 3. Soportes-actividades.

2.9 Mercadeo y comercialización

Esta actividad, Plan de Mercadeo y Comercialización se ejecutó en 42 organizaciones, contando con la participación de 654 personas beneficiadas, de las cuales el 89% (588) fueron mujeres y 11% (67) fueron hombres. Durante la jornada se abordaron conceptos de mercadeo y comercialización, se identificaron los canales de distribución y los elementos claves como las necesidades de los clientes, las preferencias, qué los motiva a comprar, temores y percepción de los productos. También los participantes interiorizaron la importancia del precio, del producto, la plaza y la distribución, para así lograr ventas exitosas. Anexo 3. Soportes-actividades.

2.10 Negocio inclusivo

El tema de Negocios Inclusivos Población Víctima se desarrolló en 4 organizaciones NI, con la participación de 28 personas, de las cuales el 90% (25) fueron mujeres y el 10% (3) fueron hombres. Se compartió con los asociados y futuros asociados que hacen parte la red de víctimas, la estrategia de Negocios Inclusivos, la cual está orientada a encontrar alianzas comerciales que contribuyan a la generación de empleo e ingresos y a la superación de la pobreza, a través de la incorporación de ciudadanos de menores recursos a la cadena de valor. Anexo 3. Soportes-actividades.

2.11 Seguimiento de mesas interinstitucionales

Se realizó seguimiento a veintidós (22) Mesas Interinstitucionales, en Cesar: Agustín Codazzi, la Jagüa de Ibirico, Manaure Balcón del Cesar y San Diego; Cundinamarca: en Bogotá, San Juan de Rioseco, Chía, Vianí, Tocaima, Cajicá, Sopó, Zipaquirá, Mesitas El Colegio, Susa- Simijaca, La Palma, Pacho, Nemocón y Madrid; y La Guajira Barrancas, Hatonuevo, La Jagua del Pilar y Villanueva.

2.12 Proyecto de Responsabilidad Social - Empresarial

El día viernes 9 de julio en el marco del convenio 001 de 2021 se realizó en el municipio de Villanueva La Guajira, presentación del Proyecto de Responsabilidad Social-Empresarial por parte de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias y Asodamas de Colombia, proyecto que beneficiará a más de 36 niños y adolescentes que pertenecen a la Cooperativa Multiactiva Semillas Villanueveras, con el fin de contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida actuales de los niños, niñas, adolescentes y sus familias, proponiendo las siguientes actividades, Ver Tabla 5.



Tabla 5. Actividades Proyecto Responsabilidad Social Empresarial Convenio 001-2021

Actividad	Concepto
Estrategia de compra local:	Identificar proveedores de instrumentos musicales en el municipio, a quienes se les pueda invitar desde la misión social a vincularse al proyecto y a su vez realizar la compra de algunos de los instrumentos necesarios para fortalecer las habilidades de los niños y niñas beneficiarios.
Talleres dirigidos por artistas, juglares y compositores de la industria vallenata:	Se dictarán 10 talleres y procesos formativos en temas como composición, el canto y la interpretación de instrumentos típicos de la música vallenata.
Semilleros y Voluntariados	Se buscará llevar a cabo una estrategia para que los niños asociados y beneficiarios directos de la cooperativa multiactiva Semillas Villanueveras, apadrinen a 10 niños de escasos recursos del municipio y las veredas aledañas. Un video de una presentación vallenata para un voluntariado.
Gestionar y promover alianzas público-privadas	Se gestionará una alianza con la alcaldía municipal para que contraten un mínimo de 10 presentaciones anuales con el grupo

2.13 Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario

Para este periodo se realizó la jornada de Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario, en la Gráfica 7 se observa la participación por cada una de las jornadas adelantadas y a continuación se relacionan los talleres desarrollados y su dinámica de participación por parte de las organizaciones y las personas beneficiarias del convenio, a saber:

- Taller 1: en 14 organizaciones, contando con la participación en el departamento del Cesar, de 29 personas, de las cuales el 97% (28) fueron mujeres y el 3% (1) fueron hombres; en Cundinamarca hubo 90 personas, de las cuales el 67% (60) fueron mujeres y el 33% (30) fueron hombres; y en La Guajira participaron 38 personas, todas mujeres. La jornada para los tres departamentos tuvo una participación de 157 personas: el 80% (126) fueron mujeres y el 20% (31) fueron hombres.
- Taller - 2 de Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario se hizo en 14 organizaciones, contando con la participación en el departamento del Cesar, de 28 personas, de las cuales el 97% (27) fueron mujeres y el 3% (1) fueron hombres; en Cundinamarca hubo 75 personas, de las cuales el 72% (54) fueron mujeres y el 28% (21) fueron hombres; y en La Guajira participaron 37 personas, todas mujeres. El total de participación por los tres departamentos fue de 140 personas de los cuales el 84% (118) fueron mujeres y 16% (22) fueron hombres.
- Taller 3, en 3 organizaciones del departamento de Cundinamarca, en donde participaron 29 personas, de las cuales el 90% (26) fueron mujeres y el 10% (3) fueron hombres.
- Taller – 4 de Escuelas de Liderazgo Colegiado se trabajó en 1 organización de Cundinamarca, contando con la participación de 6 personas, de las cuales el 67% (4) fueron mujeres y el 33% (2) fueron hombres. Ver Gráfica 12. Anexo 3. Soportes-actividades.



El empleo es de todos

UAEOS

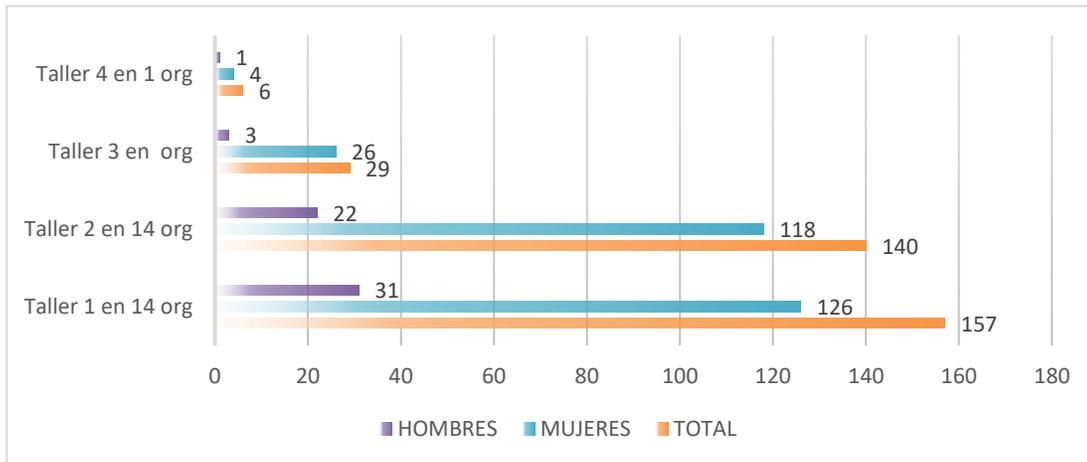
INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO O CONVENIO

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

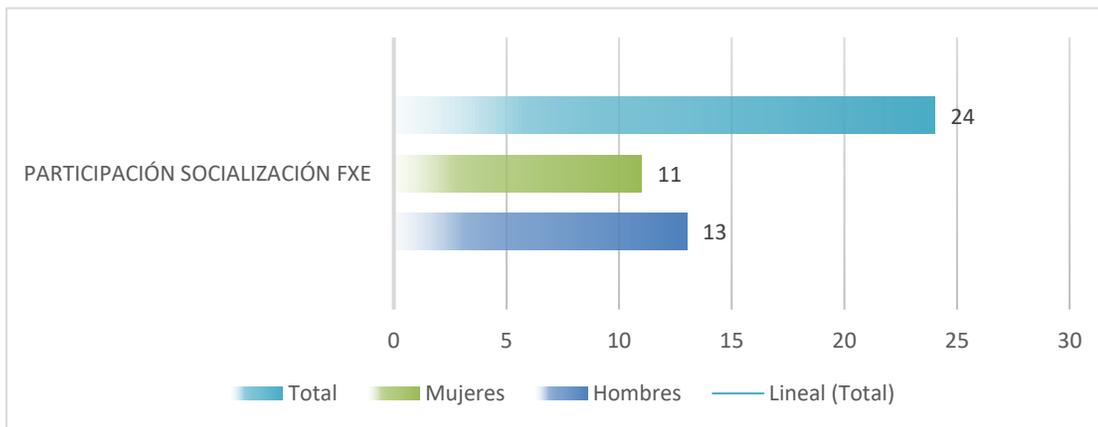
Gráfico 7. Participación Jornadas de Escuelas de Liderazgo Colegiado - Convenio 001-2021



