



INFORME TÉCNICO EJECUTIVO TERCER DESEMBOLSO-CONVENIO 001 DE 2021

Objeto: Aunar esfuerzos de asociación para contribuir al desarrollo social, económico y cultural de la región, a través de la promoción de la asociatividad, solidaridad, fomento y fortalecimiento de organizaciones solidarias, con enfoque de género, implementando el programa integral de intervención en los departamentos de Cundinamarca, Guajira y Cesar.

Presentado a:

Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias

Ángela Marcela Bohórquez Avendaño
Supervisora Convenio 001 – 2021 - UAEOS

Presentado por:

Asociación Primeras Damas de Colombia

Martha Alonso
Directora Nacional Asodamas de Colombia
Marcela Vanegas
Directora Convenio 001-2021 - Asodamas

Bogotá D.C. agosto 13 de 2021



TABLA DE CONTENIDO

Introducción	3
1. ACTIVIDADES TRANSVERSALES	
1.1. Componente comunicaciones.....	4
1.2. Ejes trasversales	4
2. ACTIVIDADES ESPECIFICAS	
2.1. Proyecto Integral de Intervención a la medida-PII	7
2.2. Socialización Diagnóstico y PII	7
2.3. Enfoque de Mejoramiento de Vida-taller-2	8
2.4. Enfoque de Mejoramiento de Vida-taller-3	8
2.5. Enfoque de Mejoramiento de Vida-taller-4	9
2.6. Curso Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica	10
2.7. Proyecto de Vida Colectivo.....	10
2.8. Iniciativas productivas	11
2.9. Cursos de economía solidaria	12
2.10. Estrategias de sostenibilidad	16
2.11. Plan de mercadeo y comercialización	17
2.12. Negocio inclusivo-Alianza estratégica-Jornadas de promoción realizadas a población víctima	18
2.13. Mesa interinstitucional- seguimiento	18
2.14. Proyecto de Responsabilidad Social.....	30
2.15. Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario	31
2.16. Formar para emprender	32
3. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	
3.1. Informes mensuales	32
3.2. Comités de seguimiento	33
Conclusión	36
Anexos.....	39



INTRODUCCIÓN

La Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias – UAEOS, con el propósito de implementar el Programa Integral de Intervención, con enfoque de género celebró el 28 de enero del año en curso el Convenio de Asociación 001-2021 con La Asociación de Primeras Damas de Colombia – Asodamas, con acta de inicio del 4 de febrero del 2021, buscando así, la dinamización de emprendimientos asociativos, en los departamentos de Cesar, Cundinamarca y La Guajira, para fomentar la economía solidaria en estos territorios. Es de anotar que el convenio se implementa en el marco de los proyectos de inversión de Desarrollo Socio-Empresarial y de Negocios Inclusivos de la UAEOS, buscando beneficiar a 46 organizaciones solidarias.

Es importante señalar que bajo las circunstancias que atraviesa el país por causa de la Covid 19 y en observación de la Resolución No. 0222 del 25 de febrero del 2021 emanada por el Ministerio de Salud y Protección Social por la cual se prórroga la Emergencia Sanitaria en todo el territorio nacional, declarada mediante la resolución 385 de 2020 y prorrogada a su vez por las resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020 y 738 de 2021, hasta el 31 de agosto de 2021, se acuerda con La UAEOS, realizar las actividades proyectadas en el plan de trabajo y cronograma, por un lado, bajo el uso de las herramientas de la información y comunicaciones, así como, plataformas colaborativas y por otro lado y cuando así se pueda y disponga de manera presencial.

Acorde al periodo de este informe, que corresponde al tercer desembolso, se logra a la fecha una ejecución del 30,07%, para un 80% del total de convenio; las acciones adelantadas para este periodo se enmarcan en las siguientes líneas de acción: (I) Proyectos Integrales de Intervención (PII) en 27 organizaciones, (II) Socialización del diagnóstico PII en 27 organizaciones, (III) Enfoque de mejoramiento de vida taller 2 en 42 organizaciones, (IV) Enfoque de mejoramiento de vida taller 3 en 42 organizaciones, (V) Enfoque de mejoramiento de vida taller 4 en 33 organizaciones, (VII) Proyecto de vida colectivo en 42 organizaciones, (VIII) Iniciativas productivas en 17 organizaciones, (IX) Curso de economía solidaria en 42 organizaciones, (X) Estrategias de sostenibilidad en 42 organizaciones (XI) Plan de mercadeo y comercialización en 42 organizaciones, (XII) Negocio inclusivo en 4 organizaciones y (XIII) seguimiento de la mesa interinstitucional en 21 municipios.

Es de anotar que a la fecha de este informe se ha suscrito un Otrosí N°2 con el propósito de desarrollar las acciones estipuladas en el Anexo 1 del convenio 0001-2021 en cuatro organizaciones de los municipios de Fusagasugá y Girardot del departamento de Cundinamarca, acciones que darán inicio a partir de la tercera semana de agosto.

A continuación, Asodamas, presenta informe técnico, de las líneas de acción expuestas anteriormente, acorde a plan de trabajo para el tercer desembolso.



1. ACTIVIDADES TRASVERSALES

1.1. Componente Comunicaciones

Con la finalidad de dar cumplimiento a las actividades pautadas en el Componente de Comunicaciones se hace entrega, en este informe, de los siguientes soportes que dan cuenta de dicho cumplimiento, ver Tabla 1: Anexo 2. Componente comunicaciones

Tabla 1. Componente Comunicaciones Convenio 001-2021

<p>☆ Una (1) emisión de radio Gestión Social, en el programa radial "Asodamas Emprende Solidariamente" se darán a conocer las temáticas abordadas en el marco del convenio, espacio en el cual se interactúa con los beneficiados de las organizaciones, e invitados de los municipios beneficiados, resaltando sus experiencias, los logros y avances del convenio. 12 programas radiales. Anexo 2. Componente comunicaciones. Anexo 2.1</p>
<p>☆ Reporte de avances de las actividades realizadas. Seis reportes de avance de actividades. Por acuerdo con la supervisora del convenio y el grupo de comunicaciones, y en cumplimiento de lo dispuesto en la minuta del convenio, los reportes se adelantarán por medio del correo electrónico y grupo de WhatsApp creado para el coordinador de Comunicaciones y Prensa de Organizaciones Solidarias. Anexo 2. Componente comunicaciones. Anexo 2.2</p>
<p>☆ Evidencia fotográfica del uso de distintivos establecidos en el manual de imagen de la UAEOS (gorras, chalecos) tanto en las actividades presenciales, como en las virtuales. Esta evidencia se presentó en los reportes que por medio del grupo del WhatsApp se emitieron al coordinador de comunicaciones del UAEOS con copia a la supervisora del convenio.</p>
<p>☆ Evidencia fotográfica del uso de la imagen institucional (Pendones) tanto en las actividades que se logran hacer presenciales, como en las actividades que se desarrollaron virtuales con el uso de las herramientas de la información y comunicaciones. Esta evidencia se presentó en los reportes que por medio del grupo del WhatsApp se emitieron al coordinador de comunicaciones de la UAEOS con copia a la supervisora del convenio.</p>
<p>☆ Registro fotográfico de mínimo 5 fotografías por cada actividad realizada con la comunidad: Se logró el avance del registro fotográfico de las actividades pautadas para el presente desembolso. Se encuentran ubicadas como evidencia, en el Anexo 3 soportes- actividades- carpeta organización en carpeta de registro fotográfico en cada actividad.</p>

2.2. Ejes transversales

Con la finalidad de implementar los ejes transversales en las actividades a desarrollar en el marco del Convenio en las 46 organizaciones a intervenir, las temáticas transversales se orientan en cuenta a erradicación del trabajo infantil, gestión ambiental, desarrollo sostenible y enfoque de género, a continuación, se presenta como se abordaron estos ejes en 42 organizaciones, saber:



- ☆ **Erradicación del trabajo infantil:** se realiza la definición del presente eje entendido como las actividades realizadas por un niño, niña o adolescente que no alcanza la edad mínima de admisión al empleo, y que impide su desarrollo en términos de educación, diversión y disfrute de su vida plena que, en ocasiones, puede o no ser remunerada. Hablar de la erradicación del trabajo infantil en las organizaciones de economía solidaria, es un reto que se ha venido desarrollando, para lograr que los padres conozcan e interioricen los derechos y deberes de los niños, niñas y adolescentes, pero también, para que les apuesten a territorios sostenibles a través del crecimiento de sus ideas productivas, permitiendo así, brindarles a los niños condiciones óptimas para su crecimiento. Por lo anterior, se busca la interiorización y aplicación de la importancia que dentro de las organizaciones se trabaje para disminuir el trabajo infantil, apostándole al desarrollo de los adultos para que puedan así, brindar apoyo en cada dimensión del ser humano.

El abordaje del tema en las diferentes actividades del Convenio 001 de 2021, ha permitido que los integrantes identificar que el trabajo mancomunado que están ejerciendo dentro de sus organizaciones es fundamental para brindar oportunidades de empleo a padres o madres cabeza de hogar, con el fin de que sus hijos puedan seguir asistiendo a sus clases diarias, formándose y trabajando por lograr un mejor futuro para ellos y sus familias. Haciendo especial énfasis en que tanto hombres como mujeres están llamados a construir en la sociedad la superación de las brechas desde la educación.

- ☆ **Gestión Ambiental:** Se les indica a los participantes que la gestión ambiental es un conjunto de acciones encaminadas a la conservación de la naturaleza, a través del estudio de comportamientos del hombre en su medio y de sus relaciones sociales, laborales, culturales o políticas. Se busca implementar este eje en las organizaciones intervenidas para generar un cambio de actitudes frente al medio biofísico, y hacia una mejor comprensión y solución de los problemas ambientales. Por lo anterior, se busca que los grupos intervenidos sean conscientes de sus acciones, implementando estrategias para las actividades organizacionales o propias de sus emprendimientos, afecte en la menor medida posible al ecosistema.

En la ejecución de actividades dentro del plan de trabajo se ha permitido identificar que las comunidades reconocen la importancia de ejecutar acciones que sean amigables con el medio ambiente, resaltando por ellos mismos, que la población rural es sin duda alguna la comunidad que más le apuesta a la conservación del medio ambiente, pues por las mismas condiciones económicas y territoriales han aprendido a reciclar, reutilizar y proteger el agua.

También se ha promovido en las diferentes actividades realizadas que los asociados que vayan a realizar simbras de productos agrícolas utilicen abonos orgánicos y fungicidas naturales en aras de disminuir el impacto ambiental, así como también



ahorrar el uso del agua y fomentar las jornadas de recolección de basuras los alrededores de los ríos en cuanto a las organizaciones rurales.

- ☆ **Desarrollo Sostenible:** se identificación de acciones que se pueden ejecutar para suplir necesidades propias y colectivas, al mismo tiempo que se cuida el medio ambiente para el uso responsable de futuras generaciones. Se resalta la restauración de los ecosistemas, la autosuficiencia regional, la confianza en el desarrollo e implantación de tecnologías limpias y las actividades de reciclaje y reutilización. Hablar de este eje en las organizaciones solidarias, es pensar en una vida plena, en donde se dé un tipo de crecimiento económico sostenible en armonía con la naturaleza. Se indicó de la importancia que tienen estos proyectos del estado en el aporte a los indicadores de desarrollo sostenible, y se resaltó cuando se habla de fomentar y fortalecer organizaciones solidarias autosostenibles, también se enfatiza en ejecutar acciones que defiendan los recursos naturales.

El rol que tienen las organizaciones solidarias va alineado con estrategias de desarrollo sostenible como alternativa de desarrollo económico que contribuye a la inclusión productiva de la población vulnerable, construcción del tejido social, el comercio justo, el desarrollo rural y la formalización empresarial. En las jornadas los participantes establecen con las ideas productivas la integralidad de sus productos y servicios, donde pueden satisfacer las necesidades de sus compradores, pero generando una cultura de respeto al ecosistema, con el consumo responsable, protección del ecosistema terrestre y acciones responsables por los cambios climáticos desde su empaques, campañas o labor social.

- ☆ **Enfoque de Género:** La aplicación del eje transversal de Enfoque de Género en las organizaciones ha estado encaminada en el reconocimiento de las habilidades y capacidades de las mujeres que forman parte de cada organización. Las mujeres han analizado sus roles, sus tareas, pero también sus sueños y metas, generando esto una autorreflexión en donde ellas han manifestado sentirse opacadas por los hombres. No obstante, las jornadas han estado enfocadas en reestructurar los roles administrativos, productivos, reproductivos con la crianza de sus hijos, el rol de gestión comunitaria con el trabajo no remunerado, el rol político para que las mujeres sean quienes ocupen los cargos de dirección, buscando empoderarlas y apoyando sus tareas desde la perspectiva del hombre, resaltando que el papel de este es fundamental en el proceso de equidad, democracia participativa y enfoque diferencial.

Se reitera que para las jornadas de formalización en los procesos de creación la estructura administrativa debe en su mayoría estar conformada con mujeres esto en aras de promover el empoderamiento y gestión que deben tener las mujeres, en cuanto a la gobernabilidad y dirección de las organizaciones.

- ☆ **Manejo covid-19:** Bajo las circunstancias que atraviesa el país por causa de la Covid 19 y con el propósito de avanzar en el cumplimiento de los establecido en el Convenio



001-2021, así como en los documentos que hacen parte del mismo y que se presentaron durante el proceso competitivo, Asodamas ejecuto las actividades de este periodo acorde al documento "Plataforma de Capacitación Vía Online y/o Herramientas Tecnológicas de Informática" y de conformidad a lo dispuesto en el documento "Metodología de Formación – Modelo Virtual"

Lo anterior teniendo en cuenta tanto las consideraciones del orden nacional como territorial en cuenta las medidas tomadas para prevenir y controlar los contagios por la Covid 19, a continuación, se referencias dichas medidas y que dan paso a la decisión de realizar las actividades bajo la modalidad virtual, a saber:

Orden Nacional: Resolución No. 0222 del 25 de febrero de 2021 emanada por el Ministerio de Salud y Protección Social por la cual se prórroga la Emergencia Sanitaria en todo el territorio nacional declarada mediante la Resolución 385 de 2020 y prorrogada a su vez por las resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020, hasta el 31 de mayo del 2021.

Ante la situación sanitaria que se registra en el país por el incremento observado en el número de casos, así como el riesgo de un nuevo ascenso general de casos ocasionados por el covid-19, el Ministro de Salud y Protección Social como el rector del sector y el Ministro del Interior en el uso de sus facultades legales y reglamentarias, en el marco de la emergencia sanitaria por causa del coronavirus covid-19 se prorroga la emergencia sanitaria en el país hasta el 31 de agosto del 2021, de acuerdo con la resolución 738 de 2021, fechas en las que se requiere disciplina y autocuidado colectivo con el fin de mantener y reforzar las medidas sanitarias con el fin de disminuir el riesgo del contagio del covid-19.