2.14 Formar para Emprender

Se realizó para este periodo la jornada de socialización para 8 instituciones educativas, dos en el departamento del Cesar: Luis Giraldo y Galo Lafuorie; 2 en el departamento de Cundinamarca, municipio de Sopó: Pablo VI y Rafael Pombo; 2 en Cundinamarca, municipio de Pacho: Instituto Educativo Departamental PIO XII y el Instituto Educativo Departamental Instituto Técnico Agrícola; y 2 en el departamento de La Guajira: Institución Educativa Esteban Bendeck Olivella, Institución Educativa El Gool. Se contó con la participación de 24 personas, de las cuales el 46% (11) fueron mujeres y el 54% (13) fueron hombres. Ver Gráfica 13. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfico 13. Participación Jornadas de Socializaciones de Formar para Emprender Convenio 001-2021



*Como soporte de lo expuesto en este seguimiento técnico se adjunta el informe ejecutivo presentado por el cooperante para tercer desembolso, Anexo 1 Tomos por departamento, Anexo 2 Escuelas de Liderazgo y Anexo 3 Formar para Emprender



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Seguimiento Administrativo:

- Comité seguimiento: Se realizaron los días 12 y 27 de mayo y 10 y 22 de junio, 21 y 26 de julio y 3 de agosto del 2021, en la Tabla 6 que a continuación se relaciona, se presenta los temas tratados en cada comité, a saber:

Tabla 6: Comité Seguimiento Convenio 001-2021

Participantes	Asunto	Temas	Fecha
UAEOS-Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Se presenta cronograma mensual correspondiente al mes de mayo - Se hace entrega del quinto reporte de notas de avance del convenio y registro fotográfico - Se entrega metodología ajustada de curso virtual en Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica. - Se hace revisión y entrega de la Base de datos Unidades Productivas Beneficiarias EPG- CONV-001—2021 -Se hace reporte de novedad de la asociada Catalina Acosta quien esta del grupo de creación de Chiay definir su situación en el proceso por la actitud frente al equipo de trabajo de Asomadas y su manifestación de no querer continuar en el proceso, siendo esta última manifestación variante por parte de la asociada. 	12-05-2021
UAEOS-Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Se reporta a la supervisora del convenio que el curso virtual en Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica ya culminó en los tres departamentos. - Por parte de la supervisora del convenio se sugiere según información dada por el área de educación de la UAEOS, recoger de manera presencial los 12 juegos de cartillas de formar para emprender. - Se solicita por parte de la supervisora del convenio reportar en los informes mensuales que correspondan, los entregados que se vayan realizando según los desembolsos al área de jurídica de la UAEOS. - Se solicita por parte de la supervisora ir revisando fechas de próximas visitas a las organizaciones Coomserv, creación Usme y Cafecoop ubicadas en la ciudad de Bogotá. 	27-05-2021
UAEOS-Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Se entrega matriz F07 ajustada - Se acuerda con la supervisora del convenio que los entregables de las escuelas de convivencia y liderazgo se debe entrar un informe ejecutivo en un tomo específicamente sobre estas actividades. - Se hace reporte del avance de actividades ejecutadas en el proceso de formar para emprender en los municipios de: Codazzi-Cesar, Sopo-Cundinamarca, Susa-Cundinamarca y Villanueva-La Guajira. - Se solicita por parte de la supervisora la presentación ajustada de proyecto de responsabilidad social que se desarrollara en Villanueva La Guajira. 	10-06-2021
UAEOS-Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> -Se hace reporte de avance de las actividades realizadas en el marco del convenio. -Se construye agenda Villanueva, para la visita que realizará el Doctor el director nacional de la UAEOS Dr. Rafael Gonzales y la Directora Nacional de Asomadas, Doctora Martha Alonso, , para la presentación del proyecto de responsabilidad social que se desarrollará en este municipio. - Se solicita a la supervisora del convenio un documento sobre la Ley de emprendimiento 2069 de 2020, por medio del cual se impulsa el emprendimiento en Colombia- Artículo 22. constitución de cooperativas. 	22-06-2021



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

UAEOS-Asodamas	Reunión Seguimiento Coopsopostres Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Se contextualiza al Doctor Nelson Piñeros Jefe de Control Interno de la UAEOS de las actividades que se están desarrollando con la organización Coopsopostres. - La supervisora Doctora Ángela Bohórquez, reporta el avance de actividades que se han adelantado en el marco del convenio 001 de 2021 con esta organización - Se reporta en la reunión por parte de Asodamas cuál ha sido el seguimiento que se le ha realizado a la situación manifestada por la asociada que reporto la inquietud. - Se identifica que uno de los motivos que genero las inquietudes en la organización es que se creó un emprendimiento individual que dividió el grupo, motivo por el cual el escenario cambia ya que los intereses particulares no aplican para el modelo solidario. - Se continuará con el proceso de fortalecimiento con la organización y asesoría para la óptima resolución de las inquietudes presentadas. 	13-07-2021
UAEOS-Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<p>Reporte de novedad cambio de profesional Ruth López y e integro de Daira Arandia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se reporta y justifica el cambio de municipio parara la implementación del programa de formar para emprender en Cundinamarca-cambio de Susa hacia Pacho - Ajuste plan de trabajo para entregables - Solicitud de entrega para el mes de agosto de las alianzas estratégicas firmadas. 	21-07-2021
UAEOS-Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> -Reporte de avance de actividades del mes de julio -Reporte del seguimiento de la Precooperativa Coopsopostres. <p>El día sábado 24 de julio los profesionales a cargo de la organización adelantaron una reunión con el comité administrativo donde se realizó la siguiente hoja de ruta de las tareas que deben realizar.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Registrar el acta de la asamblea extraordinaria realizada ante cámara de comercio. - Realizar las cartas y documentos para formalizar la salida de asociados que hicieron parte de la creación de la organización pero que nunca participaron del trabajo de este año. - Formalizar la salida de los asociados que manifestaron en la asamblea extraordinaria la intención de retirarse de la organización. - Agilizar la búsqueda del local donde se va a tener los elementos de aprendizaje y la producción de la organización. - Realización de un balance financiero hasta la fecha (julio). 	26-07-2021
UAEOS-Asodamas	Reunión Convenio 001 De 2021	Reporte de novedad cambio de profesional se retira la profesional Daniela Vanegas ingresa la profesional Viviana Rodríguez	03-08-2021

*Como soporte para este informe de supervisión se adjunta Anexo 4 Actas de Seguimiento tercer desembolso.

De otro lado el Cooperante, Asomadas, entrego los informes mensuales de conformidad a lo dispuesto en la CLAUSULA SEGUNDA COMPROMISOS DE LAS PARTES, numeral 3 "EL COOPERANTE se compromete a rendir los informes de ejecución financiera y técnica de manera mensual y para los respectivos desembolsos (...), en la Tabla 7 se relaciona el consolidado de dichos reportes, estos informes se presentaron con los debidos soportes, a saber:



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Tabla 7. Relación entrega Informes Convenio 001-2021

Informe	Periodo de informe	fecha de entrega
Informe técnico y financiero	Mensual y primer desembolso	3 de marzo – 20% ejecución
Informe técnico y financiero	Mensual	3 abril
Informe técnico y financiero	Mensual y segundo desembolso	4 de mayo – 50%
Informe técnico y financiero	Mensual	8 de junio
Informe técnico y financiero	Mensual	8 de julio
Informe técnico y financiero	Mensual y tercer desembolso	13 de agosto – 80%

Informes que fueron enviados por correo certificado a la UAEOS para que reposen en la carpeta jurídica del Convenio 001-2021, es de anotar que estos informes y soportes también fueron entregados a la Oficina de Control Interno a solicitud del jefe de la misma Dr. Nelson Piñeros.