2. ACTIVIDADES ESPECIFICAS

Con la finalidad de dar cumplimiento al objeto del convenio 001 de 2021 y de acuerdo al plan de trabajo y cronograma, proyectado para los tres departamentos, se presenta el desarrollo y los resultados de las actividades realizadas para este periodo:

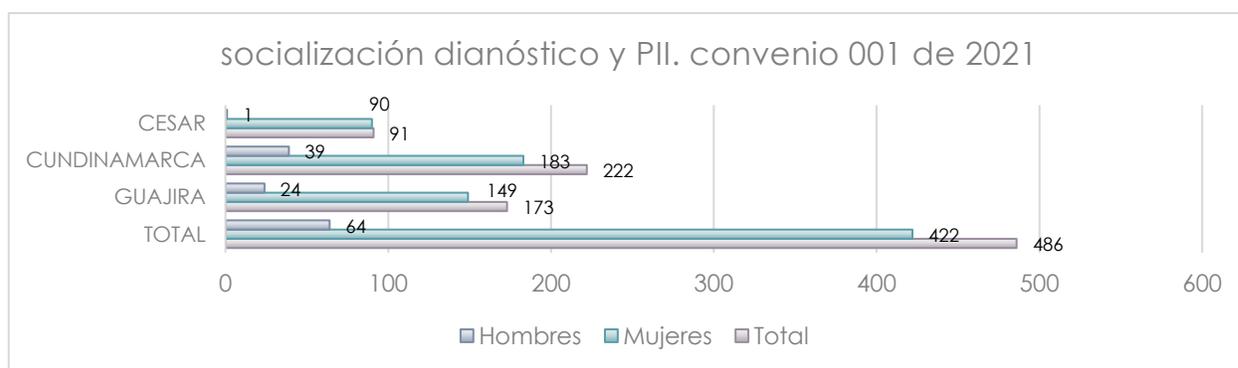
2.1. Proyecto Integral de Intervención a la Medida.

Se formulan 27 Proyectos Integrales de Intervención a la Medida de las necesidades de las organizaciones, con la metodología según enfoque diferencial, cronogramas, contenidos curriculares, fase de la organización, en donde 25 son de Proyecto de Inversión de Desarrollo Socio-Empresarial y 2 son de Proyecto de Inversión de Negocio Inclusivo. Anexo 3. Soportes-actividades.

2.2. Socialización diagnóstico y PII

Seguidamente se realizó el proceso de socialización del diagnóstico a 27 organizaciones, en donde se les da a conocer a las organizaciones y sus asociados el resultado obtenido en el diagnóstico, así como el Proyecto Integral de Intervención que se implementará con cada proceso, tanto de fortalecimiento como de creación, en esta actividad participaron un total de 486 personas, de los cuales el 87% (422) fueron mujeres y el 13% (64) fueron hombres. Ver Gráfica 1. Anexo 3. Soportes-actividades.

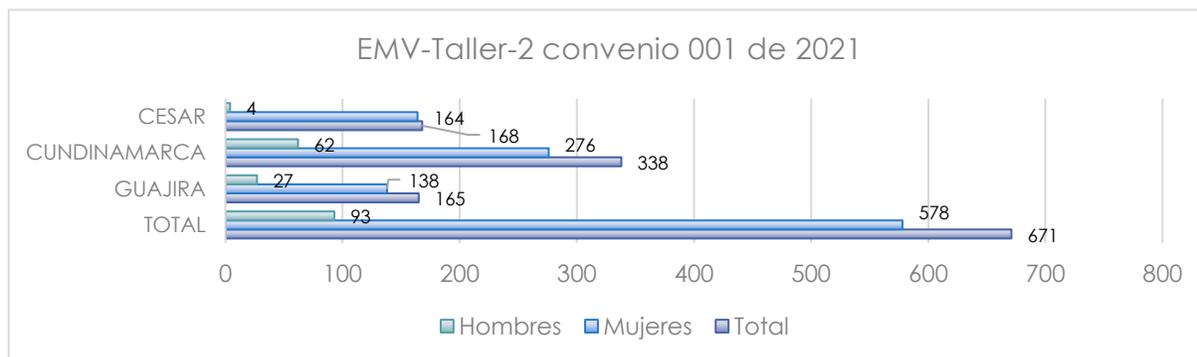
Gráfica 1. Participación Activa- por género – Jornada Socialización diagnóstico y PII Convenio 001 -2021



2.3. Enfoque de mejoramiento de vida taller 2

Se implementó el segundo taller de Enfoque de mejoramiento de Vida, durante las jornadas se habló del Mapeo del Presente y del Futuro, en donde se reconocieron los recursos existentes en el entorno y cómo los pueden aprovechar para mejorar su calidad de vida, se logró realizar esta jornada llegando a cuarenta y dos organizaciones (42), en esta actividad se pudo evidenciar que participaron un total de 671 personas, de las cuales el 86% (578) fueron mujeres y el 14% restantes (93) fueron hombres. Ver Gráfica 2. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfica 2. Participación Activa- por Género – Jornada EMV-TALLER-2 Convenio 001 -2021

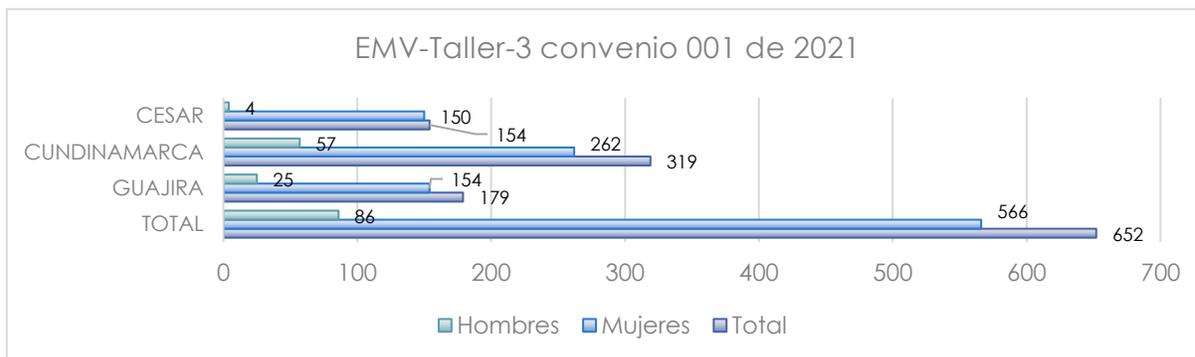




2.4. Enfoque de Mejoramiento de Vida – 3 taller

Se implementó esta jornada en cuarenta y dos (42) organizaciones, en los tres departamentos, en donde participaron un total de 652 personas, de las cuales el 87% (566) fueron mujeres y el 13% (86) fueron hombres. Se trabajó el concepto de felicidad, se crearon espacios de escucha y recepción de ideas distintas, así como el respeto por los sueños de los demás. Los participantes lograron encontrar puntos de conexión que fortalece el trabajo en equipo para el logro de los objetivos. Ver Gráfica 3. Anexo 3. Soportes-actividades.

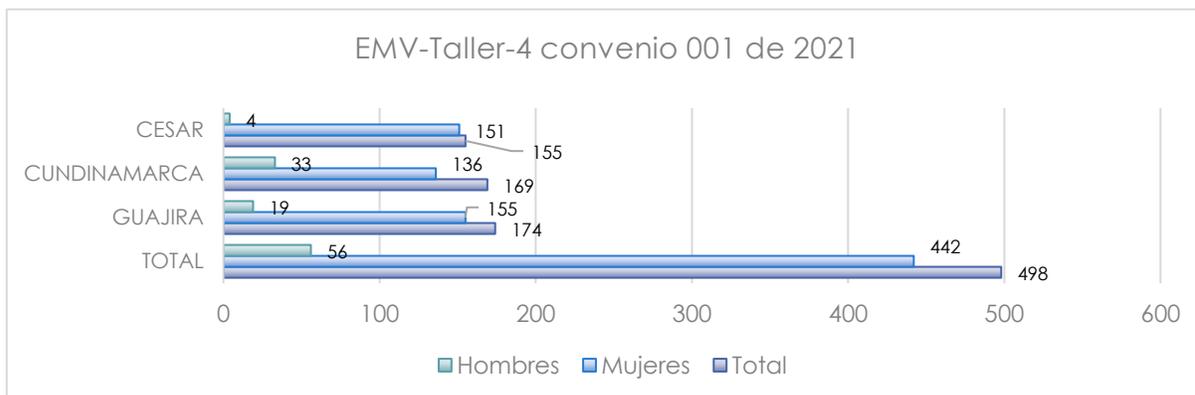
Gráfica 3. Participación Activa- por Género – Jornada EMV-TALLER-3 Convenio 001 -2021



2.5. Enfoque de Mejoramiento de Vida – 4 taller

Se implementó esta jornada en treinta y tres (33) organizaciones, en los tres departamentos beneficiados, en donde participaron un total de 498 personas, de las cuales el 89% (442) fueron mujeres y el 11% (56) fueron hombres. Se logró que los participantes identificarán las necesidades de la comunidad con énfasis en la situación pasada y presente, para lograr una integración en las dimensiones del ser humano, así como lograr trazar el camino que los lleva a la felicidad y a actuar conforme a las condiciones del entorno. Ver Gráfica 5. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfica 5. Participación Activa- por Género – Jornada EMV-TALLER-4 Convenio 001 -2021

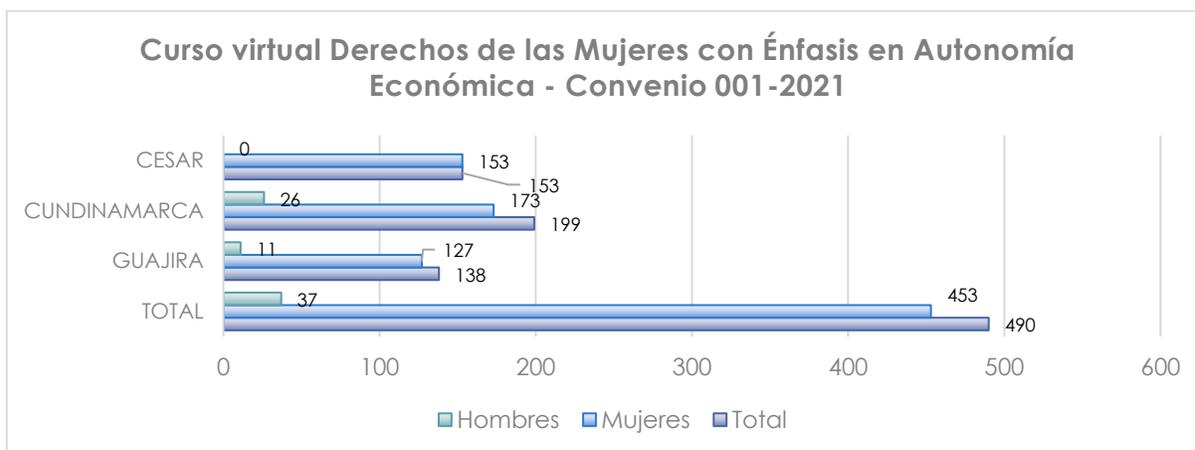




2.6. Curso virtual en Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica

En el marco del Convenio 001 de 2021, se implementó el Curso virtual en Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica, para las organizaciones beneficiarias del proyecto, que se encuentra dentro de la carta de presentación que hizo Asodamas a la UAEOS dentro del proceso competitivo. Este curso se dividió en dos jornadas en donde se trabajaron temas como, autonomía económica de las mujeres, donde se motivó la participación a partir de preguntas relacionadas con los derechos humanos de las mujeres y derechos económicos de las mujeres, también se abordaron los temas establecidos para fortalecer la formación en enfoque de género y la autonomía económica en tiempos de pandemia y el universo digital enfoque de género, como podemos caminar hacia una sociedad más equitativa e igualitaria. Al culminar este curso se logró contar con la participación total de 490 personas, de las cuales el 92% (453) fueron mujeres y 8% (37) fueron hombres. Ver Gráfica 4. Anexo 3. Soportes-actividades.

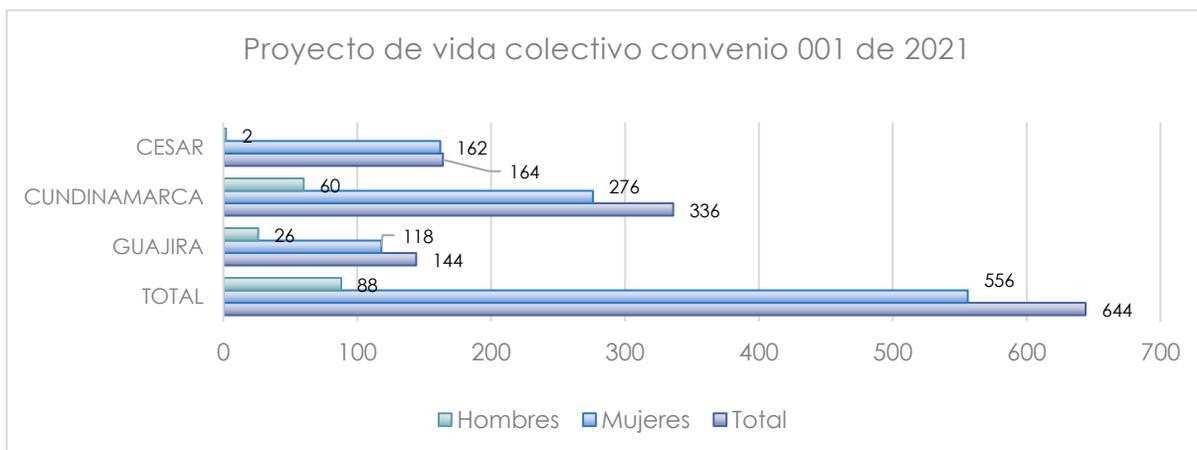
Gráfico 4. Participación Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica - Convenio 001-2021



2.7. Proyecto de Vida Colectivo

Continuando con las jornadas, se realizó la jornada de Proyecto de Vida Colectivo en cuarenta y dos (42) organizaciones ubicadas en los tres departamentos beneficiados, en donde participaron 644 personas, de las cuales el 86% (556) fueron mujeres y el 14% (88) fueron hombres. Durante la jornada se abordaron los objetivos individuales y grupales de los asociados y futuros asociados, así como la manera de priorizarlos teniendo presente las necesidades del entorno. Los participantes entendieron la importancia de estructurar planes, actividades, responsables y tiempos específicos de alcance. Asimismo, reconocieron los conceptos claves que soportan un proyecto de vida adecuado: determinación, conocimiento y autenticidad. Ver Gráfica 6. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfico 6. Participación Proyecto de Vida Colectivo - Convenio 001-2021



2.8. Iniciativas productivas

La jornada de Iniciativas Productivas se desarrolló en diecisiete (17) organizaciones, contando con la participación de 322 personas, de las cuales el 81% (281) fueron mujeres y el 19% (41) fueron hombres, en donde se trabajó con los participantes de las organizaciones en proceso de creación, aspectos fundamentales para elegir la idea de negocio que va a soportar la actividad económica de sus organizaciones, contemplando variables como el mercadeo, los saberes y experiencias de los futuros asociados, las fortalezas del grupo y la utilidad. A continuación, en la Tabla 2 se presentan las iniciativas productivas y en la Gráfica 7. El comportamiento de la participación. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfico 7. Participación Iniciativas productivas- Convenio 001-2021