Seguimiento Financiero: Dentro de lo proyectado y para el cumplimiento de las actividades administrativas ejecutadas durante el período indicado se anexa los siguientes documentos pertinentes para soportar el **TERCER (3) DESEMBOLSO** y que suman el 80% de ejecución técnica y 72% ejecución financiera. A continuación, en la Tabla 8 se relaciona el seguimiento financiero por proyecto para **TERCER (3) DESEMBOLSO** del Convenio 001-2021, a saber:

Tabla 8: Seguimiento financiero Convenio 001-2021

Código proyecto	Nombre proyecto	Código Ptal	Descripción rubro presupuestal	Código uso Ptal	Descripción uso presupuestal	Valor proyecto	3 Desembolso 30%												
C 3602 1300 6	Desarrollo socio empresarial de las organizaciones solidarias a nivel nacional	C 3602 1300 6 0 3602003 02	Adquisición de bienes y servicios - servicio de gestión para el emprendimiento solidario - desarrollo socio-empresarial de las organizaciones solidarias a nivel nacional	A-02-02-02-009-002-09	Otros tipos de educación y servicios de apoyo educativo	\$ 1.840.928.852	\$ 492.278.656												
				A-02-02-02-008-003-01-9	Otros servicios de gestión, excepto los servicios de administración de proyectos de construcción			C 3602 1300 7	Desarrollo de emprendimientos solidarios a través de negocios inclusivos a nivel nacional	C 3602 1300 7 0 3602003 02	Adquisición de bienes y servicios - servicio de gestión para el emprendimiento solidario - desarrollo de emprendimientos solidarios a través de negocios inclusivos a nivel nacional	A-02-02-02-009-002-09	Otros tipos de educación y servicios de apoyo educativo	\$ 182.325.428	\$ 54.697.628	A-02-02-02-008-003-01-9	Otros servicios de gestión, excepto los servicios de administración de proyectos de construcción	Total	
C 3602 1300 7	Desarrollo de emprendimientos solidarios a través de negocios inclusivos a nivel nacional	C 3602 1300 7 0 3602003 02	Adquisición de bienes y servicios - servicio de gestión para el emprendimiento solidario - desarrollo de emprendimientos solidarios a través de negocios inclusivos a nivel nacional	A-02-02-02-009-002-09	Otros tipos de educación y servicios de apoyo educativo	\$ 182.325.428	\$ 54.697.628												
				A-02-02-02-008-003-01-9	Otros servicios de gestión, excepto los servicios de administración de proyectos de construcción			Total						\$ 2.023.254.280	\$ 546.976.284				
Total						\$ 2.023.254.280	\$ 546.976.284												

Documento anexo al informe del Cooperante y debidamente firmado para tercer desembolso y discriminado por proyecto de inversión.

Seguimiento Contable: Dentro de lo proyectado y para el cumplimiento de las actividades administrativas ejecutadas durante el período indicado se anexa los documentos que soportan para el **TERCER (3) DESEMBOLSO** y que suman el 80% de ejecución técnica y 72% ejecución financiera. A continuación, en la Tabla 9 se relaciona el seguimiento contable para **TERCER (3) DESEMBOLSO** del Convenio 001-2021, a saber:

Tabla 9: Seguimiento Financiero y Contable Convenio 001-2021

ASODAMAS DE COLOMBIA- FLUJO DE CAJA TOTAL PROYECTOS DE INVERSIÓN												
Convenio No 001 - Año 2021		Informe Correspondiente al Período		AGOSTO				Fecha de presentación		13 DE AGOSTO DE 2021		
Cooperante		ASODAMAS DE COLOMBIA		NIT 900304467-3								
1. INFORMACIÓN PRESUPUESTAL												
RECURSOS	Valor Convenio Inicial	Adiciones o distribuciones de recursos	Saldo Final Convenio	Desembolsos programados según Convenio				TOTAL	Diferencias	Desembolsos efectivos acumulados	% De ejecución de recursos	
				1	2	3	4				% Recursos Ejecutados	% Recursos por Ejecutar
Aportes (recursos) UAEOS	1.023.254.280	300.000.000,00	2.023.254.280	304.050.050	546.970.284	546.970.284	504.050.050	2.023.254.280	0	1.458.001.424	72%	28%
TOTAL APORTES POR NUMERO DE DESEMBOLSO				304.050.050	546.970.284	546.970.284	504.050.050	2.023.254.280		1.458.001.424	72%	28%
2. INFORMACIÓN CONTABLE - FLUJO DE CAJA												
COSTOS ASOCIADOS AL CONVENIO		Asociados a desembolsos programados según Convenio				TOTAL	Porcentaje de participación sobre costos					
1. COSTOS DIRECTOS:		1	2	3	4							
Personal contratado	\$ 284.427.808	\$ 437.581.027	\$ 437.581.027	\$ -	\$ -	\$ 1.159.589.727	0,00					
Material de aprendizaje	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -						
Costos administrativos	\$ 45.718.323	\$ 54.097.028	\$ 54.097.028	\$ -	\$ -	\$ 155.155.380						
TOTAL COSTOS DIRECTOS	\$ 330.146.131	\$ 491.678.055	\$ 491.678.055	\$ -	\$ -	\$ 1.314.745.107						
2. COSTOS INDIRECTOS:		1	2	3	4	TOTAL	Porcentaje de participación sobre costos					
Obligación y comisión	\$ 30.811.233	\$ 54.097.028	\$ 54.097.028	\$ -	\$ -	\$ 139.212.337	0,00					
Pólizas- Adquisición	\$ 9.553.823	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 9.553.823						
TOTAL COSTOS INDIRECTOS	\$ 40.365.056	\$ 54.097.028	\$ 54.097.028	\$ -	\$ -	\$ 148.766.160						
TOTAL COSTOS	\$ 370.511.187	\$ 545.775.083	\$ 545.775.083	\$ -	\$ -	\$ 1.463.511.267						
RESULTADO FLUJO DE CAJA												
APORTES UAEOS	\$ 2.023.254.280											
TOTAL APORTES	\$ 2.023.254.280											
<p>Información que los valores incluidos en el flujo de caja son valores estimados de acuerdo correspondiente a la ejecución del convenio se encuentran en custodia de Asodamas.</p>												
POBLENTE DE PARTICIPACIÓN DE COSTOS SOBRE APORTES EFECTIVAMENTE		72%										
MARTHA ALONSO REPRESENTANTE LEGAL				Alberto Candanoza Revisor Fiscal								