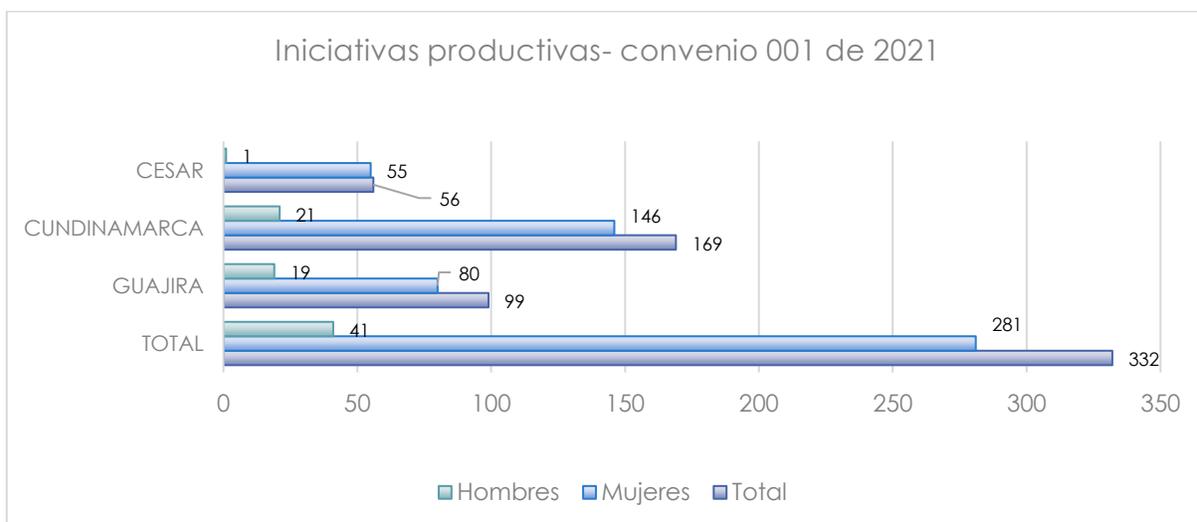




Tabla 2- Iniciativas productivas convenio 001-2021

Departamento	Municipio	Iniciativa productiva
CESAR	Agustín Codazzi	Comercialización Gallinas de semi – pastoreo. Ponedoras y pollos de engorde.
	San Diego 1	Estética y belleza son sus respectivos servicios y productos cosméticos artesanales.
	San Diego 2	Gastronomía (elaboración y comercialización de platos típicos).
CUNDINAMARCA	Creación 7 de agosto	Productos alimenticios - deditos de queso y pan de mogolla.
	Creación Usme	Confección.
	Creación Chía	Producción, comercialización y transformación de productos agrícolas y pecuarios.
	Creación Mesitas	Cría y venta de porcino
	Creación Susa	Producción de agrícola y pecuaria
	Creación Vianí	Modistería y artesanías.
	Creación Tocaima	Producción y comercialización de productos de panadería y pastelería.
	Creación La Palma	Centro de acopio productos agrícolas.
	Creación NI Nemocón	Confección de dotación, uniformes y varios.
LA GUAJIRA	Villanueva – Artes	Diseño, la producción y transformación de artesanías típicas de la región.
	Villanueva – Confección	Diseño, corte y confección de prendas de vestir y accesorios.
	Villanueva - Turismo, grupo de personas en condición de discapacidad	Desarrollar actividades turísticas con enfoque diferencial en la región como guía y acompañamiento de los turistas y comercialización productos típicos de la región como bebidas frías y refrescantes.
	Villanueva- Semillas villanueveras	Prestación de servicios en presentaciones musicales y culturales y comercialización de gorras y camisetas con frases alusivas a la cultura vallenata.
	Creación Barrancas	Artesanías y distribución de materiales para artesanías.

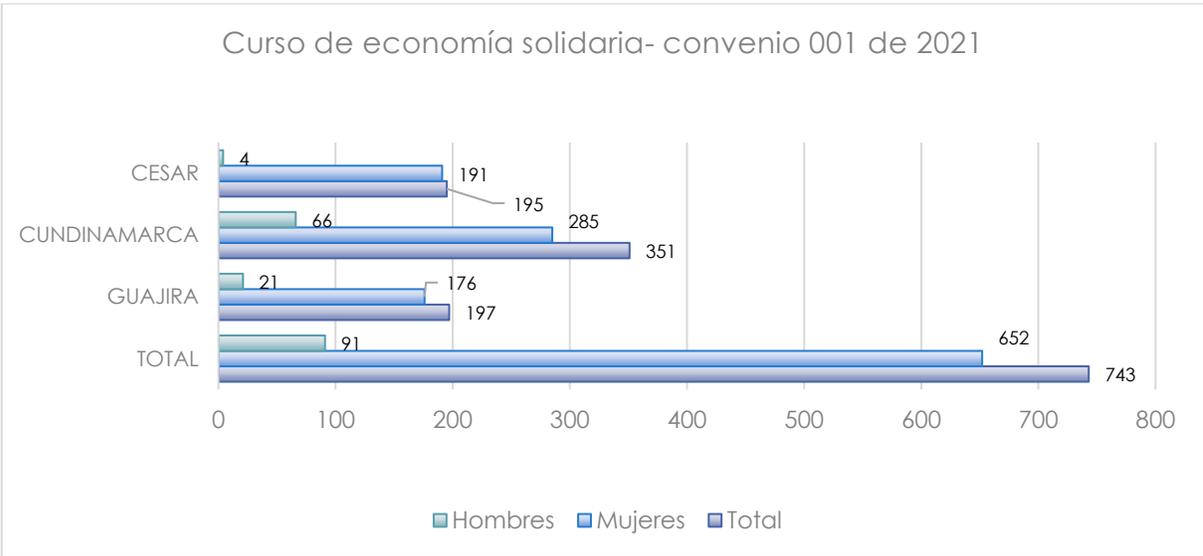
2.9. Cursos de economía solidaria

Continuando con las actividades programadas en el marco del Convenio 001 de 2021, se realizaron los cursos de economía solidaria acorde a la necesidad de las organizaciones, así:

- **Curso de Economía Solidaria - Básico** para 31 organizaciones en donde se capacitó en aspectos propios del tercer sector como los valores, principios, características y prácticas que distinguen a las organizaciones solidarias. Los participantes reconocieron los tipos de organizaciones e identificaron en cuál de ellas están o estarán llevando la dinámica organizacional. Asimismo, se habló del marco normativo para lograr la formalización y actualización de sus organizaciones solidarias.
- **Curso de Economía Solidaria – Intermedio**, se dictó en 9 organizaciones, abordando el contexto de las organizaciones solidarias los elementos para la administración de las estas como la planeación, organización y dirección. Por otro lado, los asociados reconocieron variables relevantes en el ámbito de mercadeo social y aspectos jurídicos relacionados con la Circular Básica Jurídica y la Circular Básica Contable. Se trabajó en los cargos administrativos y el manejo de excedentes.
- **Curso de Economía Solidaria – Avanzado**, en 2 organizaciones, trabajando en temas de PESEM, Plan Prospectivo y Estratégico, así como en calidad de vida, buen gobierno y desarrollo sostenible – sustentable.

En este sentido se logró 31 Cursos Básico, 9 intermedio y 2 avanzado para un total 42 cursos uno por organización; ver tabla 3; en estas jornadas participaron un total de 749 personas, de las cuales el 88% (658) fueron mujeres y el 12% (91) fueron hombres. Ver Gráfica 8. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfico 8. Participación cursos de economía solidaria- Convenio 001-2021





**Tabla 3. Relación nivel del Curso de Economía Solidaria por organización
Convenio 001-2021**

Departamento	Municipio	Organización Solidaria	Nivel del Curso
CUNDINAMARCA	BOGOTÁ – 7 DE AGOSTO	Creación 7 de agosto	Básico
	BOGOTÁ - USME	Creación Usme	Básico
	CHÍA	Creación Chía	Básico
	LA PALMA	Creación La Palma	Básico
	MESITAS EL COLEGIO	Creación Mesitas	Básico
	SUSA	Creación Susa	Básico
	TOCAIMA	Creación Tocaima	Básico
	VIANÍ	Creación Vianí	Básico
	NEMOCÓN	Creación Nemocón	Básico
	BOGOTÁ	Cooperativa Multiactiva de Eventos Alimentos y Servicio – COOMSERV	Intermedio
	BOGOTÁ	Precooperativa Multiactiva de Cafeteros Colombianos – CAFECOOP	Intermedio
	BOGOTÁ	Cooperativa Multiactiva Mentes Diferentes- COOPMENTE	Avanzado
	CAJICÁ	Precooperativa Multiactiva de Mujeres Cajiqueñas – CAFURACOOOP	Intermedio
	MESITAS EL COLEGIO	Cooperativa Multiactiva de Emprendimiento e Innovación – THABANCAMPO	Intermedio



	MESITAS EL COLEGIO	Cooperativa Multiactiva Coopmesitas	Intermedio
	PACHO	Asociación de Mujeres Campesinas y Cabeza de Familia de Pacho "ADEMUC"	Básico
	PACHO	Asociación familiar y cultural- Asomujer y familia-ASOMUJER	Básico
	SAN JUAN DE RIOSECO	Cooperativa Multiactiva de Mujeres y Líderes de Cambao-COOPCAMBAO S.J.	Básico
	SIMIJACA	Asociación de Mujeres Productoras, Agropecuarias y de Transformación de Materias Primas-ASOMAGAZY	Básico
	SOPÓ	Asociación Agroecológica Soposeña -AAGROS	Intermedio
	ZIPAQUIRÁ	Asociación de mujeres rurales líderes emprendedoras de Zipaquirá - ASOMUREZ	Básico
	ZIPAQUIRÁ	Asociación productora lechera y agropecuaria San Jorge -ASOPROLECHE S.J.	Avanzado
	CAJICÁ	Cooperativa Confecciones Cajicá	Intermedio
	MADRID	Precooperativa Multiactiva Renaciendo al Futuro de Madrid	Básico
	SOPÓ	Precooperativa Multiactiva de Productos Dulces y Orgánicos de Sopó – COOPSOPOSTRES	Intermedio



Departamento	Municipio	Organización Solidaria	Nivel del Curso
CESAR	CODAZZI	Creación	Básico
	SAN DIEGO	Creacion-1	Básico
	SAN DIEGO	Creacion-2	Básico
	CODAZZI	Asociación de mujeres cafeteras capaces de lograr sus sueños "ASMUCAPACES"	Básico
	LA JAGUA DE IBIRICO	Asociación de mujeres y jóvenes rurales red comunitaria ecología humana (ARVEH)	Básico
	LA JAGUA DE IBIRICO	Asociación de pequeños productores agrícolas el pueblo primero- ASOPPROAGROEPP	Básico
	MANAURE DEL CESAR	BALCON Asociación de Cacaocultores de Manaure balcón del Cesar- CACAOMA	Básico
	MANAURE DEL CESAR	BALCON Asociación plan mil de mujeres cafeteras San Antonio	Básico

Departamento	Municipio	Organización Solidaria	Nivel del Curso
LA GUAJIRA	BARRANCAS	Creación	Básico
	VILLANUEVA	Creación artes de Villanueva mía	Básico
	VILLANUEVA	Creación trabajando con amor por ti - confección	Básico
	VILLANUEVA	Creación -escuelas semillas villanueveras-	Básico
	VILLANUEVA	Creación - Villanueva mía turística y folclórica	Básico

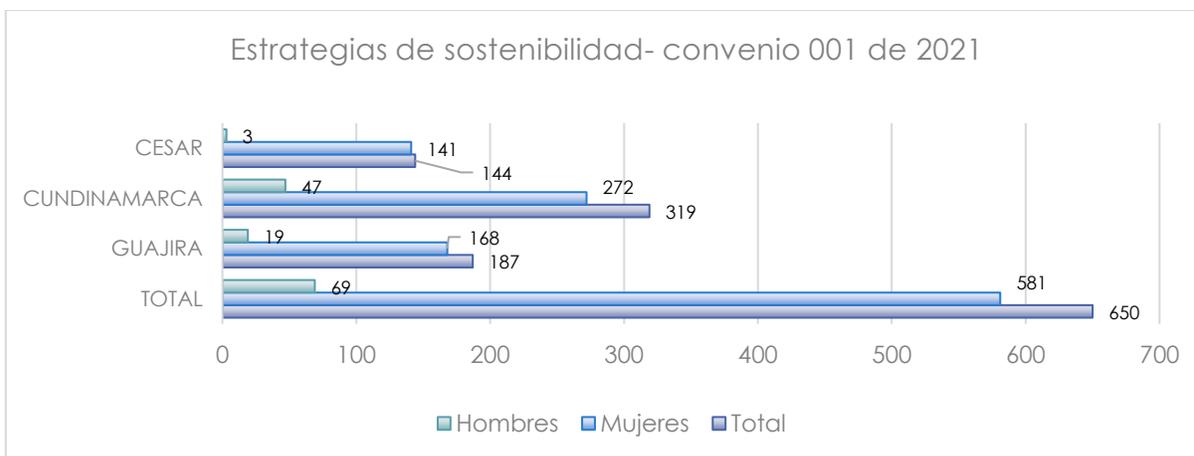


	BARRANCAS	Asociación de mujeres emprendedoras tejiendo sueños	Básico
	HATONUEVO	Asociación para el fortalecimiento y desarrollo integral de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras de la Guajira-Hatonuevo	Básico
	LA JAGUA DEL PILAR	Cooperativa multiactiva de mujeres emprendedoras de la Jagua del Pilar	Básico
	VILLANUEVA	Cooperativa multiactiva de mujeres cafeteras del Perijá-COOPMUCAPE	Intermedio

2.10. Estrategias de sostenibilidad

Se adelantó la jornada de Estrategias de Sostenibilidad en 42 organizaciones, en donde participaron 650, de las cuales el 89% (581) fueron mujeres y el 11% (69) fueron hombres. La jornada permitió identificar que las estrategias de sostenibilidad crean valor económico, ambiental y social a corto y largo plazo, para el desarrollo de las organizaciones solidarias; asimismo, los participantes pudieron conocer la estrategia de Negocio Inclusivo, Compras Públicas Locales, Circuitos Agroalimentarios, Red de Colaboración Solidaria y Microfranquicias Solidarias, con el objetivo de establecer cuál implementarían dentro de su organización para lograr competitividad en el mercado y valor agregado de los productos o servicios. Ver Gráfica 9. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfico 9. Participación estrategias de sostenibilidad- Convenio 001-2021