Documento anexo al informe del Cooperante y debidamente firmado, para tercer desembolso y discriminado por proyecto de inversión.

Seguimiento Jurídico:

- Convenio firmado el 28/01/2021
- Póliza: Aprobación de la póliza N° 51-44-101237519 y N° 15-40-101068679 - Estado: aprobadas 29/01/2021.
- Registro presupuestal 3721 del 01/02/2021 con base en el CDP 221 del 08/01/2021
- Acta de inicio 04/02/2021
- Otrosí N°1 del 12 de abril del 2021 - póliza N° 51-44-101237519 y N° 15-40-101068679 amparo por el Otrosí del convenio, con fecha 23 de abril del 2021
- Otrosí N°2 del 10 de agosto del 2021 - póliza N° 51-44-101237519 y N° 15-40-101068679 amparo por el Otrosí del convenio, con fecha 23 de abril del 2021
- En ejercicio de la supervisión el cooperante, adjunta certificado del Revisor Fiscal donde consta paz y salvo por aportes a seguridad social. Revisor Fiscal Alberto Candanoza Rodríguez, identificado con cédula de ciudadanía No.19.338.751, TP 12611.
- Informe Ejecutivo y financiero tercer desembolso
-

NOTA: A los anteriores seguimientos: Técnico, Administrativo, Financiero, Contable y Jurídico, se encuentran aprobados y hacen parte del informe del cooperante como anexo con sus respectivas evidencias.



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Porcentaje de avance del contrato o convenio a la fecha: El avance para tercer desembolso del convenio 001-2021, es del 80% de ejecución técnica y 72% financiera

Resumen de Productos:

Tabla 10. Relación productos y cumplimiento- Convenio 001 de 2021

Productos	Convenidos	Entregados	Pendientes
Plan de trabajo mesa interinstitucional	1	Veintitrés (23): 22 mesas interinstitucionales, una por cada municipio donde se desarrolló el convenio y una (1) mesa interinstitucional regional que articula dos municipios.	0
	1	Veintitrés (23): 21 seguimientos de mesas interinstitucionales, una por cada municipio donde se desarrolló el convenio y dos (2) mesas interinstitucionales regionales que articula a dos municipios cada una	0
Un informe que recopile evidencias y el trabajo adelantado en el programa formar para emprender colegios y procesos de formación en Escuelas de convivencia y liderazgo	1	- Informe técnico -Tomo IV escuelas de convivencia y liderazgo -Tomo V Formar para Emprender	1
4 ferias de encadenamiento productivo en el territorio de intervención	4	0	4
Informe que compile las actividades de socialización y sensibilización adelantados	44	42 socializaciones que contaron con la participación de 762 personas y autoridades administrativas locales	4
	44	42 sensibilizaciones que contaron con la participación de 735 personas	4
Proyectos integrales a la medida implementados	44	Se avanza en la elaboración de 27 proyectos Integrales de intervención - PII para un total de 42 PII elaborados	4
Emprendimientos asociativos dinamizados	44	Se avanza, acorde al plan de trabajo del convenio en la dinamización de 42 organizaciones solidarias, de las cuales 25 son de fortalecimiento y 17 son de creación, de estas 42 organizaciones 38 son de Desarrollo Socio-Empresarial y 4 son de Negocios Inclusivos	4
Diagnóstico sociales, económicos y productivos a las organizaciones solidarias identificadas a intervenir	44	42 diagnósticos que contaron con la participación de 818 personas	4
Caracterizaciones a organizaciones y población beneficiada- Modificadorio Otrosí No1- Sistematizar y actualizar el Formulario F07	44	42 caracterizaciones bajo el modelo matriz F07 con 867 beneficiados en el convenio	4
Proyectos de vida colectivos acompañados con seguimiento y su plan de mejoramiento	44	Se avanza en este producto desarrollando en 42 organizaciones, contando con la participación de 644 personas	44
Planes de negocio con estrategia de sostenibilidad, acompañamiento, asistencia técnica y entrenamiento con material de aprendizaje (Se deberá entregar evidencia del material de aprendizaje entregado a cada organización).	44	Plan de negocios- 0	0
	44	Estrategia de sostenibilidad- Se avanza en este producto desarrollando en los tres departamentos en 42 organizaciones, contando con la participación de 650 personas	4
	44	Acompañamiento	44
	44	Asistencia técnica	44
	44	Entrenamiento con material de aprendizaje	44



El empleo
es de todos

UAEOS

**INFORME DE SUPERVISIÓN
DEL CONTRATO O
CONVENIO**

VERSIÓN 11

CODIGO UAEOS-FO-GCO-06

FECHA EDICIÓN: 30/07/2021

Mínimo una (1) alianza estratégica generada para la puesta en marcha de las organizaciones conformadas por población víctima	1	0	0
Jornadas de promoción realizadas a población víctima	4	Se avanza en este producto desarrollando en el departamento de Cundinamarca en las 4 organizaciones, contando con la participación de 28 personas	0
Registro de toda la comunidad en el sistema "SIOS" de la UAEOS y actualización de la misma al terminar la intervención. Modificadorio Otrosí No1- MODIFICAR los productos "Registro de toda la comunidad en el sistema. "SIOS" por Registro de toda la comunidad de las organizaciones beneficiarias en el Formulario F07 de la UAEOS y actualización del mismo al terminar la intervención	800	867 beneficiados caracterizados bajo el modelo Matriz F07 42 organizaciones caracterizadas bajo modelo Matriz F07 *para ultimo desembolso se realizará actualización de la caracterización	0
Personas beneficiadas directamente por el total del proyecto-	800	867 beneficiados en el convenio *para ultimo desembolso se realizará actualización de la caracterización	0
Personas capacitadas Otrosí N°1 – Clausula Segunda - MODIFICAR los productos "800 personas capacitadas", por mínimo 640 personas capacitadas.	640	711 personas capacitadas Se cumple con esta participación ya que hubo una participación para la ejecución del 80% de las actividades de 711, de los cuales 87% (616) son mujeres y 13% (95) son hombres.	
Documento que evidencia los procesos de capacitación en donde se Incluyó el componente de erradicación del trabajo infantil en las organizaciones y la gestión ambiental y el desarrollo sostenible y el cumplimiento de las actividades generales mencionadas en las especificaciones técnicas.	1	- Informe técnico -Tomo I Cesar -Tomo II Cundinamarca -Tomo III La Guajira	0
Realizar mínimo una (1) alianza con gestoras sociales durante el desarrollo del proyecto, para la promoción de la economía solidaria y fortalecimiento de las organizaciones de mujeres.	1	0	1

Observaciones: El plan de trabajo con cronograma ajustado, informe de actividades realizadas y demás documentos jurídicos y financieros se encuentran aprobados y hacen parte del informe del cooperante como anexo con sus respectivas evidencias.

Nombre del supervisor: Ángela Marcela Bohórquez Avendaño

C.C. No.51987941

Firma del supervisor

C.C. Oficina de Control Interno

C.C. Gerente del Proyecto de Inversión