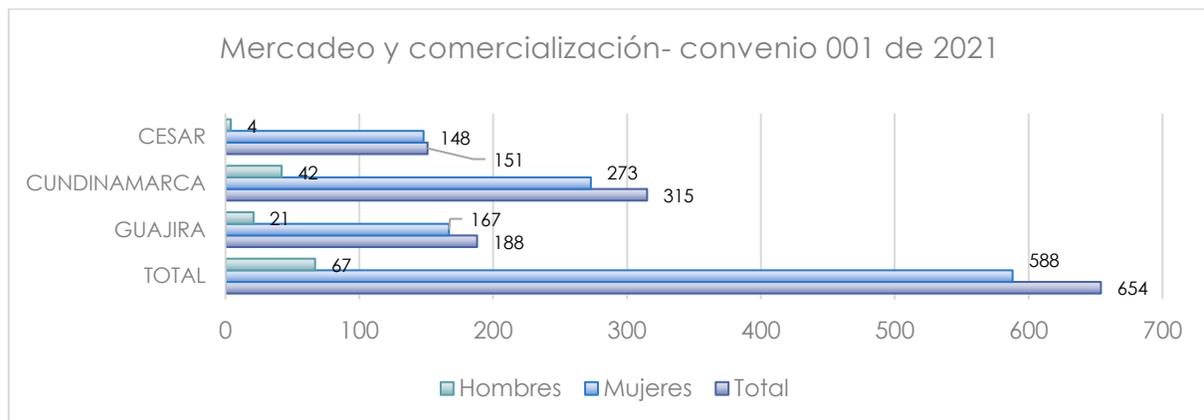




2.11. Mercadeo y comercialización

La actividad de Plan de Mercadeo y Comercialización se ejecutó en 42 organizaciones, contando con la participación de 654, de las cuales el 89% (588) fueron mujeres y 11% (67) fueron hombres. Durante la jornada se abordaron conceptos de mercadeo y comercialización, se identificaron los canales de distribución y los elementos claves como las necesidades de los clientes, las preferencias, qué los motiva a comprar, temores y percepción de los productos. También los participantes interiorizaron la importancia del precio, del producto, la plaza y la distribución, para así lograr ventas exitosas. Ver Gráfica 10. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfico 10. Participación mercadeo y comercialización- Convenio 001-2021



2.12. Negocio inclusivo

El tema de Negocios Inclusivos Población Víctima se desarrolló en 4 organizaciones NI, con la participación de 28 personas, de las cuales el 90% (25) fueron mujeres y el 10% (3) fueron hombres. Se compartió con los asociados y futuros asociados que hacen parte la red de víctimas, la estrategia de Negocios Inclusivos, la cual está orientada a encontrar alianzas comerciales que contribuyan a la generación de empleo e ingresos y a la superación de la pobreza, a través de la incorporación de ciudadanos de menores recursos a la cadena de valor. Ver Gráfica 11. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfico 11. Participación Jornada Negocios Inclusivos - Convenio 001-2021





2.13. Seguimiento de mesas interinstitucionales

Se realizó seguimiento a veintidós (22) Mesas Interinstitucionales, en Cesar: Agustín Codazzi, la Jagüa de Ibirico, Manaure Balcón del Cesar y San Diego; Cundinamarca: en Bogotá, San Juan de Rioseco, Chía, Vianí, Tocaima, Cajicá, Sopó, Zipaquirá, Mesitas El Colegio, Susa- Simijaca, La Palma, Pacho, Nemocón y Madrid; y La Guajira Barrancas, Hatonuevo, La Jagüa del Pilar y Villanueva.

Estas jornadas se realizaron a través de Plataformas tecnológicas por medio de llamadas y mensajería instantánea WhatsApp y de Software de Videoconferencia Zoom, Google Meet y Teams. En estos espacios se logró:

Departamento del Cesar:

- Agustín Codazzi y La Jagüa de Ibirico: Seguimiento

El día 23 de julio de 2021 a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet, se llevó a cabo el seguimiento de la mesa interinstitucional mesa que se realizó en conjunto para los dos municipios según una solicitud que presentó la profesional a la supervisora, debido a que las entidades participantes solicitaron una sola reunión ya que ellas participan en actividades con las 4 organizaciones intervenidas en estos dos municipios. Se dio inicio con el Doctor Álvaro Osorio y Dra. Sandra Galeano representantes del Comité de CAFETEROS, los cuales afirman que a la Asociación ASMUCAPACES las ha acompañado para hacer la gestión para el centro de acopio con para establecerse como organización, también a través de la gestión se logró la formación de asociadas con el curso de mujer rural y liderazgo.

La Dra. Sandra Milena Morelos representante del SENA, afirma que la Asociación ASMUCAPACES se acercaron a la institución y según el compromiso adquirido se les asignó un dinamizador de emprendimiento para que les diera la ruta para el programa Formar para aprender donde les dieron un enlace para acceder, ya que es deben cumplir con unos talleres y verifican la idea de negocio. Por otra parte, les deja abierta la posibilidad para que las otras organizaciones se acerquen a verificar cómo pueden asesorar para que accedan a las diferentes ofertas que tiene la institución y así poder aprovechar los canales de comunicación que se han conseguido a través de estas mesas.

Además, se logró completar un cupo de 35 mujeres de ASMUCAPACES, las cuales hicieron el curso de bebidas a base de café, con la cooperativa en creación se logró completar un grupo para el curso de pollo de engorde, gallinas ponedoras y emprendimiento innovador. También, presentó la oferta emprende rural a la cual se pueden presentarse al final de año el cual es la formación de tres meses y con el cumplimiento de los requerimientos al final entregan un capital semilla, también hizo referencia a un técnico en energía solar el cual al final entrega energías limpias para el desarrollo de proyectos productivos.

El Dr. Jorge Luis García representante de la Agencia de Renovación del Territorio ART afirma que desde esta institución está haciendo contacto con diferentes almacenes de cadena para la comercialización de los productos que están produciendo las organizaciones, por lo anterior, solicita una lista de productos que se pueden ofrecer



en cuanto volumen, cantidad y periodicidad, a su vez a través de esta entidad también se puede canalizar lo de compras locales. Por último, se dejó la puerta abierta para las organizaciones para con FINAGRO mirar las líneas de créditos, esta está programada para el 02 de agosto por lo anterior la entidad nos avisará los requerimientos para este proceso.

La Dra. Ximena Arando Agudelo Representa de la Fundación Mejía, esta es el brazo educativo de la asociación de Cafeteros la cual trabaja con todo el sector rural, cuentan con varios procesos de capacitación virtual y presencial los cuales son diplomados y curso en diferentes ámbitos, estos tiene un valor de \$ 99.000 pesos por participantes, con respecto a capital semilla la fundación no cuentan directamente con recursos para la entrega, desde allí organizan y direccionan, pero los recursos deben ser girados por instituciones públicas o privadas.

Manaure Balcón del Cesar: Seguimiento

El día 20 de julio de 2021, se desarrolló el seguimiento a la mesa interinstitucional, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet y llamadas telefónicas, a saber:

Alcaldía municipal Gestión Social Enlace Municipal: se compromete a pintar y acondicionar la sede de la organización PLAN MIL para mejorar el espacio y su presentación. Se ratifica el compromiso de brindar apoyo al desarrollo, y fortalecimiento de las organizaciones solidarias Plan Mil y CACAOMA en el municipio de Manaure. Promover las capacidades y habilidades de las asociadas desde el desarrollo e integración de capacitaciones como gestión del conocimiento.

SENA: Carlos Rafael Melo Freile- director regional informa que el servicio nacional de aprendizaje implementó el curso de bebidas a base de café orgánico y manipulación de alimentos para las organizaciones solidarias PLAN MIL y CACAOMA.

Política Pública de Mujer Género y Diversidad del Municipio de Manaure: se compromete a desarrollar un proyecto que contemple todos los sectores que conforman la política pública de mujer y género donde las asociadas de las organizaciones solidarias serán actores principales desde el ejercicio de su emprendimiento.

Alcaldía Municipal secretaria de Gobierno: Impulsar las actividades económicas de ambas organizaciones mediante la reactivación económica agro- ecoturística y cultural donde las organizaciones solidarias pueden ofertar sus productos.

FEDECACAO: se compromete a brindar asesoramiento y acompañamiento técnico en los procesos productivos de las organizaciones solidarias.

Federación Nacional de Cafeteros de Colombia: se comprometa a brindar formación y gestión del conocimiento en los procesos productivos. Se genera la posibilidad de establecer un convenio con Juan Valdez bajo la figura del nuevo producto Mujeres Cafeteras Juan Valdez. Se compromete a desarrollar procesos de gestión social identificación en el gremio cafetero mediante la Cédula Cafetera Inteligente.



Cámara de comercio: asesorías y acompañamiento al proceso de actualización de las organizaciones en fortalecimiento.

San Diego: Seguimiento

El día 30 de julio se hizo el seguimiento a la mesa interinstitucional, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet y llamadas telefónicas, logrando lo siguiente:

Alcaldía Municipal Gestión Social: se corroboró el compromiso de brindar acompañamiento para el fomento de la economía solidaria, en los procesos de creación desarrolladas con las agremiaciones de belleza y gastronomía del municipio de San Diego, Cesar. Se establece el compromiso de facilitar espacios bajo la figura de comodatos para el desarrollo de la actividad económica de la organización.

SENA: se compromete a brindar espacios para el fomento de la economía solidaria y acompañamiento a los emprendimientos desde la educación formal. Asesoramiento técnico desde la institucionalidad. Se han dictado cursos de formación como atención al cliente y manipulación de alimentos.

Alcaldía Municipal secretaria de Gobierno: Apoyar el desarrollo de las iniciativas socio empresariales desde la gobernabilidad. Generar espacios de comercio justo en el municipio de San Diego desde la creación de ferias y mercados municipales.

Alcaldía Municipal Referente de Mujeres Familias en Acción: Apoyo en el fomento y mejora de la calidad de vida de las mujeres desde la perspectiva de enfoque de género. Generar espacios de participación para el desarrollo socioeconómico de las mujeres e igualdad de oportunidades. Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y participación sociocultural y socioeconómica para mejorar su calidad de vida.

Cámara de Comercio: cursos de formación mercadeo y ventas, modelo CANVAS, gestión e innovación financiera y del desarrollo empresarial. Asesorías y acompañamiento al proceso de legalización de las organizaciones en creación. Capacitaciones de motivación, liderazgo, trabajo en equipo, seguridad y salud en el trabajo.

Alcaldía Municipal secretaria de Salud: vinculación a los diferentes programas y proyectos para la mujer desde la oficina de salud municipal.

Personería Municipal: Se compromete a brindar su apoyo y velar por los derechos de las emprendedoras desde las políticas y lineamientos de la equidad de género en lo que respecta a la oficina de personería municipal.

Departamento de Cundinamarca:

- Bogotá: Seguimiento

La semana del 26 al 31 de julio de 2021, se realizó el seguimiento a la Mesa Interinstitucional a través de llamadas telefónicas y la aplicación de mensajería



instantánea WhatsApp, en donde se abordó la importancia de las sinergias institucionales, partiendo por los compromisos adquiridos en la reunión del pasado 15 de abril del presente año, y los avances que como organización se han tenido, para que, a partir de ahí los actores a la mesa puedan brindar las herramientas necesarias para seguir fortaleciendo a las organizaciones participantes.

CORPORACIÓN CONEXIÓN SOLIDARIA: el representante legal Horacio Posada abrió un espacio de capacitación sobre Economía Solidaria, con énfasis en fundamentos para poder interpretar los principios en las organizaciones; el marco normativo, registro y funcionalidad de las organizaciones solidarias; y las entidades de supervisión. El curso empieza el día 9 de agosto de 2021, y se espera que los representantes legales puedan participar.

DESARROLLO COMPRAS PÚBLICAS LOCALES – UAEOS: Edwin Insuasti espera que para finales de este año se pueda trabajar en las compras públicas a nivel distrital. Es una feria que aún está en gestión; cabe resaltar que, como elemento importante, nos direccionó con un funcionario de comunicaciones y tecnología de la UAEOS, para apoyar en el manejo de redes sociales, estrategias para promocionar el producto y diseño del mensaje que como organización se quiere presentar ante los consumidores. Reunión programada con los representantes legales para el jueves 5 de agosto, hora por confirmar.

CONSEJERA DE ASODAMAS DE COLOMBIA: Olga Lucía quien se comprometió en orientar en el ámbito de mercadeo y comerciales, de hacer más atractivo el producto. En las llamadas telefónicas se ha pedido por parte de ella, trabajar en un portafolio sencillo para identificar los distintos productos. Sigue en seguimiento, pues Olga se encuentra fuera del país. Asimismo, ha orientado en la inscripción del Invima para recibir el concepto sanitario.

Cafecoop, con su alianza estratégica se ha incorporado en las sinergias; ya que, está en conversación con Hef Packing para hacer una reunión con su representante legal (caso de éxito), en donde compartirá la metodología, herramientas y claves para vender el café en un gremio altamente competitivo.

CORPORACIÓN MUNDO MUJER: La Doctora Ana Lucía Jiménez menciona mecanismos en los que la corporación impulsa a los emprendimientos en los cuales inicia conversación con la Cooperativa Coopmente y Creación Usme.

CORPOAGROREDES: la cooperación se adiciona a la mesa y su gerente Cesar Sánchez realiza identificación del sector rural para el abastecimiento de frutas para deshidratar en la Cooperativa Coopmente encontrando mercado directo y precio justo.

Cajicá: Seguimiento

El viernes 23 de julio de 2021, se llevó a cabo mediante la plataforma de Google Meet y tuvo como objetivo realizar el seguimiento a los acuerdos establecidos en la instalación de la primera mesa en el mes de abril establecida por medio del convenio 001 de 2021 entre UAEOS y ASODAMAS:



UNIMINUTO: Con María Chamuchero, se invita a las asociadas a participar en los talleres y cursos que se están ofertando desde el área de emprendimiento y voluntariado para generar acompañamiento y fortalecer a emprendedores nacientes en diferentes temas entre los que se destaca el marketing.

SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO: con Angie Fagua, mantienen la invitación en participar en las diferentes asesorías en planeación de negocios, planeación estratégica, contabilidad y finanzas, marketing, en grupos y de manera individual. Se está en diálogo con la asociada Ximena para la capacitación confección de prendas deportivas. También se recordó la invitación realizada para inscribirse en el curso "emprendimiento en elaboración manual" de marroquinería y elaboración manual en elementos de cuero de 288 horas. curso que iniciaría en el mes de septiembre y las inscripciones estarán abiertas desde el martes 27 de julio.

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ- PROGRAMA MUJER Y GÉNERO: con Luz Helena Romero Buitrago y Adíela Salcedo, acompañamiento psicológico en comunicación asertiva, seguridad y empoderamiento, prevención de violencia en las redes (ciberacoso, sexting y grooming).

Chía: Seguimiento

La reunión al seguimiento de la mesa interinstitucional comenzó el martes 27 de julio de 2021 por medio de la plataforma tecnológica de videoconferencia Google Meet, en donde se realizó seguimiento de la primera mesa instalada en abril por medio del convenio 001 entre la UAEOS y ASODAMAS.

Arándanos de Colombia: se han enviado 2 de 4 cartas de compromiso comercial, las otras 2 se enviarán en el transcurso de la semana, también dentro de los compromisos que tenía era enviar una encuesta preguntando cuáles mujeres tenían la intención de continuar con el proceso la cual fue enviada desde el 27 de julio.

Por otra parte, se informó de la reunión con las instituciones relevantes en la gestión de recursos para la ejecución del proyecto, la cual está programada para el martes 17 de agosto de 8 a 10 am de manera virtual contando con invitados como la Vicepresidencia de la República, Ministerio de Agricultura, Agencia de Desarrollo Rural, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, Gobernación de Cundinamarca, Oficina de Competitividad y Desarrollo Económico de la Gobernación de Cundinamarca y Jefatura de Gabinete y Buen Gobierno de la Gobernación de Cundinamarca.

Asimismo, ofrece apoyo en capacitaciones y refuerzo en temas del cultivo del arándano para apoyar la escuela de campo. Se acuerda capacitación con el agrónomo Camilo para la siguiente semana en la escuela de campo solicitando que estén todas las integrantes de la organización.

La Palma: Seguimiento

El 22 de julio se hizo el seguimiento de la mesa interinstitucional, a través de Plataforma de software de Videoconferencia Google Meet, evidenciando lo siguientes:

Secretaría de Desarrollo Social: el apoyo y acompañamiento en la parte logística ha sido constante. La Administración Municipal se encuentra en la construcción de



estudios previos para presentar un evento donde las Cooperativas y demás organizaciones del sector solidario puedan dar a conocer los productos. Una vez constituida legalmente la Cooperativa Renacer Palmero, se seguirá haciendo el enlace ante la Gobernación de Cundinamarca para que la Cooperativa se presente en las convocatorias que ofrecen recursos a los emprendimientos campesinos.

Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA: través de programas radiales y las redes sociales se ha dado a conocer la oferta institucional para que los asociados logren acceder a la formación.

CAR: continuar con el apoyo en lo relacionado al tema ambiental, manteniendo el acercamiento con las organizaciones a fin de enfocar la producción dentro del segmento sostenible y sustentable.

Madrid: Seguimiento

El día 21 de julio de 2021 se realizó a través de la plataforma de Software de videoconferencia Google Meet el seguimiento a la mesa interinstitucional en donde participó el Coordinador Económico de la alcaldía de Madrid Andrés Restrepo, quien manifestó que, el compromiso con el Sena inicia a partir del 2 semestre, esta pronto a realizarse a la convocatoria; y a partir de agosto se inician las vitrinas comerciales, con el fin de dar un Stan a la precooperativa.

Asimismo, la directora de Integración Social de Madrid - Diana Yepes, dijo que se va venido adelantando el convenio en el cual se espera un curso en finanzas y emprendimiento, hasta el momento no hay fecha exacta para el desfile, pero aún sigue en pie la participación.

También compartió que, para el 30 de julio se brindará un espacio (vitrina comercial) dentro de la casa de la mujer a la organización para que exhiba sus productos y se dé a conocer. Por otro lado, ya se han venido adelantando capacitaciones con organizaciones como la CUN y la gobernación de Cundinamarca. Se han venido adelantando capacitaciones en la parte jurídica (el abogado de la casa de la mujer) todos los jueves de 2-5pm de forma presencial. Además, se realizó una donación de telas y cremalleras para la confección de unos bolsos. 200 unidades aproximadamente.

Mesitas del colegio: Seguimiento

El viernes 23 de julio de 2021, mediante la plataforma Google Meet, se celebró una reunión virtual cuyo propósito principal era el seguimiento a la mesa interinstitucional:

Secretaría de Mujer y Género – Gobernación de Cundinamarca: con Sara de los Ríos y Edgar Moisés Ramírez delegados enviados en representación de Diego López, el compromiso está en continuar con el apoyo en temas relacionados con el Invima y documentación relacionada para productos, alimenticios y de consumo, así como capacitaciones y certificación necesarias con el fin de lograr la distribución de los alimentos en los almacenes de cadena.



El proyecto ICPEs: se encuentran en fase I de los programas, en donde se están identificando los proyectos productivos y emprendimientos de la zona con el fin de brindar apoyo, profesional, técnico y jurídico a todos los emprendimientos que estén comenzando. Este proyecto va de la mano con el mercado itinerante, proyecto que busca dar a conocer a las organizaciones en las plazas a nivel nacional y generar interacción con otros proveedores y comercializadores que estén interesados en sus productos. Evento al que están invitadas todas las organizaciones. Se invita a participar a partir de la última semana de julio en la convocatoria que hará la gobernación de Cundinamarca a través de la secretaría de la mujer del programa que denominan "plan Semilla" en el cual se entregarán recursos entre 12 y 15 millones de pesos por emprendimiento en elementos, herramientas, insumos. Para presentarse las organizaciones deben estar legalmente constituidas, tener proyectado un plan de negocio y tienen un plazo de 20 días para postularse. Con el proyecto se pretende beneficiar aproximadamente a 100 organizaciones, para ampliar la información pueden acercarse los martes a la gobernación. También ofrecen los servicios de apoyo profesional, técnico y jurídico.

UNIMINUTO: Con Teresa Ospina, se mantiene el acuerdo de apoyo a las organizaciones mediante capacitaciones virtuales para el fortalecimiento empresarial. Adicional, se ofrece apoyo en fortaleciendo el desarrollo de tejido y capital social, así como aplicar los relevos generacionales, promover el arraigo en los territorios de los jóvenes, evitando con esto la migración, con el fin de fortalecer lazos y compromisos en las organizaciones y territorios.

SENA: Con Eunice Rico, vía telefónica se conoció que la cooperativa Thabancampo se está capacitando por medio. Asimismo, en los meses pasados el SENA compartió convocatorias a diferentes proyectos para darlos a conocer a las organizaciones.

Nemocón: Seguimiento

El día 29 de julio se hizo a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet, el seguimiento a la mesa interinstitucional, evidenciando lo siguiente:

Secretaría de Gobierno: Dr Jhon Henry Muñoz, realiza en el mes de junio la revisión y reparación de máquinas de coser que serán entregadas a las asociadas de la Cooperativa de la Organización en Creación para el manejo y usos adecuado. Tendrán taller de confección donde iniciarán su labor productiva.

SENA: se establece desde el Instituto Municipal para la Recreación y el Deporte, la contribución de capacitar en confección al grupo que se encuentra en proceso de Creación otorgando cupos para desarrollar el proceso técnico en confección.

Secretaría de Equidad y Género: se realiza empalme de gestión de la Secretaría de la Mujer del Municipio con el grupo de mujeres víctimas de Nemocón, manifiesto aumentar la participación de las mujeres del municipio en la Organización Solidaria.

Al finalizar se fija nuevo encuentro para el mes de agosto con el fin de que la cooperativa reciba las máquinas y que ya estén conformadas para generar nuevos acuerdos comerciales en el municipio.



Pacho: Seguimiento

El día 19 de julio se desarrolló el seguimiento a la mesa interinstitucional, a través de la Plataforma de software de Videoconferencia Google Meet, en donde:

Secretaría de Desarrollo Social: desde la Administración Municipal se han generado espacios donde las cooperativas y asociaciones pueden mostrar y comercializar sus productos. Acompañar a las asociaciones en formación con su portafolio de servicios.

Secretario de Agricultura: fue asignado a ASOMUJER un local comercial en el Centro Artesanal Tacuara.

ANUC: José Benjamín Gonzales propone que, en el mes de agosto dentro del marco de la 9ª. Versión del mercado campesino, asignar un espacio para que ASOMUJER y ADEMUC den a conocer sus productos y además puedan comercializarlos.

Cámara de Comercio de Facatativá: Ha venido facilitando espacios físicos para reuniones con ADEMUC Y ASOMUJER. Invita a participar de la Convocatoria EMPRENDER 2021 que está dirigida a fortalecer con capital semilla en efectivo cooperativas y asociaciones, también se extiende esta convocatoria para personas naturales que muestran un emprendimiento atractivo.

San Juan de Rioseco: Seguimiento

El día 22 de julio de 2021 a través de la plataforma de Software de videoconferencia Google Meet, se desarrolló la jornada de seguimiento a la mesa interinstitucional. Por parte del director Jorge Rubio de la UMATA: el material de apoyo (cartillas) ya se entregó; y se gestionó a través del programa Ser Emprende Rural una captación de 200 horas en producción avícola (ya se certificó).

El orientador de la institución del SENA -William Oyala: el fortalecimiento técnico ya culminó, y actualmente se está esperando hacia dónde se va a dirigir el proyecto.

Desde la gestión de la primera dama y la alcaldía: a finales de agosto se espera hacer la entrega del terreno para que la organización lo utilice como huerta.

Simijaca y Susa: Seguimiento

El día 22 de julio se realizó el seguimiento a la mesa interinstitucional y se obtuvo lo siguiente:

Cámara de Comercio: Apoyo técnico para la formalización de la Cooperativa. Socializar capacitaciones y formación que desde la cámara de comercio se promuevan.

Secretaría Mujer Rural-Gobernación de Cundinamarca: Generar espacios para que las organizaciones participen recibiendo beneficios.

Alcaldía Municipal de Susa - Cundinamarca: Promover espacios locales que enaltezcan la labor de las mujeres, articular con las demás secretarías proyectos que



permitan a las organizaciones obtener un capital semilla. Direccionar metas del plan de desarrollo para fortalecer las organizaciones que muestren interés y trabajo colectivo.

Sopó: Seguimiento

En la semana del 12 al 16 de julio de 2021, se realizó el seguimiento a la Mesa Interinstitucional a través de llamadas telefónicas y de la plataforma de software de video conferencia Google Meet, partiendo por los compromisos adquiridos en la reunión del pasado 22 de abril del presente año, y los avances que como organización se han tenido, para que, a partir de ahí los actores a la mesa puedan brindar las herramientas necesarias para seguir fortaleciendo a las organizaciones participantes.

Gestora Social de Sopó: la doctora Ayda Luz Pérez viene abriendo espacios de capacitación sobre plantación y cultivos, comidas saludables, manipulación de alimentos, transformación de alimentos, salud ocupacional y primeros auxilios con el fin de apoyar el desarrollo integral de los asociados reforzando distintas líneas de conocimiento para que las organizaciones mejoren sus procesos administrativos, de comercialización y producción.

Secretaría de Desarrollo Económico: encabezado por el doctor Diego Carreño, se han dispuesto puntos de venta y comercialización para la Asociación Agroecológica Soposeña "AAGROS" y la Precooperativa Multiactiva de Productos Dulces y Orgánicos de Sopó "Coopsopostres", en el parque principal del municipio, puntos La Trinidad, Briceño y Comuneros cuando el Parque Ecológico Pionono se encuentra cerrado y dependiendo de la programación de eventos de la alcaldía. En estos puntos se les proporciona una carpa para que las organizaciones realicen la venta y comercialización de sus productos los fines de semana.

CORDESAC: Gracias a la gestión del director de desarrollo agropecuario Mauricio Orphil (Q.E.P.D.), las organizaciones vienen trabajando en la puesta en práctica de las capacitaciones brindadas por la alcaldía para mejorar y potencializar el proyecto de Mercados Campesino que se realiza una vez a la semana y que cuenta con el respaldo de instituciones públicas y privada del municipio.

Fundación Alpina: en el marco de la alianza entre la Gobernación de Cundinamarca y la fundación Alpina se vienen trabajando con más de 300 mujeres campesinas fortaleciendo tres puntos fundamentales (Producción sostenible, Nutrición saludable y el Fortalecimiento organizacional) trabajo que se realizará hasta diciembre del presente año. Las capacitaciones donde participan las organizaciones del convenio AAGROS y Coopsopostres que están a cargo de la profesional Mónica Sarmiento Reyes abordan temáticas como: producción y comercialización de productos agroecológicos, capacitaciones para estructurar un plan de negocios, producción y comercialización de alimentos y talleres de semillas y plantas (preparación del terreno). Hacen parte del acompañamiento que realiza la fundación en el municipio.



Tocaima: Seguimiento

El día 9 de agosto de 2021, a través de la plataforma de Software de videoconferencia Google Meet, se llevó a cabo el seguimiento de la mesa interinstitucional, logrando lo siguiente:

Alcaldía Municipal de Tocaima: actualmente el compromiso de prestar las instalaciones para la toma de diferentes jornadas se ha venido cumpliendo con éxito. Desde la alcaldía Municipal se ha venido trabajando en conseguir capacitaciones para reforzar conocimientos.

SENA: actualmente el SENA se encuentra en procesos convocatoria por lo que es necesario que durante el mes de agosto la organización haga la solicitud de las capacitaciones que quiere recibir.

Fundación de la Mujer: se está esperando que la organización esté legalmente constituida para posteriormente iniciar con las charlas y asesoramientos.

Vianí: Seguimiento

El día 22 de julio de 2021 a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet, se llevó a cabo el seguimiento a la mesa interinstitucional, en donde el Instructor German Rodríguez del SENA dijo que hasta el momento no se han podido desarrollar los cursos complementarios, sin embargo, se manifiesta que se están direccionando los cursos en pro de la organización; se espera que en el mes de agosto se inicie la capacitación en temas de confección.

Desde la UMATA, hasta el momento no se han podido desarrollar las capacitaciones en ninguna de las áreas; sin embargo, se espera que para principios de agosto se inicien las capacitaciones sobre de huertas caseras. Se continuará implementado prácticas para llevar a buen término las prácticas agrícolas.

De parte de las Gestora Social y la alcaldía el compromiso se ha cumplido ya que, semanalmente prestan y adecuan espacios en diferentes salones de la alcaldía con el fin de que los participantes puedan conectarse a las diferentes jornadas.

Zipaquirá: Seguimiento

El día 29 de julio, se desarrolló a través de llamadas telefónicas el seguimiento a la mesa interinstitucional, logrando lo siguiente: con la secretaria de desarrollo rural Ing. Luis Carlos Larrota se recuerda el compromiso de impulsar los procesos de fortalecimiento con los espacios para la comercialización de productos en los mercados campesinos. Establece que el punto ya se encuentra habilitado, y ya es la entrega del punto donde manifiestan los asociados de Asoproleche S.J., que por falta de productos no podrían abrir toda la semana. Se plantea articular con Asomurez la venta de alimentos en la plaza de mercado. Llegando a proponer una alianza en la que las dos organizaciones puedan tener el espacio del municipio.

Se iniciaron capacitaciones de manejo de productos y buenas prácticas agropecuarias para facilitar el proceso de comercialización y compras públicas, donde los asociados de Asoproleche inician el lunes 2 de agosto en la mañana su



capacitación. Asimismo, reciben asesoría contable establecida para cada organización en aclaración a libros y actas de para Asociaciones.

Por otro lado, se muestra avances y articulación en los procesos de crear sinergias con las que se impulse el fortalecimiento de las organizaciones solidarias con Alimentos Lácteos Nutrimilk y Fundación de Hogar Canitas Saludables generando acuerdos de comercialización.

Departamento de La Guajira:

Barrancas: Seguimiento

El día 28 de julio de 2021 se hizo el seguimiento de la mesa interinstitucional, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet y llamadas telefónicas, logrando lo siguiente:

Alcaldía Municipal Oficina de Gestión Social: brindar apoyo institucional a las organizaciones desde la captación y recepción de proyectos que se puedan ejecutar con ambas organizaciones. Facilitar la gestión de espacios o escenarios para el desarrollo de sus actividades económicas y actividades relacionadas al funcionamiento de las organizaciones solidarias.

Raeg Red de Emprendedores Guajiros: se reitera el compromiso de brindar capacitaciones enfocados al clima laboral, aspectos técnicos y administrativos. Se comprometen a brindar espacios para la comercialización de los productos ofertados por las organizaciones en la medida que se desarrollan ferias empresariales.

SENA: promover espacios para la formación educativa en programas relacionados a la actividad económica de la organización y asesoramiento en procesos de emprendimiento.

Hatonuevo: Seguimiento

El día 22 de julio de 2021, se hizo el seguimiento a la mesa interinstitucional, por medio de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet y llamadas telefónicas.

Alcaldía Municipal de Hatonuevo: desde la oficina de gestión social reiteró su acompañamiento y voluntad para impulsar a la asociación AFROGUAHATOS acompañando sus procesos y facilitando mecanismos de participación en convocatorias de emprendimiento.

Concejo Municipal: se reitera el acompañamiento en el proceso de gestión municipal encaminadas al emprendimiento y al desarrollo socio empresarial del municipio a través de la Asociación AFROGUAHATOS.

SENA: se compromete a facilitar los mecanismos para el desarrollo de capacitaciones, proceso de formación y asesoramiento relacionados con la actividad económica de la asociación a nivel técnico y administrativo.



La Jagüa del Pilar: Seguimiento

El día 28 de julio de 2021, se llevó a cabo el seguimiento a la mesa interinstitucional, a través de la plataforma de software de videoconferencia Google Meet y llamadas telefónicas. Se logró lo siguiente:

SENA: facilitar mecanismos y procesos para la formación técnica y tecnológica en programas relacionados a la actividad económica de la organización.

Concejo Municipal: apoya a la cooperativa en el desarrollo de su actividad económica como potencial aliado estratégico facilitando la gestión de las iniciativas sociales que COOMEJAP gestione.

Alcaldía Municipal secretaria de Gobierno: se estableció el compromiso de gestionar un espacio en comodato para ser usado como establecimiento en el desarrollo de la actividad económica que desarrolla la organización solidaria COOMEJAP. Se manifestó continuar desarrollando procesos e impulsando proyectos para el fomento y desarrollo de la organización COOMEJAP. Se corroboró continuar con la gestión de ofertas institucionales de programas y proyectos de orden estatal que estimulen el desarrollo socio-empresarial de COOMEJAP.

Villanueva: Seguimiento

El día 29 de julio se llevó a cabo el seguimiento de las mesas interinstitucionales, a través de llamadas telefónicas y la aplicación de mensajería instantánea WhatsApp. Se pudo identificar:

Cámara de comercio: asesoramiento en los procesos de constitución de las cooperativas del municipio de Villanueva Cooperativa Multiactiva Semillas Villanueveras, Cooperativa de Artesanos, la cooperativa de mujeres de Confección y la cooperativa de Turismo. Este acompañamiento se ha dado mediante comunicación telefónica, haciendo aclaraciones sobre los requisitos y el listado de los documentos necesarios y pasos a seguir para la legalización de dichas organizaciones.

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA: Se impartió al grupo de artesanos en proceso de creación de su organización solidaria un curso de 320 horas, el cual certificó a los participantes de manera individual como "Emprendedor en Desarrollo de Proyectos Culturales", este curso contribuirá a fortalecer su iniciativa productiva y brindar un valor agregado a la presentación y oferta de los productos de los asociados.

Secretaría de Educación: participación en la socialización y presentación de la estrategia Formar para Emprender a tres colegios del municipio como son: institución Educativa Roque de Alba, Institución Educativa El Gool e Insprosur. A los cuales se les realizó la invitación para implementar el programa con la participación de cuerpo docente y cuerpo estudiantil.

Casa de la cultura del municipio: préstamo de instalaciones para el desarrollo de los encuentros de formación y actividades de los grupos intervenidos, también han realizado acompañamiento a dichas actividades y socialización de oferta institucional de servicios disponibles para los integrantes de las organizaciones.



Secretaría de Salud: acompañamiento y socialización de recomendaciones a los grupos en los encuentros desarrollados sobre los protocolos de Bioseguridad, recomendaciones para el cuidado de la salud y evitar la propagación del Covid19 en los habitantes del municipio.

Gestora social del municipio: acompañamiento y apoyo en la gestión en pro de los procesos de las 5 organizaciones intervenidas en el convenio para el desarrollo de las actividades contempladas en el convenio y la puesta en marcha de sus emprendimientos solidarios asociativos.

2.14. Proyecto de responsabilidad social empresarial

El día viernes 9 de julio en el marco del convenio 001 de 2021 se realizó en el municipio de Villanueva la Guajira, la presentación del Proyecto de Responsabilidad Social-Empresarial por parte del Director Nacional de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, el Doctor Rafael González y la Doctora Martha Alonso directora de Asodamas de Colombia, proyecto que beneficiara a más de 36 niños y adolescentes que pertenecen a la Cooperativa Multiactiva Semillas Villanueveras, con el fin de contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida actuales de los niños, niñas, adolescentes y sus familias, proyecto en el cual se realizarán las siguientes actividades:

Estrategia de compra local: Identificar proveedores de instrumentos musicales en el municipio, a quienes se les pueda invitar desde la misión social a vincularse al proyecto y a su vez realizar la compra de algunos de los instrumentos necesarios para fortalecer las habilidades de los niños y niñas beneficiarios.

Talleres dirigidos por artistas, juglares y compositores de la industria vallenata: se dictarán 10 talleres y procesos formativos en temas como composición, el canto y la interpretación de instrumentos típicos de la música vallenata.

Semilleros y Voluntariados: Se buscará llevar a cabo una estrategia para que los niños asociados y beneficiarios directos de la cooperativa multiactiva Semillas Villanueveras, apadrinen a 10 niños de escasos recursos del municipio y las veredas aledañas. Un video de una presentación vallenata para un voluntariado.

Gestionar y promover alianzas público-privadas: Se gestionará una alianza con la alcaldía municipal para que contraten un mínimo de 10 presentaciones anuales con el grupo. Anexo 3. Soportes-actividades.

2.15. Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario

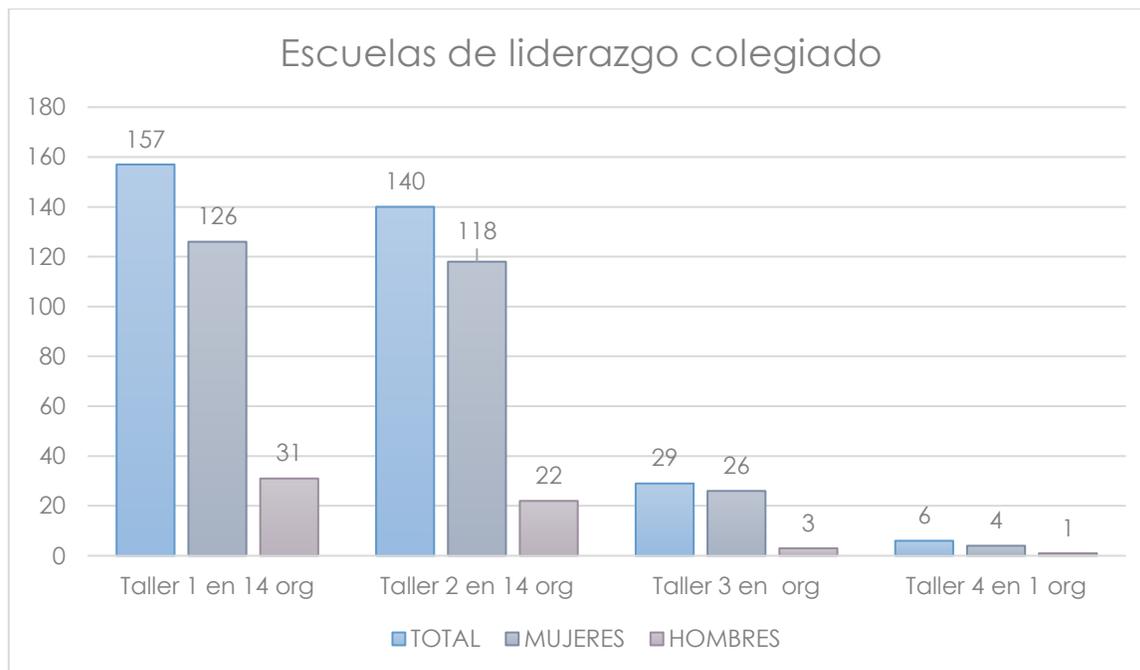
Para este periodo se realizó la jornada de **Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario – 1 taller** en 14 organizaciones, contando con la participación en el departamento del Cesar, de 29 personas, de las cuales el 97% (28) fueron mujeres y el 3% (1) fueron hombres; en Cundinamarca hubo 90 personas, de las cuales el 67% (60) fueron mujeres y el 33% (30) fueron hombres; y en La Guajira participaron 38 personas, todas mujeres. La jornada para los tres departamentos tuvo una participación de 157 personas: el 80% (126) fueron mujeres y el 20% (31) fueron hombres.

El taller - 2 de Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario se hizo en 14 organizaciones, contando con la participación en el departamento del Cesar, de 28 personas, de las cuales el 97% (27) fueron mujeres y el 3% (1) fueron hombres; en Cundinamarca hubo 75 personas, de las cuales el 72% (54) fueron mujeres y el 28% (21) fueron hombres; y en La Guajira participaron 37 personas, todas mujeres. El total de participación por los tres departamentos fue de 140 personas de los cuales el 84% (118) fueron mujeres y 16% (22) fueron hombres.

Continuando con el plan de trabajo, se desarrolló la jornada de **Escuelas de Liderazgo Colegiado – taller 3**, en 3 organizaciones del departamento de Cundinamarca, en donde participaron 29 personas, de las cuales el 90% (26) fueron mujeres y el 10% (3) fueron hombres.

El taller – 4 de Escuelas de Liderazgo Colegiado se trabajó en 1 organización de Cundinamarca, contando con la participación de 6 personas, de las cuales el 67% (4) fueron mujeres y el 33% (2) fueron hombres. Ver Gráfica 12. Anexo 3. Soportes-actividades.

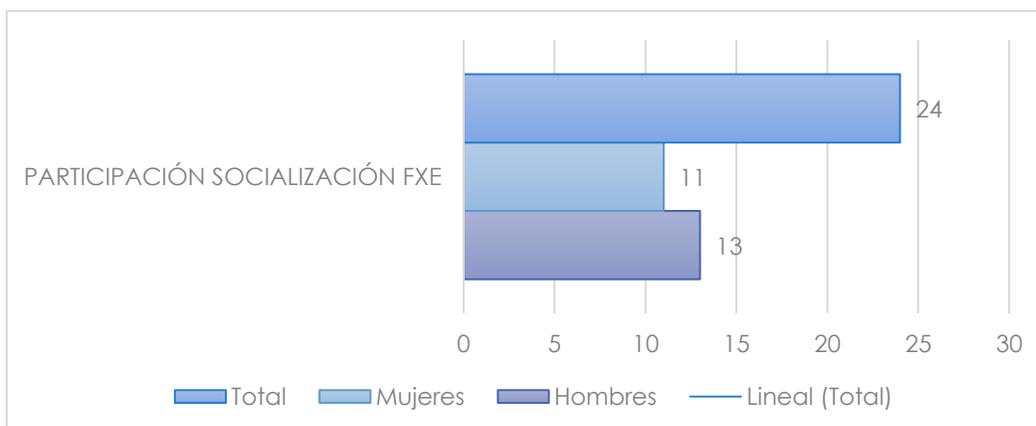
Gráfico 12. Participación Jornadas de Escuelas de Liderazgo Colegiado - Convenio 001-2021



2.16. Formar para Emprender

Se realizó para este periodo la jornada de **socialización** para 8 instituciones educativas, dos en el departamento del Cesar: Luis Giraldo y Galo Lafuorie; 2 en el departamento de Cundinamarca, municipio de Sopó: Pablo VI y Rafael Pombo; 2 en Cundinamarca, municipio de Pacho: Instituto Educativo Departamental PIO XII y el Instituto Educativo Departamental Instituto Técnico Agrícola; y 2 en el departamento de La Guajira: Institución Educativa Esteban Bendeck Olivella, Institución Educativa El Gool. Se contó con la participación de 24 personas, de las cuales el 46% (11) fueron mujeres y el 54% (13) fueron hombres. Ver Gráfica 13. Anexo 3. Soportes-actividades.

Gráfico 13. Participación Jornadas de Socializaciones de Formar para Emprender - Convenio 001-2021



3. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS

Para dar cumplimiento a las actividades proyectadas en la minuta del convenio se realizaron las siguientes actividades administrativas a saber:

3.1. Informes Mensuales

A continuación, en la Tabla 4, se relacionan los informes entregados de conformidad a lo dispuesto en la CLAUSULA SEGUNDA COMPROMISOS DE LAS PARTES, numeral 3 “EL COOPERANTE se compromete a rendir los informes de ejecución financiera y técnica de manera mensual y para los respectivos desembolsos, a saber: Informes técnicos-financieros. Anexo 4. Informes.

Tabla 4. Relación entrega Informes Convenio 001-2021

Informe	Periodo de informe	fecha de entrega
Informe técnico y financiero	Mensual y primer desembolso	3 de marzo – 20% ejecución
Informe técnico y financiero	Mensual	3 abril
Informe técnico y financiero	Mensual y segundo desembolso	4 de mayo – 50%
Informe técnico y financiero	Mensual	8 de junio
Informe técnico y financiero	Mensual	8 de julio
Informe técnico y financiero	Mensual y tercer desembolso	13 de agosto – 80%



3.2. Comités de Seguimiento

Durante la ejecución de las actividades en el mes de mayo del convenio 001 de 2021, se realizaron dos comités de seguimiento entre el equipo de trabajo de Asodamas y la Supervisión del Convenio por parte de la UAEOS, se anexan actas de reunión. A continuación, en la Tabla 5, se relacionan los principales temas vistos o acordados en dichos espacios, a saber.

Tabla 5. Comités seguimiento Convenio 001-2021

Participantes	Asunto	Temas	Fecha
UAEOS- Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Se presenta cronograma mensual correspondiente al mes de mayo - Se hace entrega del quinto reporte de notas de avance del convenio y registro fotográfico - Se entrega metodología ajustada de curso virtual en Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica. - Se hace revisión y entrega de la Base de datos Unidades Productivas Beneficiarias EPG- CONV-001—2021 -Se hace reporte de novedad de la asociada Catalina Acosta quien esta del grupo de creación de Chíay definir su situación en el proceso por la actitud frente al equipo de trabajo de Asomadas y su manifestación de no querer continuar en el proceso, siendo esta última manifestación variante por parte de la asociada. 	12-05- 2021
UAEOS- Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Se reporta a la supervisora del convenio que el curso virtual en Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica ya culminó en los tres departamentos. - Por parte de la supervisora del convenio se sugiere según información dada por el área de educación de la UAEOS, recoger de manera presencial los 12 juegos de cartillas de formar para emprender. - Se solicita por parte de la supervisora del convenio reportar en los informes mensuales que correspondan, los entregados que se vayan realizando según los desembolsos al área de jurídica de la UAEOS. - Se solicita por parte de la supervisora ir revisando fechas de próximas visitas a las organizaciones Coomserv, creación Usme y Cafecoop ubicadas en la ciudad de Bogotá. 	27-05- 2021
UAEOS- Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Se entrega matriz F07 ajustada - Se acuerda con la supervisora del convenio que los entregables de las escuelas de convivencia y liderazgo se debe entrar un informe ejecutivo en un tomo específicamente sobre estas actividades. - Se hace reporte del avance de actividades ejecutadas en el proceso de formar para emprender en los municipios de: Codazzi-Cesar, Sopo-Cundinamarca, Susa-Cundinamarca y Villanueva-La Guajira. - Se solicita por parte de la supervisora la presentación ajustada de proyecto de responsabilidad social que se desarrollara en Villanueva La Guajira. 	10-06- 2021
UAEOS- Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> -Se hace reporte de avance de las actividades realizadas en el marco del convenio. -Se construye agenda Villanueva, para la visita que realizará el Doctor el director nacional de la UAEOS Dr. Rafael Gonzales y la Directora Nacional de Asomadas, Doctora Martha Alonso, , para la 	22-06- 2021



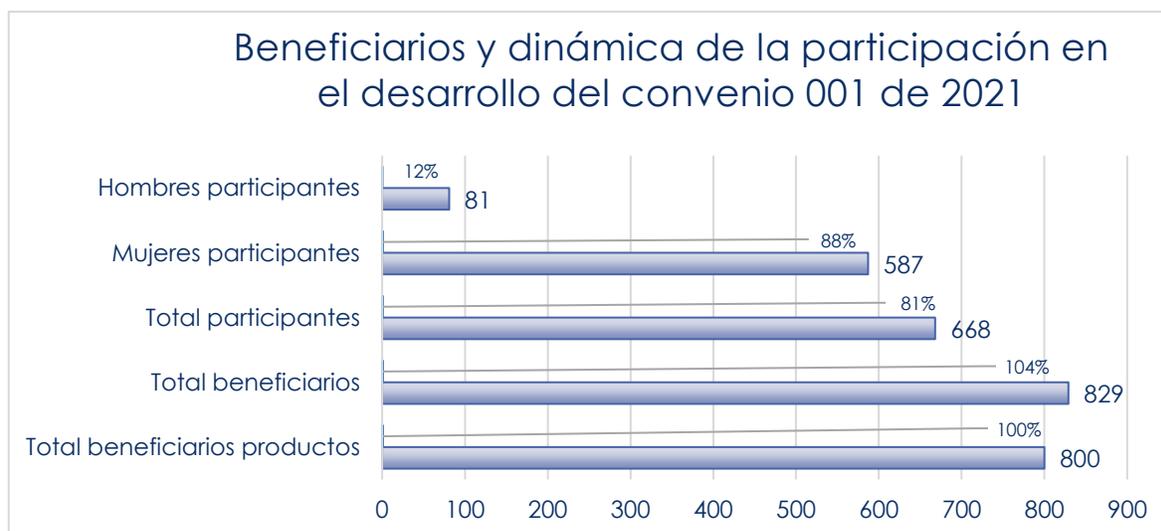
		<p>presentación del proyecto de responsabilidad social que se desarrollará en este municipio.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se solicita a la supervisora del convenio un documento sobre la Ley de emprendimiento 2069 de 2020, por medio del cual se impulsa el emprendimiento en Colombia- Artículo 22. constitución de cooperativas. 	
UAEOS-Asodamas	Reunión Seguimiento Coopsopostres Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Se contextualiza al Doctor Nelson Piñeros Jefe de Control Interno de la UAEOS de las actividades que se están desarrollando con la organización Coopsopostres. - La supervisora Doctora Ángela Bohórquez, reporta el avance de actividades que se han adelantado en el marco del convenio 001 de 2021 con esta organización - Se reporta en la reunión por parte de Asodamas cuál ha sido el seguimiento que se le ha realizado a la situación manifestada por la asociada que reporto la inquietud. - Se identifica que uno de los motivos que genero las inquietudes en la organización es que se creó un emprendimiento individual que dividió el grupo, motivo por el cual el escenario cambia ya que los intereses particulares no aplican para el modelo solidario. - Se continuará con el proceso de fortalecimiento con la organización y asesoría para la óptima resolución de las inquietudes presentadas. 	13-07-2021
UAEOS-Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de novedad cambio de profesional Ruth López y e integro de Daira Arandia - Se reporta y justifica el cambio de municipio parara la implementación del programa de formar para emprender en Cundinamarca- cambio de Susa hacia Pacho - Ajuste plan de trabajo para entregables - Solicitud de entrega para el mes de agosto de las alianzas estratégicas firmadas. 	21-07-2021
UAEOS-Asodamas	Seguimiento Convenio 001 De 2021	<ul style="list-style-type: none"> -Reporte de avance de actividades del mes de julio -Reporte del seguimiento de la Precooperativa Coopsopostres. El día sábado 24 de julio los profesionales a cargo de la organización adelantaron una reunión con el comité administrativo donde se realizó la siguiente hoja de ruta de las tareas que deben realizar. - Registrar el acta de la asamblea extraordinaria realizada ante cámara de comercio. - Realizar las cartas y documentos para formalizar la salida de asociados que hicieron parte de la creación de la organización pero que nunca participaron del trabajo de este año. - Formalizar la salida de los asociados que manifestaron en la asamblea extraordinaria la intención de retirarse de la organización. - Agilizar la búsqueda del local donde se va a tener los elementos de aprendizaje y la producción de la organización. - Realización de un balance financiero hasta la fecha (julio). 	26-07-2021
UAEOS-Asodamas	Reunión Convenio 001 De 2021	<p>Reporte de novedad cambio de profesional se retira la profesional Daniela Vanegas ingresa la profesional Viviana Rodríguez</p>	03-08-2021

Anexo 5. Actas de seguimiento Convenio 001-2021

CONCLUSIÓN

Durante la ejecución de las actividades pautadas en el plan de trabajado y cronograma para el tercer desembolso correspondiente al 30%, se pudo evidenciar una participación promedio de 668 personas en total que equivale a un 81% de los beneficiarios, de las cuales el 88% (587) fueron mujeres y el 12% (81) fueron hombres. Ver gráfica 12.

Gráfica 12. Beneficiarios y dinámica de la participación en el desarrollo del convenio 001 de 2021- para el tercer desembolso



De acuerdo a las actividades transversales y a las actividades específicas programadas en el plan de trabajo y cronograma, correspondientes tercer desembolso para consolidar la ejecución del 80% de las actividades se logró:

- Entrega soportes componente de comunicaciones
- Informe de actividades realizadas por municipio - Anexos:
 - Tomo I Cesar
 - Tomo II Cundinamarca
 - Tomo III La Guajira
- Informe de actividades de escuelas de convivencia y liderazgo:
 - Tomo IV Escuelas de Liderazgo
- Informe de actividades de la implementación del programa Formar Para Emprender:
 - Tomo V Formar para Emprender

Dentro del desarrollo de las actividades proyectadas para el tercer desembolso, se logró desarrollar los Proyectos Integrales de Intervención (PII) en 27 organizaciones, así como la socialización del diagnóstico y del PII en 27 organizaciones, en esta última actividad participaron un total de 486 personas, de los cuales el 87% (422) fueron mujeres y el 13% (64) fueron hombres.



En cuanto al Enfoque de Mejoramiento de Vida, se evidenció la participación por taller de la siguiente manera: taller 2, se impartió a las 42 organizaciones, evidenciando en estas jornadas que asistieron total de 671 personas, de las cuales el 86% (578) fueron mujeres y el 14% restantes (93) fueron hombres; El taller 3 de Enfoque de Mejoramiento de Vida se desarrolló en las 42 organizaciones, en donde participaron un total de 652 personas, de las cuales el 87% (566) fueron mujeres y el 13% (86) fueron hombres; El taller 4 de Enfoque de Mejoramiento de Vida se desarrolló en 33 organizaciones, en donde participaron un total de 498 personas, de las cuales el 89% (442) fueron mujeres y el 11% (56) fueron hombres.

Continuando con la implementación de las actividades, se realizó la jornada de Proyecto de Vida Colectivo en las 42 organizaciones, en donde participaron 644 personas, de las cuales el 86% (556) fueron mujeres y el 14% (88) fueron hombres.

De otro lado se desarrolló el Curso virtual en Derechos de las Mujeres con Énfasis en Autonomía Económica, para las organizaciones beneficiarias del proyecto, donde se logró contar con la participación total de 490 personas, de las cuales el 92% (453) fueron mujeres y 8% (37) fueron hombres.

En cuanto a las jornadas de iniciativas productivas se desarrollaron en 17 organizaciones siendo estos procesos de creación, contando con la participación de 322 personas, de las cuales el 87% (281) fueron mujeres y el 13% (41) fueron hombres.

Asimismo, se realizó el Curso de Economía Solidaria - Básico para 31 organizaciones, El Curso de Economía Solidaria – Intermedio, se dictó en 9 organizaciones, y el Curso de Economía Solidaria – Avanzado, en 2 organizaciones durante estas jornadas participaron un total de 749 personas, de las cuales el 88% (658) fueron mujeres y el 12% (91) fueron hombres.

En la implementación de las jornadas de estrategias de sostenibilidad se desarrollaron en 42 organizaciones, contando con la participación de 650 personas, de las cuales el 89% (581) fueron mujeres y el 11% (61) fueron hombres, durante esta jornada se implementó la actividad de capacitación quedando para el mes de agosto la recolección de alianzas firmadas.

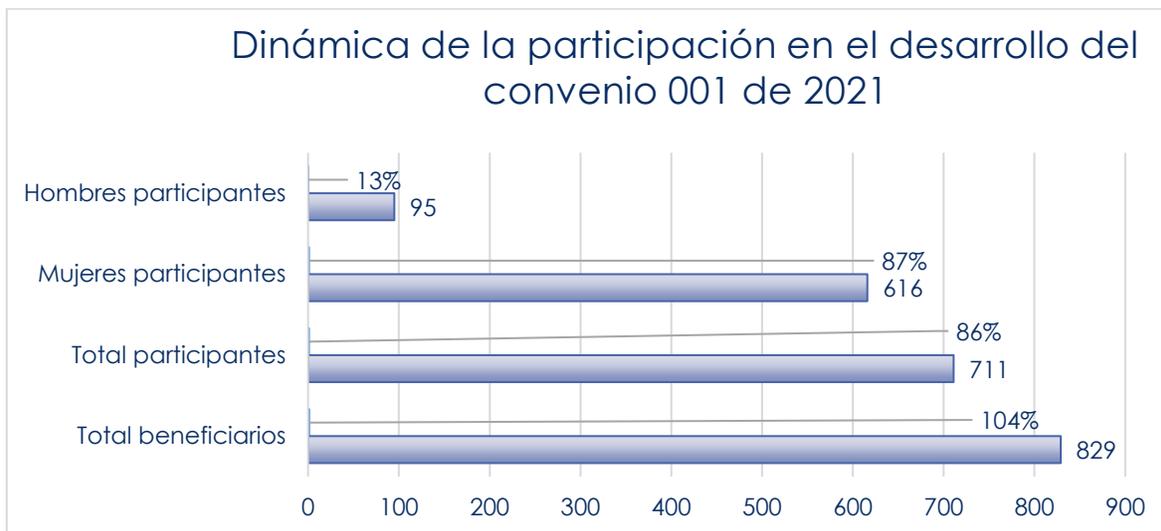
Continuando con las actividades del periodo, se realizó la jornada de mercadeo y comercialización en las 42 organizaciones, en donde participaron 654 personas, de las cuales el 89% (588) fueron mujeres y el 11% (67) fueron hombres.

Frente a la actividad de Negocio Inclusivo jornada de promoción con población víctima, fue implementada en las 4 organizaciones que se encuentran dentro del proyecto de inversión de Negocios Inclusivos, actividad en donde participaron un total de 28 personas, de las cuales el 89% (25) fueron mujeres y el 11% (3) fueron hombres.

De acuerdo a las actividades transversales y a las actividades específicas programadas y teniendo en cuenta lo anterior, el convenio 001-2021, a la fecha lleva una ejecución de plan de trabajo del 80%, beneficiando a 829 personas, en donde se ha evidenciado que el comportamiento de la participación por parte de las personas beneficiarias en promedio durante la ejecución de este 80% es de 711 personas que corresponde al 86% de los beneficiados, de los cuales 87% (616) son mujeres y 13% (95) son hombres. Ver gráfica 13.



Gráfica 13. Dinámica de la participación en el desarrollo del convenio 001 de 2021– para el avance del 80% del convenio



A continuación, en la Tabla 6, se relaciona avance de los productos convenidos a la fecha, a saber:

Tabla 6. RELACIÓN PRODUCTOS Y CUMPLIMIENTO- DE PRODUCTOS DEL ANEXO TÉCNICO 1 Y OTROSÍ NO. 1

Productos	Convenidos	Entregados	Pendientes
Plan de trabajo mesa interinstitucional	1	Veintitrés (23): 22 mesas interinstitucionales, una por cada municipio donde se desarrolló el convenio y una (1) mesa interinstitucional regional que articula dos municipios.	0
	1	Veintitrés (23): 21 seguimientos de mesas interinstitucionales, una por cada municipio donde se desarrolló el convenio y dos (2) mesas interinstitucionales regionales que articula a dos municipios cada una	0
Un informe que recopile evidencias y el trabajo adelantado en el programa formar para emprender colegios y procesos de formación en Escuelas de convivencia y liderazgo	1	- Informe técnico -Tomo IV escuelas de convivencia y liderazgo -Tomo V Formar para Emprender	1
4 ferias de encadenamiento productivo en el territorio de intervención	4	0	4
Informe que compile las actividades de socialización y sensibilización adelantados	44	42 socializaciones que contaron con la participación de 762 personas y autoridades administrativas locales	4



	44	42 sensibilizaciones que contaron con la participación de 735 personas	4
Proyectos integrales a la medida implementados	44	Se avanza en la elaboración de 27 proyectos Integrales de intervención - PII para un total de 42 PII elaborados	4
Emprendimientos asociativos dinamizados	44	Se avanza, acorde al plan de trabajo del convenio en la dinamización de 42 organizaciones solidarias, de las cuales 25 son de fortalecimiento y 17 son de creación, de estas 42 organizaciones 38 son de Desarrollo Socio-Empresarial y 4 son de Negocios Inclusivos	4
Diagnóstico sociales, económicos y productivos a las organizaciones solidarias identificadas a intervenir	44	42 diagnósticos que contaron con la participación de 818 personas	4
Caracterizaciones a organizaciones y población beneficiada- Modificadorio Otrósí No1- Sistematizar y actualizar el Formulario F07	44	42 caracterizaciones bajo el modelo matriz F07 con 867 beneficiados en el convenio	4
Proyectos de vida colectivos acompañados con seguimiento y su plan de mejoramiento	44	Se avanza en este producto desarrollando en 42 organizaciones, contando con la participación de 644 personas	44
Planes de negocio con estrategia de sostenibilidad, acompañamiento, asistencia técnica y entrenamiento con material de aprendizaje (Se deberá entregar evidencia del material de aprendizaje entregado a cada organización).	44	Plan de negocios- 0	0
	44	Estrategia de sostenibilidad- Se avanza en este producto desarrollando en los tres departamentos en 42 organizaciones, contando con la participación de 650 personas	4
	44	Acompañamiento	44
	44	Asistencia técnica	44
	44	Entrenamiento con material de aprendizaje	44
Mínimo una (1) alianza estratégica generada para la puesta en marcha de las organizaciones conformadas por población víctima	1	0	0
Jornadas de promoción realizadas a población víctima	4	Se avanza en este producto desarrollando en el departamento de Cundinamarca en las 4 organizaciones, contando con la participación de 28 personas	0
Registro de toda la comunidad en el sistema "SIOS" de la UAEOS y actualización de la misma al terminar la intervención. Modificadorio Otrósí No1- MODIFICAR los productos "Registro de toda la comunidad en el sistema.	800	867 beneficiados caracterizados bajo el modelo Matriz F07 42 organizaciones caracterizadas bajo modelo Matriz F07	0



"SIOS" por Registro de toda la comunidad de las organizaciones beneficiarias en el Formulario F07 de la UAEOS y actualización del mismo al terminar la intervención		*para ultimo desembolso se realizará actualización de la caracterización	
Personas beneficiadas directamente por el total del proyecto-	800	867 beneficiados en el convenio *para ultimo desembolso se realizará actualización de la caracterización	0
Personas capacitadas Otrosí N°1 – Clausula Segunda - MODIFICAR los productos "800 personas capacitadas", por mínimo 640 personas capacitadas.	640	711 personas capacitadas Se cumple con esta participación ya que hubo una participación para la ejecución del 80% de las actividades de 711, de los cuales 87% (616) son mujeres y 13% (95) son hombres.	
Documento que evidencia los procesos de capacitación en donde se incluyó el componente de erradicación del trabajo infantil en las organizaciones y la gestión ambiental y el desarrollo sostenible y el cumplimiento de las actividades generales mencionadas en las especificaciones técnicas.	1	- Informe técnico -Tomo I Cesar -Tomo II Cundinamarca -Tomo III La Guajira	0
Realizar mínimo una (1) alianza con gestoras sociales durante el desarrollo del proyecto, para la promoción de la economía solidaria y fortalecimiento de las organizaciones de mujeres.	1	0	1

Nota: De acuerdo al punto anterior, y teniendo en cuenta que, en el marco de los estudios previos, la minuta del Convenio 001-2021 y los Otrosí N° 1 y 2 se propuso llegar a 44 organizaciones solidarias y que dentro de la oferta técnica y económica de Asodamas se propuso 2 organizaciones más, la intervención se está realizando a 46 organizaciones solidarias y por lo tanto los productos entregados y pendientes se reflejan sobre 46 organizaciones.

ANEXOS

Como soportes de lo expuesto anteriormente y para efectos del informe técnico ejecutivo del tercer desembolso, se anexan los informes por departamento, presentados por tomos; así como lo relacionado a Escuelas de liderazgo y formar para emprender; cada uno de ellos con sus respectivos soportes de ejecución, a saber:

Anexo 1- Plan de trabajo con cronograma ajustado

Anexo 2- Componente comunicaciones

Anexo 3- Soportes actividades

Anexo 4- Informes

Anexo 5. Actas de seguimiento Convenio 001-2021



TOMO I CESAR – SOPORTES

ACTIVIDAD	ENTREGABLES / EVIDENCIAS
PII	(8) F01 formato Proyecto Integral de Intervención
Socialización Diagnóstico y PII	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) Presentaciones PowerPoint Socialización Diagnóstico y PII
	(8) F015 acta de reunión
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3-ret. lista asistencia- Tabulación evaluación
	(8) X4 formatos de evaluación
Enfoque de Mejoramiento de Vida – 2 taller	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X1 informes de campo
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3 Re-transcripción listas de asistencia
Enfoque de mejoramiento de Vida – 3 taller	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X1 informes de campo
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3 Re-transcripción listas de asistencia
Enfoque de mejoramiento de Vida – 4 taller	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X1 informes de campo
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3 Re-transcripción listas de asistencia
Proyecto de Vida Colectivo	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X1 informes de campo
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3-ret. lista. asistencia-Tabulación. Evaluación
	(8) X4 formatos de evaluación



	(8) X11 Proyectos de vida colectivo con plan de mejoramiento
Iniciativas Productivas	(3) Carpeta registro fotográfico
	(3) X1 informes de campo
	(3)X2 listas de asistencia
	(3) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(3) X4 formatos de evaluación
	(3)X5 tabulación informe de evaluación
	(3)X12 Documento elección iniciativa productiva
	(3)X10 control de asistencia
Economía Solidaria	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X1 informes de campo
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3-ret. lista. asistencia-Tabulación. Evaluación
	(8) X13 listado curso de economía solidaria
	(8) X4 formatos de evaluación
	(8) Certificados de economía solidaria
	(8) X10 control de asistencia
	(8) Actas de selección persona jurídica
Estrategia de Sostenibilidad	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X1 informes de campo
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3-ret. Lista de asistencia-Tabulación. Evaluación
	(8) X4 formatos de evaluación
	(8) Documentos firmados de alianzas estratégicas comerciales privadas
	(8) X10 control de asistencia
Mercadeo y Comercialización	(8) Carpeta registro fotográfico
	(8) X1 informes de campo
	(8) X2 listas de asistencia
	(8) X3-ret. Lista asistencia-Tabulación. evaluación



	(8) X4 formatos de evaluación
	(8) X16 Planes de mercadeo y comercialización
	(8) X10 control de asistencia.
Mesa Interinstitucional	(3) Carpeta registro fotográfico
	(3) F015 acta de reunión con plan de trabajo
	(3) X2 listas de asistencia

Para un total de 473 soportes de las actividades para el tercer desembolso del 30% en el marco del convenio 001 de 2021 correspondientes al tomo I del departamento de Cesar.

TOMO II CUNDINAMARCA – SOPORTES

ACTIVIDAD	ENTREGABLES / EVIDENCIAS
PII	(25) F01 formato Proyecto Integral de Intervención
Socialización Diagnóstico y PII	(25) Carpeta registro fotográfico
	(25) Presentaciones PowerPoint Socialización Diagnóstico y PII
	(25) F015 acta de reunión
	(25) X2 listas de asistencia
	(25) X3-ret. lista asistencia- Tabulación evaluación
	(25) X4 formatos de evaluación
	(25) X10 control de asistencia
Proyecto de Vida Colectivo	(25) Carpeta registro fotográfico
	(25) X1 informes de campo
	(25) X2 listas de asistencia
	(25) X3-ret. lista. asistencia-Tabulación. Evaluación
	(25) X4 formatos de evaluación
	(25) X11 Proyectos de vida colectivo con plan de mejoramiento
	(25) F015 acta de reunión-seguimiento para julio control de asistencia X10
	(25) Carpeta registro fotográfico
Enfoque de Mejoramiento de Vida – 2 Taller	(25) X1 informes de campo
	(25) X2 listas de asistencia



	(25) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(25) X10 control de asistencia
Enfoque de Mejoramiento de Vida – 3 Taller	(24) Carpeta registro fotográfico
	(24) X1 informes de campo
	(24) X2 listas de asistencia
	(24) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(24) X10 control de asistencia
Enfoque de Mejoramiento de Vida – 4 Taller	(15) Carpeta registro fotográfico
	(15) X1 informes de campo
	(15) X2 listas de asistencia
	(15) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(15) X10 control de asistencia
Iniciativas Productivas	(4) Carpeta registro fotográfico
	(4) X1 informes de campo
	(4) X2 listas de asistencia
	(4) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(4) X4 formatos de evaluación
	(4) X5 tabulación informe de evaluación
	(4) X12 Documento elección iniciativa productiva
	(4) X10 control de asistencia
Economía Solidaria	(25) Carpeta registro fotográfico
	(25) X1 informes de campo
	(25) X2 listas de asistencia
	(25) X3-ret. lista. asistencia-Tabulación. Evaluación
	(25) X13 listado curso de economía solidaria
	(25) X4 formatos de evaluación
	(25) Certificados de economía solidaria
	(25) Actas de selección persona jurídica
	(25) X10 control de asistencia
	(25) Carpeta registro fotográfico
	(25) X1 informes de campo



Estrategia de Sostenibilidad	(25) X2 listas de asistencia
	(25) X3-ret. Lista de asistencia-Tabulación. Evaluación
	(25) X4 formatos de evaluación
	(25) Documentos firmados de alianzas estratégicas comerciales privadas
	(25) X10 control de asistencia
Mercadeo y Comercialización	(25) Carpeta registro fotográfico
	(25) X1 informes de campo
	(25) X2 listas de asistencia
	(25) X3-ret. Lista asistencia-Tabulación. Evaluación
	(25) X4 formatos de evaluación
	(25) X16 Planes de mercadeo y comercialización
Negocios Inclusivo Población Víctima	(25) X10 control de asistencia.
	(4) Carpeta registro fotográfico
	(4) X1 informes de campo
	(4) X3-ret. Lista asistencia-Tabulación. Evaluación
	(4) X4 formatos de evaluación
Mesa Interinstitucional	(4) X2 listas de asistencia
	(14) Carpeta registro fotográfico
	(14) F015 acta de reunión con plan de trabajo
	(14) X2 listas de asistencia

Para un total de 1437 soportes de las actividades para el tercer desembolso del 30% en marco del convenio 001 de 2021 correspondientes al tomo II del departamento de Cundinamarca.

TOMO III LA GUAJIRA – SOPORTES

ACTIVIDAD	ENTREGABLES / EVIDENCIAS
PII	(9) F01 formato Proyecto Integral de Intervención
Socialización Diagnóstico y PII	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) Presentaciones PowerPoint Socialización Diagnóstico y PII
	(9) F015 acta de reunión
	(9) X2 listas de asistencia



	(9) X3-ret. lista asistencia- Tabulación evaluación
	(9) X4 formatos de evaluación
	(9) X10 control de asistencia
Proyecto de Vida Colectivo	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X1 informes de campo
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3-ret. lista. asistencia-Tabulación. Evaluación
	(9) X4 formatos de evaluación
	(9) X11 Proyectos de vida colectivo con plan de mejoramiento
Enfoque de Mejoramiento de Vida – 2 Taller	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X1 informes de campo
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(9) X10 control de asistencia
Enfoque de Mejoramiento de Vida – 3 Taller	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X1 informes de campo
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(9) X10 control de asistencia
Enfoque de Mejoramiento de Vida – 4 Taller	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X1 informes de campo
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(9) X10 control de asistencia
Iniciativas Productivas	(5) Carpeta registro fotográfico
	(5) X1 informes de campo
	(5) X2 listas de asistencia
	(5) X3 Re-transcripción listas de asistencia
	(5) X4 formatos de evaluación
	(5) X5 tabulación informe de evaluación



	(5) X12 Documento elección iniciativa productiva
	(5) X10 control de asistencia
Economía Solidaria	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X1 informes de campo
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3-ret. lista. asistencia-Tabulación. Evaluación
	(9) X13 listado curso de economía solidaria
	(9) X4 formatos de evaluación
	(9) Certificados de economía solidaria
	(9) X10 control de asistencia
	(9) Actas de selección persona jurídica
Estrategia de Sostenibilidad	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X1 informes de campo
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3-ret. Lista de asistencia-Tabulación. Evaluación
	(9) X4 formatos de evaluación
	(9) Documentos firmados de alianzas estratégicas comerciales privadas
	(9) X10 control de asistencia
Mercadeo y Comercialización	(9) Carpeta registro fotográfico
	(9) X1 informes de campo
	(9) X2 listas de asistencia
	(9) X3-ret. Lista asistencia-Tabulación. evaluación
	(9) X4 formatos de evaluación
	(9) X16 Planes de mercadeo y comercialización
	(9) X10 control de asistencia.
Mesa Interinstitucional	(4) Carpeta registro fotográfico
	(4) F015 acta de reunión seguimiento
	(4) X2 listas de asistencia



Para un total de 547 soportes de las actividades para el tercer desembolso del 30% en el marco del convenio 001 de 2021 correspondientes al tomo III del departamento de La Guajira.

TOMO IV ESCUELAS DE CONVIVENCIA Y LIDERAZGO – SOPORTES

ACTIVIDAD	ENTREGABLES / EVIDENCIAS
<p>Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario – 1 taller</p>	(14) Listados de asistencia
	(14) Carpetas registros fotográficos
	(14) Informes de campo
	(14) Carpeta de Re-transcripción lista de asistencia
	(14) Formatos de evaluación
	(14) Carpetas de Re-transcripción evaluación
<p>Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario – 2 taller</p>	(14) Listados de asistencia
	(14) Carpetas registros fotográficos
	(14) Informes de campo
	(14) Carpeta de Re-transcripción lista de asistencia
	(14) Formatos de evaluación
	(14) Carpetas de Re-transcripción evaluación
<p>Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario –3 taller</p>	(3) Listados de asistencia
	(3) Carpetas registros fotográficos
	(3) Informes de campo
	(3) Carpeta de Re-transcripción lista de asistencia
	(3) Formatos de evaluación
	(3) Carpetas de Re-transcripción evaluación
<p>Escuelas de Liderazgo Colegiado Solidario – 4 taller</p>	(1) Listados de asistencia
	(1) Carpetas registros fotográficos
	(1) Informes de campo
	(1) Carpeta de Re-transcripción lista de asistencia
	(1) Formatos de evaluación
	(1) Carpetas de Re-transcripción evaluación

Para un total de 78 soportes de las actividades para el tercer desembolso del 30% en el marco del convenio 001 de 2021 correspondientes al tomo IV de Escuelas de Liderazgo.



TOMO V FORMAR PARA EMPRENDER – SOPORTES

ACTIVIDAD	ENTREGABLES / EVIDENCIAS
Socialización FXE	(4) Carpeta registro fotográfico
	(4) X1 informes de campo
	(4) X2 listas de asistencia
	(4) X3-ret. lista. asistencia-Tabulación. Evaluación
	(4) X4 formatos de evaluación
	(4) X10 Control de Asistencia

Para un total de 24 soportes de las actividades realizadas para el tercer desembolso del 30% en el marco del convenio 001 de 2021 correspondientes al tomo de Formar para Emprender.

Presenta:

Elena Marcela Vanegas
CC:1.095.798.247
Directora del convenio 001-2021 Asodamas

Martha Alonso
CC: 51.690.184
Directora Nacional – R.L Asodamas